

БИЗНЕСКЛАСС

16+

СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЕМ НА ЛЕСЕ?

МАКСИМ КОЧЕТКОВ, ВИЦЕ-
ГУБЕРНАТОР КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

С. 26

КАЖДОГО ДИРЕКТОРА — НА СТАЖИРОВКУ В ПРАВИТЕЛЬСТВО!

МИХАИЛ ИСУПОВ, ДИРЕКТОР ФИЗИКО-
МАТЕМАТИЧЕСКОГО ЛИЦЕЯ

С. 64

ЕЛЕНА КНЯЗЕВА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ГК «ГОРИЗОНТ-ПРОФИ»

■ ОТПРАВНАЯ ТОЧКА
ЛЮБОГО УСПЕХА —
ЭТО ЖЕЛАНИЕ

с. 22



**ЦЕНИТЕ СЕБЯ,
НОСИТЕ НАСТОЯЩЕЕ**

ТЪ МЪХОВАЯ МОДА

- Дом купца Кардакова
ул. Ленина, 75, т. 64-99-72
- ЦУМ, 2 этаж,
ул. Воровского, 77, т. 54-26-21

www.mehmoda.ru

ИП Бугай А.В., ОГРН 304432910700014



ИП МАКОВСКИЙ И. А.
ОГРНИП 304434521900406
от 06.08.2004 г.

PAZOLINI

ТРЦ "JAM МОЛЛ", 1 ЭТАЖ
ТЕЛ.: +7 (8332) 295-308

PAZOLINI.COM

СЛОВО

— Когда я увидела обложку Cosmopolitan с моделью размера плюс-сайз Тесс Холлидей, я, мягко говоря, сполза по стулу вниз. Как это ТАКОЙ журнал поместил на обложку женщину, страдающую ожирением. Это же по меньшей мере странно. Что они имели в виду, пропаганду нездорового образа жизни? Но потом я поняла главного редактора Cosmopolitan — это смело, нестандартно, и это позиция. Женщина, которая любит и принимает себя любую и не заикливается на своем теле — это позиция, и ее не стыдно озвучить. А там читатели пусть воспринимаят, как хотят, кто-то поддержит, кто-то осудит. В любом бизнесе, будь то глянец или строительство, производство куриных яиц или сварочного оборудования, важна твердая позиция, за которой чувствуются сила и авторитет. Люди уважают тех, у кого есть свое мнение, пусть даже оно идет вразрез с принятыми стандартами. Еще не факт, что стандарты верные. Тот, кто гнет свою линию — гнет весь рынок. А у вашей компании есть своя позиция?

Екатерина Суслова,
главный редактор

vk.com/ekaterina_suslova
instagram.com/kate_suslova

Стиль главного редактора: Макияж и прическа —

Школа бизнеса и красоты LP,
г. Киров, ул. Герцена, 426
запись по т. 8-922-668-7007,
@lp_school43, vk.com/lp_school43

Одежда: «Шубы из
искусственного меха DaMiNe»,
цена по запросу, г. Киров,
ул. Северное Кольцо, 54,
т. 8-800-550-64-80; Viber,
WhatsApp 8-900-526-33-70,
www.damine.ru,
vk.com/damine.kirov,
@eco_meh_damine



Этичная красота

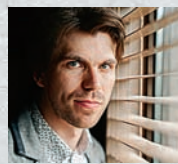
DAMiNe

Одежда и аксессуары из эко-меха

ИП Нелюбина О. В.
ОГРНИП 310434502100052 от 21.01.10 г.



КЛИЕНТЫ ГОВОРЯТ ЗА НАС



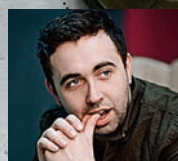
ВЛАД ШЕИН, VS CONSULT, ВЛАДЕЛЕЦ:

— С обувью KRAI я познакомился осенью 2017 года. Я заказал у них свою первую пару челси коричневого цвета на белой подошве. Был приятно удивлен, что у нас делают такие вещи — вручную и по приемлемым ценам. После того как я походил в них несколько месяцев, я заказал челси на зиму. Затем заказал лофферы и брогги на лето, т. е. всего у меня сейчас 4 пары обуви от KRAI. И я понимаю, что никакую другую обувь из бутика я уже не куплю: дело в ощущении, которое я испытываю, когда их ношу, в них чувствуется душа!



МИХАИЛ ЕФРЕМОВ, ТАЩИТ ВАШ SMM:

— Полгода назад я понял, что мне надоел мой старый рюкзак, я искал себе новый, одновременно вместительный, чтобы я мог поехать с ним в отпуск, и городской, на каждый день. Обошел все магазины города, там полная дрянь. Порыскал в интернете, наконец написал Даниле из KRAI, подбери что-нибудь по моим условиям. В итоге через неделю получаю свой рюкзак. Он вместительный, крепкий и стильный, ношу его уже полгода. Несмотря на то, что в него входит очень много, он не огромный. И за такую стоимость кожаный рюкзак больше не найдете.



АНДРЕЙ МИХЕЕВ, СОВЛАДЕЛЕЦ КИБЕРСПОРТИВНОЙ КОМПАНИИ USS:

— Мы заказывали в KRAI подарки для партнеров: сумки с логотипом компании и персонализированные обложки для паспорта. Продукция KRAI мне очень нравится. Взаимодействовать с ребятами удобно: быстро отвечают, за объемы делают скидки, всегда идут навстречу, так что рекомендую попробовать их изделия как для себя, так и для решения бизнес-задач вашей компании.



KRAI®

HANDMADE IN RUSSIA

Since 2015



КОМФОРТНЫЙ ЗАГОРОДНЫЙ ДОМ В СОСНОВОМ БОРУ

- азарт от охоты и командных игр (площадки для футбола, волейбола и баскетбола)
- умиротворение от рыбалки (в нашем пруду — карп, толстолобик, белый амур)
- экстрим и эмоции от катания на квадроциклах, снегоходах и катере
- бодрость от купания в купели и проруби зимой
- расслабление после сауны и русской бани



ЭКСКЛЮЗИВНАЯ ПРОДАЖА

- красивый загар на индивидуальном пляже)
- комфортный отдых для детей на детских площадках
- магазин в шаговой доступности
- доступность к городу — всего 8 км от п. Стрижи.

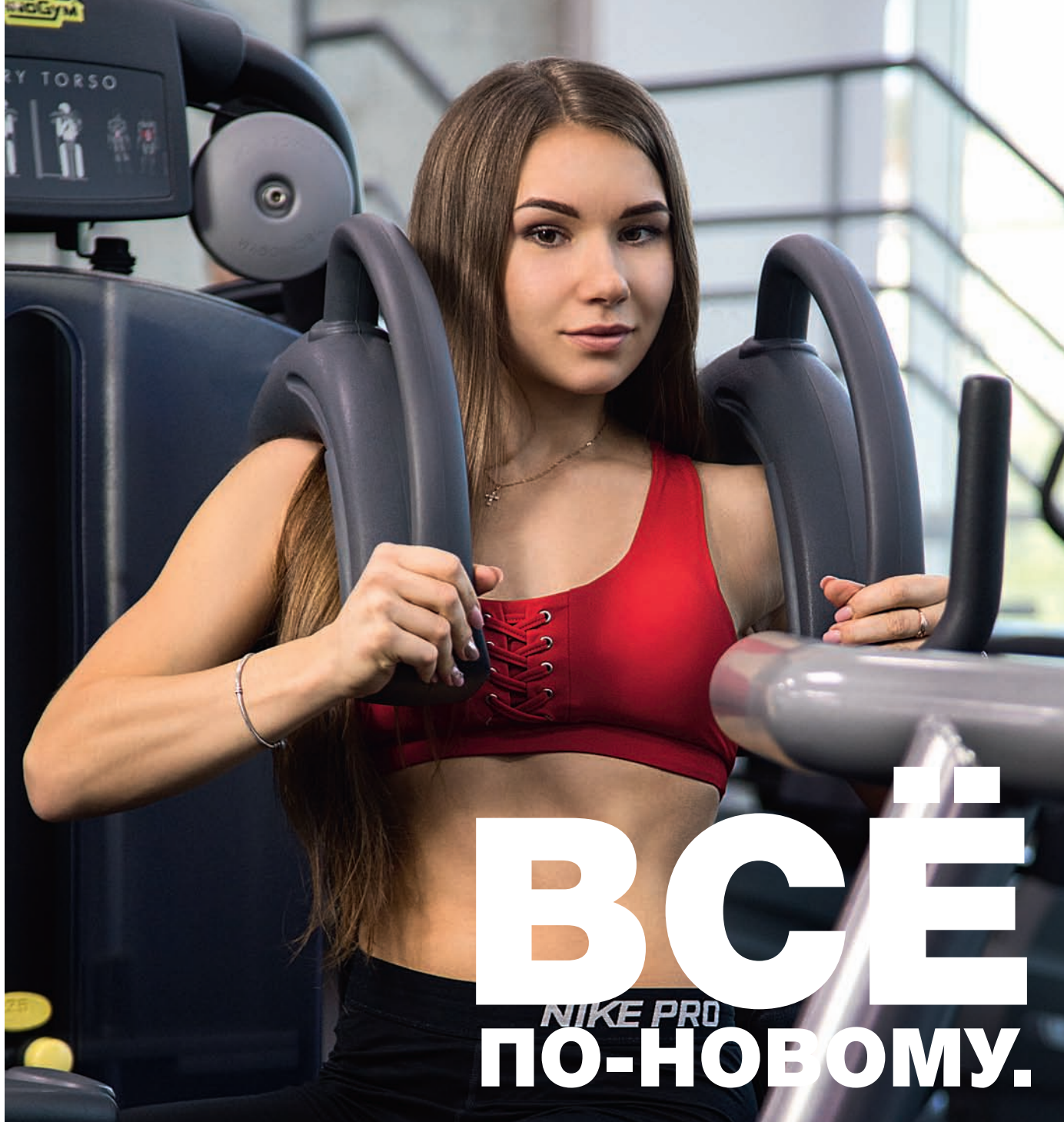


8-922-661-31-05

ГАЛИОН

д е р е в я н н ы е д о м а





ФИТНЕС КЛУБ
SPARTAK
skspartak.ru

**ТРЕНАЖЕРЫ
ПРЕМИУМ-КЛАССА**



СОДЕРЖАНИЕ

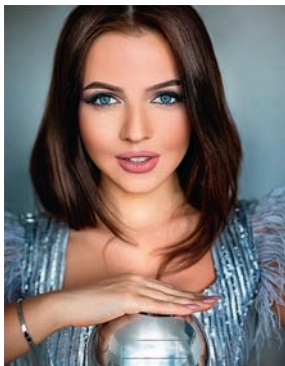
// БИЗНЕС // СТИЛЬ ЖИЗНИ

ОБЛОЖКА СЕНТЯБРЬ 2018

Елена Князева

руководитель
ГК «Горизонт-ПРОФИ»

■
Фото и ретушь: Ирина Михеева



49

B2B

УМНОЕ СВАРОЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ
ОТ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОМПАНИИ
«ТОП ВЕЛД ГРУП»

14 СПЕЦПРОЕКТ «НОВОСТИ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА»

КИРОВСКИЕ БИЗНЕСМЕНЫ ДЕЛЯТСЯ
УСПЕХАМИ СВОИХ КОМПАНИЙ

18 PERSONA GRATA

ГОРЯЧИЙ ИТАЛЬЯНЕЦ ДЖОРДАНО
БОРРИ, УПРАВЛЯЮЩИЙ 4 ELEMENTS
HOTEL KIROV, — О СЕБЕ И СВОИХ
ЧУВСТВАХ К РОССИИ

22 ИСТОРИЯ УСПЕХА

ЕЛЕНА КНЯЗЕВОЙ, РУКОВОДИТЕЛЯ
ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГОРИЗОНТ-ПРОФИ»

26 ВЛАСТЬ

МАКСИМ КОЧЕТКОВ, ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, — О ТОМ,
ОСТАЛСЯ ЛИ НА ВЯТКЕ САМЫЙ ЦЕННЫЙ
РЕСУРС

34 ФИНАНСЫ

КИРОВСКИЙ БИЗНЕС РАССУЖДАЕТ
О ВАЛЮТНОЙ ЛИХОРАДКЕ

40 ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

ГЛАВНОЕ — БЫТЬ ФАНАТОМ СВОЕГО
ДЕЛА! — АЛЕКСАНДР ИВАНОВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМБИНАТА
«ИСКОЖ»

30

ОПЫТ

ГЕОРГИЙ ФИЛИМОНОВ, НОВЫЙ
УПРАВЛЯЮЩИЙ КИРОВСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ
РОССЕЛЬХОЗБАНКА

42 ИДЕИ

ПЛАНИРУЙТЕ — ИЛИ УМИРАЙТЕ! —
ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ДЛЯ
СОЗДАНИЯ КОМАНДЫ ОТ ВЛАДИМИРА
МОЖЕНКОВА, БИЗНЕС-ТРЕНЕРА,
ЛУЧШЕГО МЕНЕДЖЕРА В ЕВРОПЕ
ПО ПРИЗНАНИЮ КОНЦЕРНА AUDI AG

54 ЛЮДИ. ДЕНЬГИ. ОТНОШЕНИЯ

КТО-ТО ДОЛЖЕН БЫТЬ ГЛАВНЫМ! —
ИНТЕРВЬЮ НИКОЛАЯ И ЕЛЕНА
ГОЛОВНИНЫХ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ СЕТИ
КЛИНИК «ВЯТКАМЕДСЕРВИС»

60 СПЕЦПРОЕКТ «КУПЕЧЕСКАЯ ВЯТКА»

АНТОН КАСАНОВ, ИСТОРИК, —
О ПЕТРЕ КЛОБУКОВЕ,
КУПЦЕ И МЕНЕДЖЕРЕ

64 РАЗМЫШЛЕНИЯ

КАЖДОГО ДИРЕКТОРА —
НА СТАЖИРОВКУ В ПРАВИТЕЛЬСТВО! —
МИХАИЛ ИСУПОВ, ДИРЕКТОР ФИЗИКО-
МАТЕМАТИЧЕСКОГО ЛИЦЕЯ

88 ПУТЕВОДИТЕЛЬ

КАКОВ ТАРАНТУЛ НА ВКУС —
РАССКАЗЫВАЕТ ОЛЬГА ЛОБАСТОВА,
ДИРЕКТОР ЦЕНТРА АКТИВНОГО ОТДЫХА
«ЛЕТУЧИЙ КОРАБЛЬ»

96 ПРАВИЛА ЖИЗНИ

О ТОМ, ОПРАВДЫВАЕТ ЛИ ОН
ОЖИДАНИЯ РОДИТЕЛЕЙ — ЕВГЕНИЙ
ОБЖЕРИН, РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА
ПРАВОВЫХ РЕШЕНИЙ

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ
К НАМ В СОЦСЕТЯХ:

[bk43.ru](https://www.bk43.ru)

facebook.com/bkkirov

vk.com/bk_kirov

instagram.com/bkkirov

Рекламно-информационное издание журнал «Бизнес Класс Киров», специализирующееся на сообщениях и материалах рекламного характера. Реклама более 40%. Тираж 4300 экземпляров. Выходит ежемесячно. Издаётся с ноября 2008 года. Распространяется бесплатно по адресной подписке. Издание зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи информационных технологий и массовых коммуникаций по Кировской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 43-191 от 10 декабря 2009 г. Учредитель: ООО «Бизнес Класс». Адрес редакции и издателя: 610000, г. Киров, Октябрьский пр-т, 120, офис 403, т. (8332) 57-68-06, сайт: www.bk43.ru. Директор: Бабикова Александра Анатольевна. Главный редактор: Суслова Екатерина Викторовна, for-cat@mail.ru. По вопросам подписки и обратной связи обращайтесь по адресу bk@43bk.ru и по т. 57-68-06. Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Кировская областная типография», г. Киров, ул. Ленина, д. 2. Заказ №1812. Журнал № 8 (116) сентябрь 2018. Дата выхода: 31 августа 2018 г. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов. За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. Материалы со знаком публикуются на правах рекламы. Цены указаны в рублях, действительны на момент съёмки. Все рекламируемые товары и услуги, подлежащие обязательной сертификации, сертифицированы.



Все начинается с любви к себе

Альтернатива инъекциям*

Продлить молодость и красоту без боли — легко! Тем более после лета кожа нуждается в дополнительном увлажнении. Карбокситерапия на новейшем косметологическом аппарате GeneO+ увлажняет, питает, повышает тонус и эластичность кожи. Это обязательная профилактика возрастных изменений!

Кислородотерапия в подарок!

Энергия моря для вашего здоровья!*

Выбирайте лечебно-профилактические обертывания Thalasso Bretagne! Они соединили в себе целебное воздействие водорослей и морской воды, насыщают кожу минералами и микроэлементами, снимают стресс.

В подарок — экспресс-уход по лицу либо массаж стоп!



Ольга:

— Я очень вдохновлена и счастлива, что я попала в этот спа-салон и желаю каждой женщине полюбить себя и приходить в этот салон, потому что здесь огромное количество процедур для красивых женщин.

Отзывы наших клиентов

Наталия:

— Давно не была на море. Спа-мастер Волокитина Ольга посоветовала попробовать процедуру обертывания с Морской сухой водой! Ощущения такие, что я два часа провела в отпуске на океане!

Thalasso Bretagne



VERONIKA

SPA САЛОН



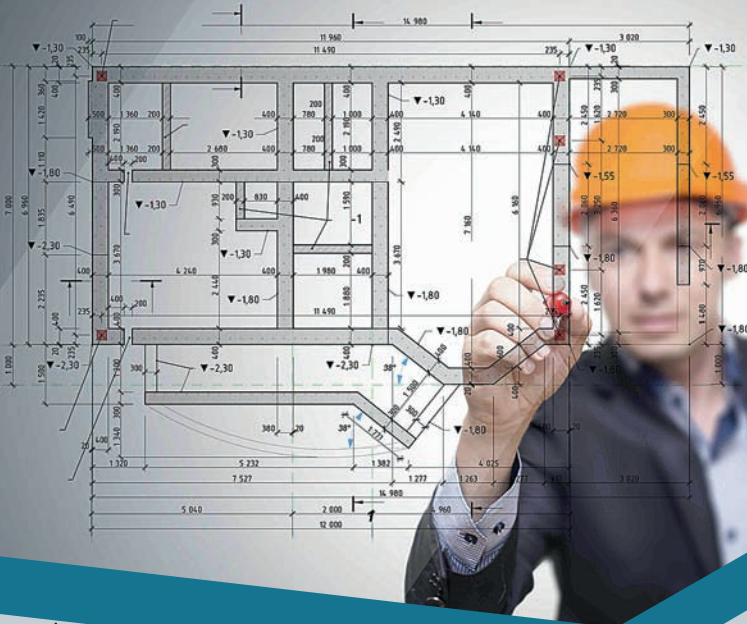
г. Киров, ул. Дерендяева, 28,
т. (8332) 64-55-54, 8-922-951-10-00



spa-veronika.ru

*Акции действуют при ссылке на журнал «Бизнес Класс» до 15 октября

ЛО-43-01-001395 от 28 августа 2013 г.



БИЗНЕСКЛАСС

ЖУРНАЛ О ЖИЗНИ УСПЕШНЫХ ЛЮДЕЙ ГОРОДА

Директор: АЛЕКСАНДРА БАБИКОВА
Арт-директор: ЕВГЕНИЯ МАРЕНИНА
Главный редактор: ЕКАТЕРИНА СУСЛОВА
Журналисты: СЕРГЕЙ ИГНАТЬЕВ,
ЮЛИЯ ПЕРМОГОРЦЕВА
Дизайн и верстка: ЕЛЕНА ШЕПТЯКОВА
Фотограф: МАКСИМ РЕЗНИК
Корректор: НИНА НИКИФОРОВА
Специалисты по продажам: ОЛЬГА АНТОНОВА,
ДАРЬЯ ХВОСТАНЦЕВА, АННА ШИБАНОВА
PR-специалист: ЮЛИЯ КРИВОШЕИНА

С НАМИ РАБОТАЮТ

Фотостудия «Река времени», г. Киров, Труда, 71,
т. (8332) 45-75-75, rivertime.ru,
vk.com/rivertimestudio (с. 12)

Евгений Чалков, директор Кировского кирпичного завода и **Ольга Лицарева**, телеведущая, благодарим за участие в проекте «Бизнес-Календарь» (с. 12)

Wood Room Bar,
г. Киров, ул. Московская, 107Б (с. 30)

Евгения Усанова, студия свадебного стиля Евгении Усановой, мастера по прическам, визажиста, дизайнера украшений для невест, т. 8-961-566-71-21, 430-300, Макияж и укладка главного редактора Екатерины Сусловой (с. 54-57)

Детский космический центр, ул. Преображенская, 14, т. 48-50-17 и лично директора Светлану Шумайлову, а также министра культуры Татьяну Мазур (с. 64)

Velars, ЦУМ, 1 этаж, чемодан для образа героини (с. 76)

«Модные истории», г. Киров, ул. Воровского, 71 (ТЦ «Росинка»), vk.com/mod_istorii, instagram.com/mod_istorii, очки и шляпа для образа героини (с. 76)

Лично **Андрея Исупова**, директора кировского филиала страховой компании «Югория» (с. 85)

Стадион «Динамо», благодарим Николая Терехова, директора спортивных сооружений (с. 96)

Фотостудия «Фотофабрика», благодарим лично Дениса Мальцева, владельца студии, фотографа, т. 46-46-53, 8-958-398-42-03, vk.com/fotofabrika43 (3-я обложка)

Надежду Лекомцеву, управляющую кировским филиалом УБРИР (3-я обложка)

А ТАКЖЕ БЛАГОДАРИМ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО
Сергея Юферова, Владимира Долецкого,
Александра Ивлева и Георгия Маренина.

Полный комплекс строительных работ

- строительство
- реконструкция
- капитальный ремонт
- проектирование

А также выполняем:

- фасадные работы
- кровельные работы
- каменные и бетонные работы
- монтаж металлоконструкций
- сантехнические работы
- электромонтажные работы

На весь перечень работ имеются допуски:
сертификат соответствия ISO 9001 № РОСС RU.
И282.04СИ00/СМК.01563, СРО-С-081-27112009

**За 17 лет более 300 объектов,
из них более 200 — по госзаказу**

Бесплатно проведем:

- ▶ консультации
- ▶ выезд на объекты
- ▶ составление сметы

ВяткаСтройГарант

г. Киров, Октябрьский проспект, 120, офис 112
тел./факс 74-55-08, 49-37-25

e-mail: vsg_garant@mail.ru



vsgkirov.ru

Обувь от «Кардинал» —
это эталон стиля и качества



- «Кардинал map»
ул. Воровского, 43,
ТД Европейский, 2 этаж
т. (8332) 37-15-88,
- «Кардинал VIP»
ул. Дерендяева, 38
т. (8332) 64-30-00,

- «Кардинал»
ул. Воровского, 77,
ЦУМ, 2 этаж,
т. (8332) 54-03-46,

kardinal43.com
  kardinal43



КАРДИНАЛ

БИЗНЕС–КАЛЕНДАРЬ

Сентябрь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

04.09 — Сергей Зотин, директор Агентства по развитию моногородов Кировской области

05.09 — Эдуард Сюткин, директор event-агентства INVITE

07.09 — Денис Титов, руководитель компании «Марка Пола»

10.09 — Виктор Конюшев, генеральный директор «Лесной профиль»

10.09 — Егор Новоселов, руководитель «Вятка Недвижимость»

13.09 — Рустам Вафин, руководитель по развитию корпоративного бизнеса Уральского филиала ОАО «Мегафон»

14.09 — Владимир Попов, директор официального партнера «Альпари в Кирове»

14.09 — Олег Валенчук, депутат Государственной Думы РФ

14.09 — Сергей Добрушес, руководитель Умный Дом Teletask

18.09 — Владимир Яговкин, председатель комитета Законодательного Собрания Кировской области

19.09 — Евгений Урванцев, директор ООО «Фемида» Группы Ккомпаний «Аякс»

20.09 — Виталий Трейден, руководитель «Трейден Медиа Групп»

21.09 — Егор Басалаев, совладелец бренда обуви ручной работы KRAI

22.09 — Василий Зонов, владелец сети киосков «Ключ здоровья»

Евгений Чалков,
директор «Кировского
кирпичного завода»
день рождения 24 сентября



Новая коллекция

Образ героя:

Giovanni Botticelli

САЛОН МУЖСКОЙ ОДЕЖДЫ

📍 ЦУМ, 2 этаж (новое крыло),
т. (8332) 32-40-10

📱 Giovanni_Botticelli_
Kirov-1639043736387317

📷 @giovannibotticellikirov



Сентябрь

Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс

					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Дни рождения предпринимателей Кирова в сентябре

2.09 — Ольга Сапегина, руководитель
НПК «Кредитный клуб»

3.09 — Евгения Усанова, руководитель
студии Свадебного стиля

4.09 — Марина Тропникова, директор
«Подарок 43» и «Правильная упаковка»

11.09 — Любовь Стеценко,
директор салона «Идальго»

10.09 — Роза Тарасова, генеральный
директор ОАО «Агрокомплект»

14.09 — Светлана Сиделева, директор
Кировского филиала АО «АльфаСтрахование»

17.09 — Елена Князева, генеральный
директор ГН «Горизонт-ПРОФИ»

24.09 — Евгения Семенова, директор
офиса НПК «Кредитный клуб»

27.09 — Нина Кушова, руководитель
Kushova make up school

28.09 — Надежда Зорина, директор
Волго-Вятского филиала
Райффайзенбанк

29.09 — Надежда Перевалова,
директор ООО «Нефтересурс Плюс»

Ольга Лицарева,
телеведущая
день рождения
28 сентября



**Всем, кто празднует день
рождения в сентябре –
специальная стоимость!
Подробности в магазине.**

**Шуба из скандинавской норки,
Его (Греция), 125 000 ₽**

Образ героини:

malina
центр меха и кожи

📍 ТРЦ «Максимум», 2 этаж,
ул. Пролетарская, 15,
т.: +7 (8332) 223-800,

🌐 mehamalina.ru

ИП Поугдин Л.Г., ОГРН 304434528800839

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА: НОВОСТИ

КИРОВСКИЕ БИЗНЕСМЕНЫ ДЕЛЯТСЯ СОБЫТИЯМИ, УСПЕХАМИ И НАГРАДАМИ СВОИХ КОМПАНИЙ В СЕНТЯБРЕ



ОЛЬГА И ДМИТРИЙ НЕЛЮБИНЫ, ВЛАДЕЛЬЦЫ КОМПАНИИ «ШУБЫ ИЗ ИСКУССТВЕННОГО МЕХА DAMINE»:

— У нас в DaMiNe этот сезон начался очень активно. В сентябре нам исполнилось 4 года. Мы уже совсем большие, поэтому и новости у нас грандиозные! Мы исполнили свою давнюю мечту — открыли шоу-рум в Москве! В этом сезоне снова порадуем вас фантастически красивыми и теплыми эко-шубками. Приходите в DaMiNe!



СВЕТЛАНА СИДЕЛЕВА, ДИРЕКТОР КИРОВСКОГО ФИЛИАЛА АО «АЛЬФАСТРАХОВАНИЕ»:

— В этом году лето и осень мы проводим, расширяя сеть «АльфаСтрахование» в Кировской области. Уже открылись отделения в Котельниче и Яранске. А в ближайшее время мы готовы запустить в работу еще 5 офисов по всему региону, где предложим жителям региона и клиентам компании самые передовые и инновационные страховые продукты для защиты автотранспорта, жилья, своих близких и родных. И все это в лучших традициях сервиса «АльфаСтрахование».



ЛАРИСА МАКОВЕЕВА, МИНИСТР ФИНАНСОВ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

— Поздравляем сотрудников территориального отделения банка «Авангард» в Кирове с 10-летним юбилеем! Сегодня невозможно представить современное государство без банковской системы. Банки играют важную роль в развитии экономики не только государства, но и нашей области. Искренне желаем дальнейших успехов, хороших добрых дел, благополучия, процветания, новых больших достижений!



СТАНИСЛАВ ШАБАЛИН, РУКОВОДИТЕЛЬ LIFE IS GOOD:

— Криптовалюта на дне... Евро перевалил отметку в 80 рублей... Пенсионный возраст повысили... Как сегодня грамотно сохранить свои сбережения и не «вляпаться» в финансовую пирамиду? Являясь экспертом по управлению личными деньгами, сегодня могу вам помочь с выбором надежных финансовых инструментов. Подробности по т. 8-919-525-66-66.

ЕКАТЕРИНА ЧЕРНЯДЬЕВА, РУКОВОДИТЕЛЬ КОМПАНИИ «ПРАВОВОЙ СТАНДАРТЪ»:

Только до 31 декабря 2018 года при подключении услуги «Проверка контрагента» (проверка бизнес-партнера на благонадежность по более чем 50 источникам), вы получаете одну юридическую услугу в подарок! Подробности на сайте: pravostandart.ru, а также по т. (8332) 42-33-62.



**НАДЕЖДА ЛЕКОМЦЕВА,
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА
«КИРОВСКИЙ» УРАЛЬСКОГО
БАНКА РЕКОНСТРУКЦИИ
И РАЗВИТИЯ (УБРИР):**

— Основа банковского обслуживания — простота, скорость и доступность. В УБРИР все предприниматели и компании могут открыть расчетный счет бесплатно и всего за час. Остается только выбрать оптимальную форму обслуживания вашего бизнеса и посетить офис банка для оформления документов.

**ДМИТРИЙ ЖУРАВЛЕВ, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ
«КИРОВПРОМБЕЗОПАСНОСТЬ»:**

— Непрерывное развитие — наша ценность. Внедряя обучение, автоматизацию и клиентский сервис, за 3 месяца мы увеличили доход на 50%. Сейчас поставили себе большую цель — задать новый стандарт качества экспертных услуг в регионе.



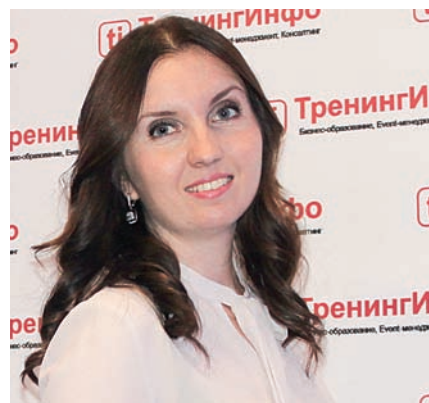
**ИРИНА БОРЦОВА,
ДИРЕКТОР ООО
«ТОПЛИВНАЯ КОМПАНИЯ»:**

— Думаю, ни для кого не новость, что ООО «Топливная Компания» решает все вопросы по обеспечению топливом, помогает экономить на ГСМ и заправляет на выгодных условиях. А то, что мы это делаем целых 10 лет (19 ноября отмечаем день рождения организации), — это радостное событие для нас и наших партнеров. Благодарю за доверие и поздравляю весь наш коллектив с праздником!



**ЕЛИЗАВЕТА ЕРМОЛИНА,
РУКОВОДИТЕЛЬ СЕТИ
ЖЕНСКИХ ФИТНЕС-КЛУБОВ
MONROE:**

— Новый фитнес-сезон в Monroe. Наши тренировки — это источник энергии и драйва! А это, пожалуй, самое важное для достижения бизнес-целей. 4 филиала теперь доступны по 1 абонементу, а количество направлений порадует самых взыскательных гостей. Подробности на monroe43.ru.



**ИРИНА ВИХАРЕВА, БИЗНЕС-
КОНСУЛЬТАНТ, РУКОВОДИТЕЛЬ
КОМПАНИИ «ТРЕНИНГИНФО»:**

— Сегодня мы готовы предложить рынку бизнес-образования тренинг-игру «Конструктор». Количество участников может быть от 20 до 100 человек. Сотрудники погружаются в реальные ситуации и принимают на себя различные роли. Максимальный упор делается на практику. Подробности на treninfo.com, а также по т. 8-900-526-41-23.

**АНАСТАСИЯ КУЛАКОВА,
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА
«КОРОЛЕВЫ БИЗНЕСА»:**

— 5 сентября стартовал последний поток федерального проекта «Королевы Бизнеса» в Кирове. Проведено много часов кропотливой работы и переговоров, нервы на пределе. Всех ждет масса драйва, общения и энергии. Это уже не просто проект, это — образ жизни! Скоро настанет время подводить итоги, но это уже совсем другая история...





**ИЛЬЯ ПОГУДИН, ДИРЕКТОР
ЦЕНТРА МЕХА И КОЖИ
MALINA:**

— В октябре планируется открытие нового отдела под брендом Malina Luxe — для тех, кто всегда хочет большего! Мы представим верхнюю одежду из меха и кожи премиум-класса. Все европейские модные тренды и многолетний опыт нашей компании соединятся в одном месте. В Malina Luxe будут собраны лучшие бренды со всего мира, а многие вещи в единственном экземпляре.

**ЕЛЕНА СИНИЦЫНА, ДИРЕКТОР
«ЮРИДИЧЕСКОГО БЮРО
«ЗЕМЛЯ И ПРАВО»:**

— В этом году собирается информация в отношении земель промышленности и объектов капитального строительства (здания, сооружения). В 2019 году запланирована их оценка. Обезопасьте себя от последующих судебных споров и переплат налогов. Обратитесь к нам для бесплатной проверки сведений о вашем объекте недвижимости. Направьте свои вопросы на почту: zemly-pravo@mail.ru или по телефону 7777-57.



**ТАТЬЯНА ДЬЯЧЕНКО,
ДИРЕКТОР ООО
«СТЕКЛОМИР»:**

— Сегодня декорирование стекла и зеркал стало одним из самых перспективных направлений в оформлении интерьеров. Мы будем рады, если вы захотите лично убедиться в новинках нашей продукции. А также сообщаем, что компания «Стекломир» отпраздновала свое 20-летие. В честь нашего юбилея мы дарим 20 % скидку на готовые изделия из стекла или зеркала!

**АННА АЛЬМИНОВА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КИРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ:**

— До открытия легкоатлетического манежа в Вересниках остается несколько недель. Объект построен в рамках программы «Газпром» — детям» и должен стать мощным импульсом для развития легкой атлетики в Кировской области. Завершены все работы, завезено профессиональное спортивное оборудование, которое, кстати, используют на Олимпийских играх и чемпионатах мира.



ЮЛИЯ ЛЕБЕДЕВА, ДИРЕКТОР АО «АГРОПРОМТЕХНИКА»:

— В сентябре АО «Агропромтехника» отмечает свой 27-й день рождения! От всей души поздравляем с этим значимым событием всех сотрудников и партнеров, благодарим за выбор и доверие. Также хочется поделиться тем, что наша компания — это не только мощный машиностроитель на российском рынке. Мы ведем активную социальную жизнь в регионе: поддерживаем школы, ДЮСШ, восстанавливаем святыни, регулярно принимаем участие в социальных проектах.



ЖИЛОЙ ДОМ КЛАССА PREMIUM
МОНТАЖНИКОВ
19

*Квартиры для вашей
роскошной жизни.*



ПАРК РЯДОМ С ДОМОМ | ВЫСОКОСКОРОСТНЫЕ ЛИФТЫ | ПОДЗЕМНЫЙ ПАРКИНГ
БОЛЬШОЙ ВЫБОР ПЛАНИРОВОК | ВЫСОТА ЭТАЖА 3,3 М | МНОГОУРОВНЕВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

— 8332 **71 44 44** —
kssk-монтажников19.рф

Реклама. Застройщик АО «Кировский ССК». Проектная декларация на www.kirovssk.ru. Квартиры от 2 002 тыс. руб.





БЕЗ ЭНТУЗИАЗМА В РОССИИ — НИКУДА!

□ О СЕБЕ И СВОЕМ НОВОМ ПРОЕКТЕ —
ДЖОРДАНО БОРРИ, УПРАВЛЯЮЩИЙ СЕТИ
ОТЕЛЕЙ FOUR ELEMENTS HOTELS



НОВЫЙ БРЕНД ОТЕЛЯ

Уже не секрет, что отель Hilton Garden Inn Kirov с начала 2019 года будет работать под новым брендом Four Elements Hotels. Мы создаем новую сеть, которая по уровню сервиса и позиционированию составит конкуренцию лучшим европейским отелям. Кроме Кирова, отели под брендом Four Element Hotels откроются в Перми и Екатеринбурге. По секрету скажу, что ведем переговоры о присоединении к нашей сети еще нескольких объектов, в том числе в Европе.

Волнуюсь ли я? Честно говоря, нет. Я настроен оптимистично. Возможно, дело в общем оживлении сферы гостиничного бизнеса: чемпионат мира по футболу заново открыл Россию иностранцам, и внутренний туризм вырос. А возможно, это итальянский темперамент дает о себе знать: человек, который родился под южным солнцем, никогда не падает духом.

ТЫ УХОДИШЬ ИЗ ДОМА, ДЖОРДАНО!

Я родом из маленького итальянского городка Пезаро на берегу Адриатического моря, 200 км к югу от Венеции. Здесь почти все живут туризмом. Летом — на работе по 12-13 часов в сутки без выходных, а зимой затишье. По закону жанра, мои родители, конечно же, познакомились в гостинице, он — официант, она — горничная. Вот так звон посуды и колокольчик на ресепшене стали моей реальностью еще в материнской утробе. В 14 лет я впервые начал работать помощником официанта. Приходил в гостиницу к 6.30 утра и уходил около 11 вечера — и так 3 месяца подряд. Но в этом нет ничего геройского — так работали почти все жители Пезаро, в том числе и мои родители. В итоге так привык работать и я. Деньги постоянно откладывали, а на них со временем открыли семейный ресторан. Папы уже, к сожалению, нет, а мама в свои 70 лет продолжает работать там поваром.

**Я ТАК УСТРОЕН, ЧТО
ХОЧУ ВСЕГО И СРАЗУ**

**НЕ СЛИШКОМ
РАСКЛАНИВАЛСЯ
ПЕРЕД ГОСТЯМИ**

**НИКОГДА НЕ ПАДАЮ
ДУХОМ**

**СОЗДАТЬ «ДОМ ВДАЛИ
ОТ ДОМА»**

**У МЕНЯ ПРОСТО НЕТ
РАМОК**

**КРОМЕ КИРОВА,
ОТЕЛИ ПОД БРЕНДОМ
FOUR ELEMENT
HOTELS ОТКРОЮТСЯ
В ПЕРМИ И
ЕКАТЕРИНБУРГЕ**

ДЖОРДАНО БОРРИ (GIORDANO BORRI)



25.01.1968 г.



Istituto Alberghiero Santa Marta Pesaro — Hospitality Management.



2005-2007 гг. — отель Domina Coral Boy, г. Шарм-эль-Шейх, генеральный менеджер;
2008-2016 гг. — Korston club Hotel, г. Москва, вице-президент;
2016-2017 гг. — Park Hotel, г. Скопье, генеральный менеджер;
2017-2018 гг. — Baltic Beach Hotel & SPA, г. Юрмала, генеральный менеджер.

Мне часто задают вопрос, почему я не стал заниматься семейным делом. Признаюсь, это была война. Я помню тот день, 26 декабря 1990 года, когда сказал маме, что уйду из семейного бизнеса работать в другую гостиницу. «В таком случае, ты уходишь из дома, Джордано!» — ответила она. Я собрал сумку и ушел. Хотел показать, что могу встать на ноги и всего добиться сам. Это было правильным решением, хотя к маме я вернулся через месяц. При этом у меня получилось добиться своего: всего через 3 месяца я стал директором гостиницы.

ПЕРВОЕ ПРАВИЛО ОТЕЛЬЕРА

Мое первое правило для персонала отеля — всегда улыбаться! Я вывел это из собственного опыта. Когда только начинал работать официантом, не слишком раскланивался перед гостями, даже грубил. Но жизнь показала, что приветливое лицо и открытая улыбка приносят больше чаевых. Сегодня то, как тебе подадут кофе, гораздо важнее его вкуса. Мой подход состоит в том, чтобы создать для гостей «дом вдаль от дома», обеспечив безупречный сервис. Интерьер и комфорт — это уже само собой разумеющееся, без этого даже начинать не стоит. Но вот над сервисом в России действительно нужно поработать.

А ЧТО, ЕСЛИ СЛОМАЕТСЯ ПОДОГРЕВ В САМОЛЕТЕ?

Первый удар при знакомстве с Россией я получил еще в самолете. Из Италии я улетаю в джинсах, над Самарой в карго сломался подогрев, и остальные 5 часов полета (мы направлялись в Алма-Ату) я просидел с 10-сантиметровым слоем льда под ногами. Признаюсь, тогда пожалел, что согласился уехать в Казахстан. Там я работал на частного инвестора-итальянца, открыл ресторан «Адриатика», который можно было считать первым успешным в стране. Потом открыл второй, третий, чет-

вертый ресторан, параллельно участвовал в других проектах... Загнал себя и уехал в Италию.

СНЯТЬ ШОРЫ И НЕ БОЯТЬСЯ

Родная земля вернула мне силы — в первый месяц после возвращения я набрал 10 кг. Начал сначала — устроился официантом в ресторан друга. После работы в крупном бизнесе в Алма-Ате это может показаться падением, но я был счастлив. Тем не менее, я так устроен, что хочу всего и сразу. Поэтому уже через три месяца стал генеральным менеджером, а через полгода уже управлял всеми отелями небольшой сети Innitalia Hotels в Пезаро. Я работаю по принципу — если надо, значит надо. Те, кто жалуются и ноют, не попадают в мою команду.

Коллеги по цеху говорят, что моя голова работает иначе. Возможно, для меня просто нет рамок. Неудачи происходят, когда ты делаешь, как все. Снять шоры и не бояться — вот что нужно, если действительно хочешь успеха! Как-то я пришел к генеральному директору сети «DOMINA HOTELS & RESORTS» (36 отелей в Италии) и сказал, что хочу работать на его месте. Через две недели мне предложили стать менеджером одного из отелей компании, а через год отправили поднимать проблемную гостиницу в Словении. Там я и пропал! Познакомился с девушкой из Санкт-Петербурга, уехал за ней в Россию, полтора года проработал в гостиничной компании «Азимут».

МОЙ ВЗГЛЯД НА БИЗНЕС В РОССИИ

В 2008 году в России каждый богатый мужчина открывал ресторан или отель для своей жены. Мне предложили работу в Казани — гостиница «Корстон» на 415 номеров. Было чем заняться: управлять комплексом такого типа грандиозно. Потом я отправился на повышение в Москву.

Управлять гостиничным бизнесом в России сложнее, чем в Италии. Наверное, поэтому я здесь. В каждом русском городе — своя реальность. Но я люблю сложные задачи и головоломки —

**СКАЗАЛ
ГЕНЕРАЛЬНОМУ
ДИРЕКТОРУ, ЧТО ХОЧУ
РАБОТАТЬ НА ЕГО
МЕСТЕ**

**ЗНАЮ, КАК ИЗМЕНИТЬ
ОТНОШЕНИЕ К
МЕСТНОМУ СЕРВИСУ
В КОРНЕ**

**В РОССИИ НАДО БЫТЬ
ГИБКИМ**

**ПОЧЕМУ В РОССИИ
МНОГО «КОСЯЧАТ»
И ДАЖЕ ВОРУЮТ?**

**В ЭТОЙ СТРАНЕ ВСЕ
НУЖНО СЧИТАТЬ**

**ЕСЛИ НАДО, ЗНАЧИТ
НАДО**

**НЕУДАЧИ
ПРОИСХОДЯТ, КОГДА
ТЫ ДЕЛАЕШЬ, КАК ВСЕ**

решая их, чувствую драйв. Я хорошо усвоил, что в России надо быть гибким: то, что существует сегодня, может измениться уже через три месяца. Так было в 90-е гг. и в 2000-е. Остается или принимать это, или не строить здесь бизнес вообще. Кроме того, в этой стране все нужно считать — без хорошего бухгалтера как без рук! Непросто найти стоящего поставщика продуктов. Очень помогает электронная площадка, где я могу разместить минитендер на 100 килограммов капусты и посмотреть, кто предложит лучшую цену. Но ведь кроме цены еще важно качество, все-таки вкус и сервис — то, за что платят люди в ресторане.

АНЕКДОТЫ О РУССКОМ СЕРВИСЕ

О своем сервисе русские складывают анекдоты. Я хочу, чтобы, оставаясь в Four Elements Hotels, гости не вспоминали неудачных шуток о персонале, кухне или простынях. Я знаю, как изменить отношение к местному сервису в корне. Ведь почему в России много «косячат» и даже воруют? Потому что не боятся потерять работу! Рынок труда в России слабый, профессионалов мало, поэтому работу менять легко. В Италии не так. Там без работы ты никто, даже в конституции сказано: «Италия — это республика, фундамент которой — это работа». Вот почему, чтобы выстроить в Кирове сервис, подобный итальянскому, мне как управляющему важно создать желанную систему обучения, контроля и мотивации.

Сеть отелей Four Elements стала моим амбициозным проектом, детищем, куда я вкладываю свой богатый опыт и неукротимый итальянский характер. Без энтузиазма в России — никуда!

4E
FOUR ELEMENTS
Hotels

Октябрьский пр-т, 145, к.1,
т.(8332) 74-47-00

kirov.4ehotels.com

info.kirov@4ehotels.com



СЕРГЕЙ ЛАШУКОВ,
директор частной пожарной
охраны ООО «911»

НАШИ КЛИЕНТЫ:

- Шинный завод «Нокиан Тайерс»
- Автомобильный завод «Форд Мотор Компани»
- Завод «Аристон»
- Завод «Гестамп-Северсталь»
- Вертолетный завод «Камов»
- Целлюлозный комбинат «Интернейшнл Пейпер»
- Взрывоопасное производство «Краснознаменец»
- Торговые центры и объекты системы «Глобус»
- ТЦ «Тайм»
- Завод «Ермак Термо»
- Площадка по сжижению газов «Газпром НИИ Петон»
- ПАО «Транснефть Балтика»
- Северо-Западная ТЭЦ ИНТЕР РАО ЕЭС
- Табачная Фабрика «Бритиш Американ Табако»
- Музей Победы г. Москва
- Муниципальное образование г. Светогорск (население 15 000 человек)

911

ЧАСТНАЯ ПОЖАРНАЯ ОХРАНА

**СЛУЖБА СПАСЕНИЯ
ВАШЕГО БИЗНЕСА**

- проектирование и монтаж систем противопожарной защиты
- 10 подразделений пожарной охраны
- 2 профессиональных аварийно-спасательных формирования
- 1 охрannое предприятие
- специализированная монтажная группа
- круглосуточный диспетчерский центр
- 6 лет опыта быстрого реагирования на пожары и ЧС



Больше информации на

г. Киров, ул. Орловская, 48-А, офис 22,

т. (8332) 26-03-08, 8 -912- 825-01-89

e-mail: 911-ooo@mail.ru

Лицензия № 3-А/00025 от 07.12.2012
Лицензия № 3-Б/00931 от 01.03.2013

911-spb.ru



ЭТО СВОЕГО РОДА ЗАБАВА — ДЕЛАТЬ НЕВОЗМОЖНОЕ



ЕЛЕНА КНЯЗЕВА



17.09.1988 г.

МФЮА, экономический факультет.

С 2011 г. — ООО «Горизонт-Профи»,
руководитель компании.



О СВОИХ ПРИНЦИПАХ ЖИЗНИ И ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА — ЕЛЕНА КНЯЗЕВА,
 РУКОВОДИТЕЛЬ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ГОРИЗОНТ-ПРОФИ»,
 «МОЛОДОЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ РОССИИ-2017», ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА
 «ЛИДЕРЫ ВЯТКИ-2018», «ЧЕЛОВЕК ГОДА-2017» ПО ВЕРСИИ ЖУРНАЛА
 «БИЗНЕС КЛАСС»

НЕ ОПРАВДЫВАЛАСЬ



**СВОИМ УСПЕХОМ Я ОБЯЗАНА ТОМУ,
 ЧТО НИКОГДА НЕ ОПРАВДЫВАЛАСЬ
 И НЕ ОПРАВДЫВАЛА ДРУГИХ.**

*Флоренс Найтингейл, сестра милосердия
 и общественный деятель Великобритании*

ПРОДОЛЖАЙТЕ ИДТИ

**ДАЖЕ ЕСЛИ ВЫ ИДЕТЕ ЧЕРЕЗ АД,
 ПРОДОЛЖАЙТЕ ИДТИ.**

*Уинстон Черчилль,
 премьер-министр Великобритании*

— Это фраза для меня много значит. Я рано повзрослела, потому что в детстве пришлось пережить серьезное заболевание, поэтому сейчас считаю: руки, ноги есть — все остальное решается. Когда-то мне пришлось быть прорабом на стройке и управлять 200 рабочими, я выстояла и смогла завоевать авторитет у строителей. Поэтому теперь, когда в бизнесе есть какая-то проблема, я не паникую — ее всегда можно решить. Причем я — за автоматизацию процессов! Для многих руководителей внедрение этих систем кажется адом! Но век цифровизации задает новый тон в управлении, поэтому мы постоянно изучаем и внедряем новые продукты. Благодаря чему остаемся в тренде не только на местном уровне, но и заставляем обращать на нас внимание другие регионы! Еще пару лет назад важен был экономист, юрист и коммерческий директор. Сегодня это CRM-системы, сквозная аналитика, внедрение чат-ботов и работа с большими данными.

**КОГДА В БИЗНЕСЕ
 ЕСТЬ КАКАЯ-ТО
 ПРОБЛЕМА,
 Я НЕ ПАНИКУЮ —
 ЕЕ ВСЕГДА МОЖНО
 РЕШИТЬ**

— В 2017 году я и моя компания приняли решение сделать огромный шаг вперед. И мы его сделали — подписали соглашение о взаимовыгодном сотрудничестве с одним из крупнейших банков России. На пути к развитию и увеличению доли рынка много препятствий. При этом в любом бизнесе, наращивая объемы, важно удерживать качество предоставляемых услуг и сохранить компетенции. Ну и, разумеется, не поддаваться эмоциям! Здравый смысл и стратегическое мышление дали нам возможность стать одним из крупнейших игроков рынка в сфере недвижимости. Многие не понимают, что вкладывается в это понятие. За годы работы мы приобрели колоссальное количество навыков и практик не только в купле-продаже, ипотеке, инвестициях, но и стали абсолютными гарантами для своих клиентов в чистоте проводимых сделок. Множество юридических практик по оспоримым сделкам, жилищному кодексу, гражданским и даже уголовным делам сделали из нас команду высококвалифицированных профессионалов.

УХОДЯТ ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

**В БОЛЬШИНСТВЕ СОТРУДНИКИ УХОДЯТ
ОТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, А НЕ ИЗ КОМПАНИЙ.**

Роберт Саттон,
автор бестселлеров по управлению командой

— Я горжусь, что за 7 лет работы мне удалось сформировать основной состав моей команды. Помню, как начинала — в маленьком офисе, три сотрудника со старыми ноутбуками. Столько конкурентов, а я совсем «зеленая». Сейчас, наверное, не рискнула бы, но в 20 лет хочется покорять вершины. И мне не было страшно. Сейчас мои люди, моя команда дают мне возможность идти вперед, являясь моим тылом, опорой и плечом. Вместе мы внедряем новые инновационные идеи, кардинально изменяющие наше будущее и будущее нашей компании. А при выборе управленческих решений руководствуемся не только четкой инструкцией и правилами, но и законами морали и человеческих взаимоотношений. Мы формируем новый имидж молодых, динамично развивающихся компаний.

ИЗБЕЖАТЬ КРИТИКИ

**ЕСТЬ ТОЛЬКО ОДИН СПОСОБ ИЗБЕЖАТЬ
КРИТИКИ: НИЧЕГО НЕ ДЕЛАТЬ, НИЧЕГО НЕ
ГОВОРИТЬ И БЫТЬ НИКЕМ.**

Аристотель

— Это совсем не про меня. «Вопреки всему!» — самая главная стратегия на ближайшие несколько лет. Совсем не важно, кто ты по гетеро признакам, как ты выглядишь, и сколько тебе лет — можно все! И чем дальше ты идешь, тем становится интересней, что впереди. Умейте адаптироваться под любые условия рынков, становитесь более пластичными в управление и успех обязательно придет.

**«ВОПРЕКИ ВСЕМУ!» —
САМАЯ ГЛАВНАЯ
СТРАТЕГИЯ
НА БЛИЖАЙШИЕ
НЕСКОЛЬКО ЛЕТ**

ДОМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ЦЕНТРОМ

**ДОМ ДОЛЖЕН БЫТЬ ЦЕНТРОМ,
НО НЕ ГРАНИЦЕЙ МИРА ЖЕНЩИНЫ.**

Маргарет Тетчер,
премьер-министр Великобритании

— Как я все успеваю? Отличный друг — тайм-менеджмент. Уделяя время рабочим процессам, я не забываю и о личном пространстве и стараюсь как можно чаще, насколько это возможно, проводить время с родными и близкими. При этом я всегда помню, что по своей природе я женщина. А женщина — это прежде всего образ, стиль и уровень жизни мужчины. Кто он, мужчина моей жизни? Пусть этот ответ пока останется только со мной.



**ВРЕМЯ УТОЧНИТ,
ЧТО И К ЧЕМУ.ВРЕМЯ
ПОКАЖЕТ, КТО Я И КОМУ**



Отставной офицер Максим Кочетков на вопрос о службе отвечает более чем кратко: «Было. Горжусь,— и добавляет,— Это все, что вы можете знать о моем прошлом и не переживать о своем будущем». После этой фразы в памяти сразу всплыл образ второго по известности после адмирала Нельсона британского морского офицера. Кто это? Правильно. Бонд, Джеймс Бонд. Как и герой популярнейшей кинофраншизы, вице-губернатор Максим Кочетков приехал в Киров с «лицензией... лицензией на устранение проблем». Ему поручили наведение порядка в сфере, которая оказалась в центре разразившегося коррупционного скандала. Максиму Кочеткову предстояло сделать прозрачным такое «темное дело», как лес.



НАВЕДЕНИЕ ПОРЯДКА

— Нам удалось переломить ситуацию в лесной сфере. Можно пока оставить системные вопросы. Возьмем в качестве примера одну из компаний.

Они просили огромные лесные массивы под обещание вложить около 6 млрд рублей. Но компания так и не подтвердила наличие средств. Хорошо, что это выявилось еще до того как были получены все согласования по приоритетному инвестпроекту.

А то мы бы получили второй УК «Лесхоз», который был исключен из перечня приоритетных проектов. А когда



И ЦЕЛЛОГО ЛЕСА МАЛТО

с них пытались спросить выполнение условий проекта, не с кого было спрашивать. Это же не правильно.

Вполне естественно, что тогда к нам бы пришли честные предприниматели и спросили: «Почему эти «бизнесмены» ничего не инвестировали, не заплатили в бюджет, не принимали участия в социальных проектах, а лес получили по символической цене?»

008: СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЕМ НА ЛЕСЕ

— Горожане рассматривают лес обычно как место для пикника. Лесная



ОСТАЛСЯ ЛИ НА ВЯТКЕ САМЫЙ ЦЕННЫЙ РЕСУРС. ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР МАКСИМ КОЧЕТКОВ ДАЛ ИНТЕРВЬЮ КОРРЕСПОНДЕНТУ «БИЗНЕС КЛАССА»



сфера действительно так важна для экономики области?

— Сейчас активно работаем над основными фундаментальными документами лесного планирования – это Лесной план и лесохозяйственные регламенты, о необходимости которых постоянно напоминали представители бизнеса. Область имеет запас древесины около 1,2 млрд куб.м. Сейчас у нас работает больше полутора тысяч предприятий в сфере заготовки и переработки леса. За прошлый год они произвели продукции на 23 млрд рублей, то есть около 8% от всего, что вообще произведено в области.

Но это не предел. У нас есть важные прорывные направления, где кировские компании являются даже лидерами в России. Это относится, например, к деревянному домостроению и фанерному производству.

Сейчас мы работаем над регистрацией кластера деревянного домостроения и глубокой переработки древесины. И речь идет не только о «Хольц Хаусе». У нас более 20 предприятий в этом сегменте. Они очень активны и составляют «Хольц Хаусу» хорошую конкуренцию.

Лесозаготовкой в области занимается 600 компаний. Сейчас есть це-

лый ряд вариантов предоставления леса. Они различаются по размерам проектов и объему лесозаготовки: от лесов предоставленных в постоянное бессрочное пользование исправительным колониям ФСИН и приоритетным инвестпроектам, до заготовки гражданами древесины для собственных нужд. Ежегодная расчетная лесосека — около 17 млн кубометров. Сейчас вырубается от 8 до 10 млн кубометров в год в зависимости от погоды и других факторов.

— Как показывает статистика, заготовка в последние годы если не падает, то точно не растет.



**ПОРЯДОЧНОСТЬ.
ЭФФЕКТИВНОСТЬ.
ПРОФЕССИОНИЗМ.
ЭТО САМЫЕ
ГЛАВНЫЕ ВЕЩИ
КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ
ПРИСУТСТВОВАТЬ
У КАЖДОГО
ПОДЧИНЕННОГО
И РУКОВОДИТЕЛЯ.**

— Для государства эти колебания не так принципиальны. Арендная плата рассчитывается исходя из допустимого объема изъятия древесины на лесном участке. Какой объем леса будет реально заготовлен — это вопрос предприятия. Не получилось в текущем году, есть возможность компенсировать в последующем при соблюдении правил заготовки древесины. Поступления в бюджет от аренды от этих колебаний не зависят.

Для нас в этом вопросе эффективность измеряется именно размером поступлений. То есть, даже если вырубаются несколько меньше, а в казну должна поступить плата в полном объеме.

В 2016 году лесная отрасль приносила в бюджет области чуть больше 1 млрд рублей. В этом году мы рассчитываем получить порядка 2 млрд рублей. А начиная с 2020 года стоит задача довести этот показатель до 4 млрд рублей во все уровни бюджета. Я считаю, именно это отражает эффективность нашей работы с лесными ресурсами.

КАК ВОЙТИ В ЛЕС

— Вы упоминали разные варианты предоставления леса. Какая из этих форм, с точки зрения регионального правительства, наиболее оптимальна?

— Если говорить о моем личном мнении, то конкурсы по выделению леса для загрузки уже существующих перерабатывающих мощностей — самая правильная форма. При ней есть обязательства с обеих сторон. Есть понятные и прозрачные рыночные условия. Политика будет выстраиваться нами таким образом, чтобы соблюсти баланс интересов государства и бизнеса.

— Эта форма появилась только в начале года. Конкурсы уже проводятся?

— Пока, к сожалению, конкурсы еще не работают, хотя изменения в законодательство внесены. Сейчас мы ожидаем выхода подзаконных актов. Надеемся, что в сентябре – октябре федеральное правительство примет необходимые регламенты.

Тогда в конце года — первом квартале следующего года мы сможем провести первые торги. Как только появляются документы, так мы сразу

объявляем конкурсы. Вся подготовка на региональном уровне уже проведена. Желающие участвовать в конкурсах уже есть.

— С вашим приходом начали проводиться лесные аукционы. На каких лесопользователей они ориентированы?

— Думаю, что для небольших фирм аукционы — это оптимальный вариант. Это наиболее доступная и открытая форма представления леса, в которой малые предприятия могут реально участвовать и получать лес для производства своей продукции.

Это очень важно для районов. К нам поступает много обращений от районных муниципалитетов на тему аукционов. Кстати, именно за счет этого механизма мы в два раза увеличили доходы областного бюджета от использования лесов.

Знаю регионы, где все леса отданы под приоритетные инвестпроекты. Там малый и микробизнес бизнес вынужден идти к крупным компаниям и выпрашивать лес: «Дайте пожалуйста». Сегодня дали, завтра не дали.

Полагаю, это не совсем правильно. Не каждое предприятие готово войти в инвестпроект и взять на себя серьезные обязательства. Там речь идет о больших суммах инвестиций. Другими словами, не соответствуешь финансовым критериям приоритетного инвестпроекта — нет лесного ресурса, нет бизнеса. Это неправильно. Поэтому мы продолжим проводить лесные аукционы.

ЛЕС НАВСЕГДА

— Периодически сообщается о крупных проектах. Но порой высказывается мнение, что весь лес либо вырубил, либо уже давно поделили. Если не секрет, есть ли лес под новые проекты? Если да, то сколько?

— Это не тайна. По очень приближенным оценкам сейчас у нас есть резерв около 3 млн кубометров расчетной лесосеки в год. Этот показатель можно рассчитать исходя из разных необходимых значений, поэтому он может варьироваться.

Но если поставить вопрос жестко: «Есть ли у нас лес под новые проекты или нет?» Ответ однозначный: «Резерв есть». И он достаточно внушительный.



10 ЛЕТ МЫ ПРОИЗВОДИМ –
ПРОЕКТИРУЕМ –
СТРОИМ

**ДЕРЕВЯННЫЕ
ДОМА!**

**ДЕРЕВЯННЫЕ ДОМА
ИЗ СОСНЫ, ЛИСТВЕННИЦЫ
И КЕДРА**



г. Киров, ул. Московская, 109,
т.: (8332) 517-217, 8-909-143-05-34,
Смотри видеорепортажи с наших объектов
на severles43.ru



СТАВЬТЕ СОТРУДНИКОВ НА ПЕРВОЕ МЕСТО

О СЕБЕ И О ТОМ, КАКИЕ ПЕРЕМЕНЫ ПРОИЗОЙДУТ С КИРОВСКИМ ФИЛИАЛОМ АО «РОССЕЛЬХОЗБАНК» — ГЕОРГИЙ ФИЛИМОНОВ, ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА



БОЛЬШЕ ПОЛНОМОЧИЙ, БОЛЬШЕ ТВОРЧЕСТВА

— Какой опыт Вы прошли до прихода в Россельхозбанк?

— За 20 лет работы в банковской сфере меня не оставляет чувство азарта... Возможно, потому что все это время приходилось решать интересные, сложные задачи, создавая зачатую новую методологию работы. До прихода в «Россельхозбанк» я получил колоссальный опыт в Сбербанке — работал в корпоративном и розничном блоках, в финансовой службе банка на разных территориях нашей страны: в регионах Поволжья, в Магадане, в Комсомольске-на-Амуре, в Ростовской области. Занимал должности Управляющего в отделениях Сбербанка в Комсомольске-на-Амуре и Волгодонске (Ростовская область).

— Почему Вы предпочли развивать карьеру в «Россельхозбанке»?

— Здесь предоставили серьезное расширение полномочий. Мне было важно развиваться в качестве универсального руководителя. Кроме того, филиал «Россельхозбанка» — это классическая банковская структура, когда все те службы, которые участвуют в банковском бизнесе, собраны на одной площадке. Это обширная платформа для творчества. К тому же, я

отвечаю за целый субъект федерации. Это уже другой уровень, следующая ступень в карьере.

— Какие задачи стоят у Вас в Кирове?

— «Россельхозбанк» входит в пятерку лидирующих банков России, следовательно, и Кировский филиал должен занимать на региональном рынке долю, соответствующую уровню одного из крупнейших банков страны. Для понимания: доля филиала на региональном рынке составляет 5–7 %, нужно увеличить ее до 25–27%.

— Как это сделать?

— Ключевая тема — быстро сформировать команду, ведь успех любого бизнеса — это люди. Мне нравится выражение Ричарда Брэнсона: ставьте на первое место сотрудников, на второе — клиентов и на третье — акционеров. Еще одна мудрая цитата, на которую я всегда ориентируюсь — правильные люди на правильных местах в правильное время. Собственно говоря, этим сейчас и занимаюсь.

ПРАВИЛЬНЫЕ ЛЮДИ НА ПРАВИЛЬНЫХ МЕСТАХ

— Как вы подбираете правильных людей?

— Любая компания проходит некие этапы развития, на каждом из которых на те или иные позиции

ГЕОРГИЙ ФИЛИМОНОВ



11.08.1975 г.



ННГУ им. Лобачевского, экономический факультет.



1997—2018 гг. — ПАО Сбербанк России, розничный и корпоративный бизнес;

с 1 июня 2018 г. — директор Кировского регионального филиала АО «Россельхозбанк».

требуются люди с разными компетенциями. Первое, что я делаю — это формирую профиль специалистов. Как обычно подбирают персонал? Оценивают, главным образом, знания. И если человек соответствует — его берут. Это важно, но я делаю акцент на другом.

Во-первых, мне нужны люди, готовые осваивать новые компетенции, способные принимать неординарные решения и добиваться поставленных целей. Во-вторых — командные, ко-



которые могут решать вопросы самостоятельно, без участия руководства. В целом, на работу всегда беру людей, которые знают и умеют больше меня.

— Как коллектив филиала «Россельхозбанка» отреагировал на Ваше назначение?

— Как и любого нового начальника, восприняли настороженно. И это понятно, ведь пришел человек из совсем другой системы, значит будут перемены. В настоящее время идет формирование команды: с кем-то уже

расстался, приходят новые лица, что радует, основной костяк коллектива готов меняться и решать поставленные задачи.

— Да, формирование команды предполагает и увольнения тех, кто не хочет работать по-новому. Каких людей вы считаете лишними?

— В моей практике были примеры, когда приходилось расставаться с людьми, которые хорошо знали свое дело, но не были членами команды. Также лишними считаю начальни-

**КОРПОРАТИВНАЯ
КУЛЬТУРА — ЭТО
РАССОЛ В БАНКЕ,
ОТ ЕГО КАЧЕСТВА
ЗАВИСИТ ВКУС
ОГУРЦОВ — ЛЮДЕЙ
В КОЛЛЕКТИВЕ**



ков и подчиненных, которые не вдохновляют на победу, создают негативный фон и тащат за собой остальных. Я называю их деструкторами. С такими сотрудниками прощаюсь в первую очередь.

— **Что для Вас значит корпоративная культура?**

— Мне очень близко следующее определение корпоративной культуры: это рассол в банке, а в нем — огурцы, вкус которых зависит от качества этого самого рассола. Человек пропитывается тем, что его окружает, причем, как правило, плохие вещи прирастают быстрее. Давно доказано, что организации, системно занимающиеся формированием корпоративной культуры, показывают более высокие результаты в бизнесе. При этом, безусловно, основные паттерны корпоративной культуры задает руководитель.

— **Избегаете ли Вы конфликтов?**

— Я человек, который не боится конфликтов, всегда поощряю высказывание сотрудниками мнений, противоречащих моему. Ведь одним из отличительных признаков здоровой команды является принятие конфликтов: когда члены команды, независимо от занимаемых должностей, не боятся не соглашаться друг с другом и задавать сложные вопросы. Мой девиз таков — демократия при обсуждении, диктатура при исполнении.

— **Что Вы готовы доверить своим сотрудникам?**

— Мой принцип работы заключается в наборе сотрудников, которым можно делегировать самый широкий круг полномочий. Но есть вопросы, которые нельзя поручить. Например, это работа с командой. В целом руководители выполняют три ключевые функции: HR-менеджмент, опреде-

ление стратегии, создание процессов, все остальное можно доверить сотрудникам.

БАНК НАЧИНАЕТСЯ С ПРОЦЕССОВ

— **Как оцениваете результаты своей работы за 3 месяца?**

— Так как этот регион для меня не новый и на прошлом месте работы я регулярно здесь бывал. Принимая предложение Россельхозбанка, я сформировал для себя картинку, что здесь увижу, и угадал на 90%. А когда ты правильно поставил диагноз, с лечением намного проще. За эти 3 месяца я намеренно не старался расширять перечень знакомств, так как, если театр начинается с вешалки, то банк — с процессов. Сначала нужно внутри кухни разобраться, а потом уже приглашать клиентов к столу. Вообще, ре-

шая проблемы, я действую по принципу — не получилось войти в дверь, залезем через окно!

— **Какие продукты сегодня готов предложить Банк своим клиентам?**

— Мы — конкурентоспособный банк, и по ряду позиций имеем одни из лучших предложений на рынке. Просто, о них мало кто знает. Например, сейчас у нас одни из самых высоких ставок по вкладам, и по валютным, и по рублевым. Есть специальные предложения для состоятельных клиентов: покупка валюты и драгметаллов по индивидуальным курсам, обслуживание через персонального финансового консультанта и поддержка через выделенную телефонную линию, доступ в VIP-залы международных аэропортов с картой PriorityPass.

ЛАЙФХАК, КАК ЗАРАБОТАТЬ НА ЗАРПЛАТЕ

— **Поделитесь полезными финансовыми привычками?**

— Финансовая привычка у моей семьи одна — тратить деньги, которые я зарабатываю! (смеется). Мы абсолютно безналичная семья, не считать, сколько оформил на нас страховок. Могу поделиться методом правильного расходования заработной платы. Получаете деньги на зарплатную карточку, при этом у вас есть вторая — кредитная, через мобильное приложение прямо со своего смартфона с зарплатной карты всю сумму перегоняете на счет вклада. Так как процентная ставка у нас достаточно высокая, вы получаете хороший доход. Через 55 дней подходит время погашения кредитной задолженности. Снимаем со вkladного счета эту сумму и закрываем кредитку. Вы ни в чем себе не отказываете, не ограничиваете себя в расходах, при этом 5—6% со своей зарплаты получаете в виде дополнительного дохода со вклада. При этом — ваша кредитка с кэшбеком, расплачиваясь ею, вы также получаете до 10% от суммы операций. Таким образом, до 15% вашего дохода можно заработать просто так, правильно расходуя деньги.

— **Как Ваша семья отреагировала на необходимость переезда в Киров?**

— Мы легки на подъем, много поехали по стране, поэтому с переездом трудностей не возникло. Сын остался в Нижнем Новгороде, заканчивает университет, жена с младшей дочкой — со мной.

— **Чем живете кроме работы?**

— Очень нравится с семьей путешествовать на машине. Благодаря работе в разных регионах исколесил полстраны, в том числе знаменитую и опасную трассу «Колыма» и Сихотэ-Алинь. Когда возвращался из Комсомольска-на-Амуре в Нижний Новгород, специально поехал на машине через всю Россию. Другое увлечение — охота. Живя на Дальнем Востоке, нельзя не стать охотником или рыбаком. Предпочитаю ночную, так называемую «с подхода», охоту. Здесь и азарт, и точный расчет, и хладнокровная выдержка.

ДЕМОКРАТИЯ ПРИ ОБСУЖДЕНИИ, ДИКТАТУРА ПРИ ИСПОЛНЕНИИ

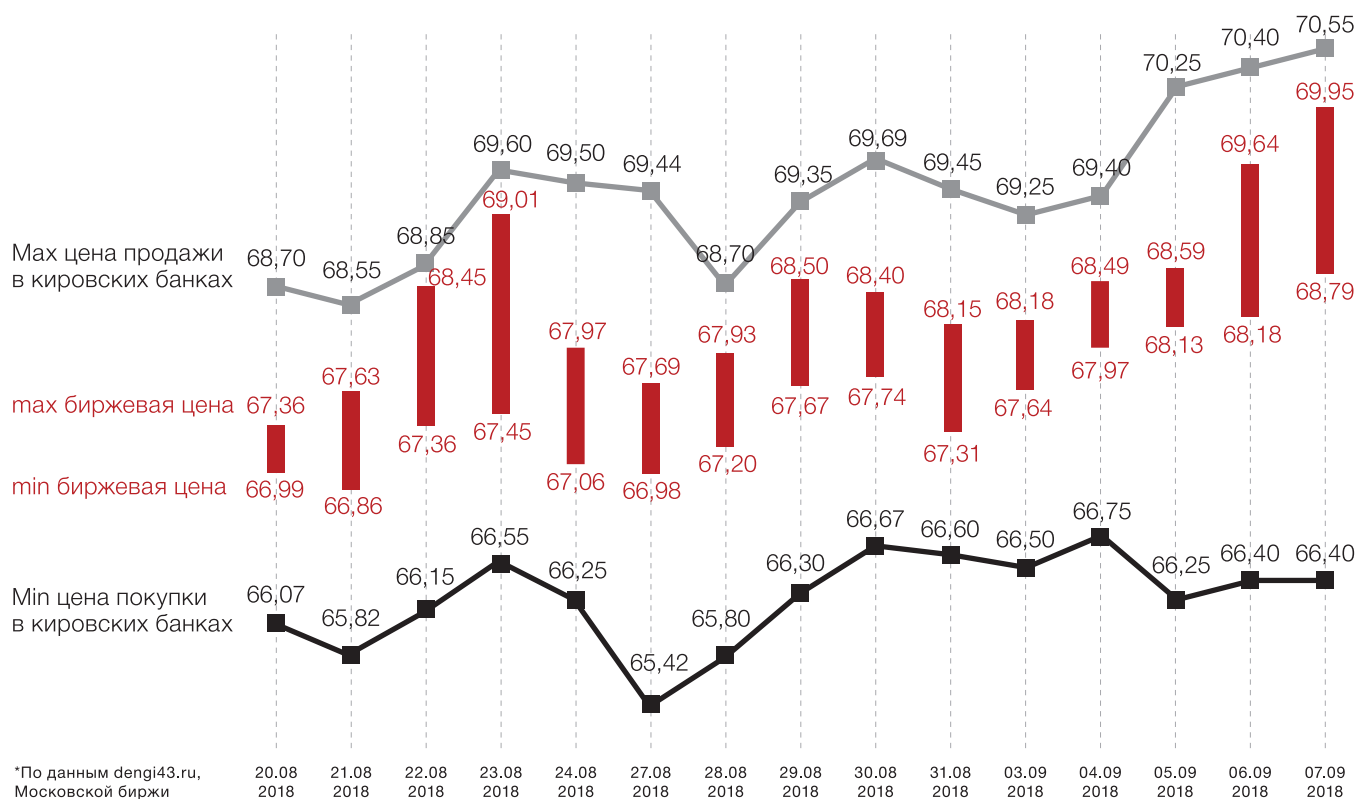
АО «Россельхозбанк» Генеральная лицензия Банка России № 3349 от 12.08.2015 г.





ВАЛЮТНЫЙ ЛИХОРОД

ДИНАМИКА КУРСА USD, РУБЛЕЙ



ТННАЯ

РАДКА

КОТИРОВКИ ВХОДЯТ В ЖИЗНЬ

Правительство приостанавливает покупку валюты на открытом рынке, а ЦБ задумывается о повышении ключевой ставки. Государству приходится вновь заниматься поддержанием курса рубля, чтобы компенсировать негативные новости о возможном введении новых санкций.

Тем временем горожане и бизнес вынуждены гадать, что будет с иностранной валютой, где лучше проводить валютные операции и как застраховаться от изменения курсов.

Даже средние предприятия все чаще задумываются о том, как застраховать бизнес от валютных рисков. Если еще пару лет назад сам термин хеджирование использовали, как правило, лишь финансисты, то сейчас он входит в ежедневный деловой оборот. Бизнесмены уже задумываются, а не прикупить ли на бирже фьючерсы и зафиксировать для себя валютный курс на несколько месяцев вперед.

Все эти вопросы мы задали местным и федеральным финансовым экспертам.



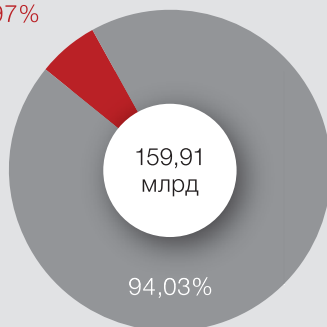
ДОЛЛАР В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПОДОБРАЛСЯ К ОТМЕТКЕ В 70 РУБЛЕЙ, А ЕВРО ПЕРЕШАГНУЛ ЗА 80

СООТНОШЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ НА СЧЕТАХ В КРЕДИТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

■ — рубли

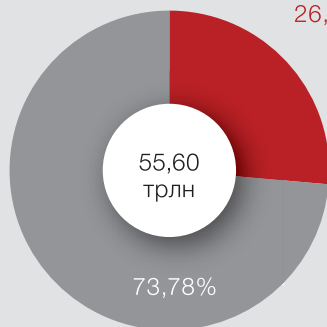
■ — валюта и золото

5,97%



Кировская область

26,22%



РФ

*По данным ЦБ РФ



АНДРЕЙ ПАХОМЕНКОВ, ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР АО «ОХК «УРАЛХИМ» ОБ ОГРАНИЧЕНИИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДОЛЛАРОВ И ХЕДЖИРОВАНИИ РИСКОВ:

— Переход при расчетах с покупателями на национальные валюты реален. Но эффективность такого решения будет немного ниже. Точно оценить насколько — сложно. Дело в том, что рынок самостоятельно использует максимально эффективные инструменты. Сейчас это доллар США. В то же время нельзя недооценивать риски, связанные с возможными ограничениями от других стран, в этом случае, конечно, эффективнее будет использовать национальные валюты. Колебания валютного курса несут валютные риски и дополнительные возможности для бизнеса. Каждая компания самостоятельно выбирает для себя нижнюю границу валютной выручки для управления валютными рисками. Нужно помнить, что кроме выручки есть еще два основных фактора — это валютные расходы и валютный долг. Оценивая три этих факта, и надо выбирать инструменты хеджирования. Компания «УРАЛХИМ» не использует биржевые инструменты хеджирования валютных рисков, так как мы приняли стратегию natural hedge. С одной стороны, мы имеем валютный долг и девальвация рубля приводит к курсовым убыткам, с другой стороны, компания становится более конкурентоспособной, поскольку наша себестоимость в валюте уменьшается, а экспортная выручка в рублевом эквиваленте растет. С укреплением курса рубля механизм работает в обратном порядке.



КОНСТАНТИН КРОПАНЕВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «АЖИО-ФИНАНС», О ТОМ МОЖНО ЛИ СЭКОНОМИТЬ НА ОПЕРАЦИЯХ С ВАЛЮТОЙ:

— Угроза новых санкций вызывает у людей массу вопросов: «введут – не введут?», «как защитить свои сбережения?», «что будет с курсом доллара?», «есть ли инструменты для оперативной реакции на колебания валют?». Многие сталкиваются с тем, что в период нестабильности валютного рынка банки устанавливают максимальную разницу между курсами продажи и покупки валют, чтобы снизить свои риски и, отчасти, воспользоваться оживившимся спросом. Еще пару лет назад ко мне обратился Алексей. Его фирма работает в IT-сфере. Часть выручки получает из-за рубежа. Там же проводит часть закупок. Да и сам Алексей с семьей и по делам часто бывает за границей. — Слушай, — говорит он, — помогай, надоело платить каждый раз за конвертацию. Для решения этой задачи особых усилий не потребовалось. Мы открыли стандартный брокерский счет для физлица на «Московской бирже», где сейчас обычные граждане могут обменивать валюту и совершать сделки с ценными бумагами наравне с крупнейшими банками и компаниями страны. Почему это выгодно? Конкретный пример. 13 августа Алексею нужно было купить 50 000 долларов. Лучший курс, который ему предложили в кировском банке, оказался 68,59. На бирже он смог приобрести доллары по 67,90 рублей, заплатив брокерскую комиссию 1 188,25 рублей. В результате Алексей сэкономил более 33 тыс. рублей. Сейчас он открывает у нас брокерский счет и для своей фирмы, чтобы совершать сделки с валютой и хеджировать связанные с ней деловые риски. Кстати, этого нашего клиента особенно восхищает возможность постоянно отслеживать курс на своем смартфоне и совершать прямо с него сделки по выгодному курсу с 10 утра до 23:50 ночи.

Консультации по инвестициям на финансовых рынках:

- Индивидуальные инвестиционные счета
- Валютный рынок Московской биржи
- Международные финансовые рынки

ООО «АЖИО-финанс»

г. Киров, ул. К. Маркса, 101, оф. 421

☎ 32-00-71, 71-10-00



ОФОРМИТЕ КРАСНУЮ КАРТУ НА САЙТЕ

НАТАЛЬЯ БАЧУРИНА, ДИРЕКТОР
ПО РАЗВИТИЮ КОМПАНИИ
«ТЕХНОПОЛИС»:

— Сколько вы тратите на бытовую технику и электронику? Как угнаться за трендами индустрии и что делать, если модный гаджет нужен здесь и сейчас? Все просто — купить laptop самой последней модели или любую другую hi-tech новинку поможет красная карта банка «Хлынов». Приходите в магазин или заходите на сайт, выбирайте и покупайте то, что хочется. Уж я-то знаю, о чем говорю.

СТАВКА
ОТ 15%

КЭШБЭК
ДО 5%

ЛЬГОТНЫЙ ПЕРИОД
ДО 61 ДНЯ



Банк Хлынов

8-800-250-2-777 | банк-хлынов.рф

ВСЕГДА С СОБОЙ, ВСЕГДА С ДЕНЬГАМИ

Организатор акции — АО КБ «Хлынов» (далее — банк). Период действия акции: с 09.07.2018 по 30.09.2018. Карта является расчетной с возможностью получения Овердрафта. Срок действия карты 3 года. Тип карты — Mastercard World. Кредитный лимит — от 20 до 300 тыс. руб., размер лимита определяется банком. Сумма кредита устанавливается в соответствии с внутренними документами банка и зависит от категории Заемщика и выбранного кредитного продукта. Срок рассмотрения заявки зависит от размера кредитного лимита и категории Заемщика. Процентная ставка по кредиту от 15% годовых. Ставка устанавливается в соответствии с внутренними документами банка, зависит от категории и кредитоспособности Заемщика, а также выбранного кредитного продукта, максимальная процентная ставка — 18%. Карта без платы за годовое обслуживание. Сумма платы за ежемесячное обслуживание — 49 рублей. Условия бесплатного обслуживания: при безналичном обороте по карте при оплате ей товаров и услуг за календарный месяц на сумму не менее 10 000 руб./минимальный ежедневный размер задолженности за отчетный месяц (условие применимо если карта не находится в льготном периоде) — не менее 10 000 руб. Льготный (беспроцентный) период до 61 дня. Льготный (беспроцентный) период кредитования действует со дня предоставления Овердрафта и до последнего календарного дня месяца, следующего за месяцем предоставления Овердрафта (включительно). Кэшбэк (англ. cashback) — возврат наличных денежных средств. Комиссия за снятие наличных денежных средств по карте (от суммы транзакции): в банкоматах и пунктах выдачи наличных АО КБ «Хлынов» — 3,90%; в пунктах выдачи наличных иных банков — 4,90%, минимум 400 руб. Подробные условия пользования картами с кредитным лимитом указаны в Условиях пользования картами, Общих условиях обслуживания карт с кредитным лимитом и Тарифах комиссионных вознаграждений по обслуживанию банковских карт и счетов с использованием банковских карт АО КБ «Хлынов». Организатор оставляет за собой право по своему усмотрению изменить сроки и условия проведения акции. При этом Организатор размещает информацию на сайте банк-хлынов.рф. Не является публичной офертой. Условия действительны на 09.07.2018. Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254.

НОВЫЕ ПРАВИЛА РЕГИСТРАЦИИ

БК 0+



ЭЛЕКТРОННАЯ ФОРМА ВМЕСТО ПИСЬМА

— 30 октября 2017 года принят Федеральный закон № 312-ФЗ, который вносит изменения в процесс государственной регистрации юрлиц и ИП (полное название «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в части взаимодействия регистрирующего органа с многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»).

Что поменялось? Разберем по пунктам.

Взаимодействовать с МФЦ теперь можно только в электронной форме, дублировать документы на бумаге не требуется. Это существенно сократит сроки оказания услуг. Схема взаимодействия предполагает, что в офисах МФЦ будет формироваться транспортный контейнер в электронном виде и направляться в регистрирующий орган.

НЕ НАДО ПЛАТИТЬ ДВАЖДЫ

Если первоначально вам отказали в государственной регистрации, потому что вы неправильно оформили заявление или предоставили не все документы, то в течение 3 месяцев вы вправе

еще раз однократно подать на регистрацию без повторной уплаты госпошлины. При этом повторно предоставлять документы, которые уже имеются у регистрирующего органа, не нужно.

ОТКРЫТАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Любое заинтересованное лицо (причем не только заявитель) может получить по электронной почте информацию о факте предоставления документов в регистрирующий орган.

НОВЫЙ ПОРТАЛ

На сайте ФНС России открыт новый портал «Государственная регистрация». Здесь реализована возможность



**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ЗАКОНЕ
РЕГИСТРАЦИИ ЮРЛИЦ И ИП —
ЕЛЕНА ТОКАРЕВА, НАЧАЛЬНИК
ЕДИНОГО РЕГИСТРАЦИОННОГО
ЦЕНТРА УФНС РОССИИ ПО
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ЭТАПЫ РЕГИСТРАЦИИ

Подготовить заявление в электронном виде и транспортный контейнер можно с помощью специализированного бесплатного программного обеспечения:

1 этап — ввод основных данных, где вам будет предложено определиться с выбором направления документов в регистрирующий орган и способом их получения, заполнить электронный адрес, наименование вновь создаваемого юридического лица, а также адрес организации,

На 2 этапе осуществляется ввод дополнительных данных. Вам необходимо указать свои персональные данные, вашу должность в новой организации, а также виды деятельности.

На 3 этапе проводится автоматическая процедура проверки сведений, указанных в заявлении.

На 4 этапе проходит оплата госпошлины, при создании ЮЛ — 4000 рублей.

И далее отправка заявления любым удобным способом — в электронном виде, лично или через представителя по нотариально удостоверенной доверенности, по почте с объявленной ценностью и описью вложения.

Внимание! Ключ электронной подписи должен быть действителен на момент подписания электронного документа и на день направления документов в налоговый орган.

Рекомендуем воспользоваться сервисами, предложенными ФНС России, которые значительно улучшают качество обслуживания налогоплательщиков.

**НА САЙТЕ ФНС
РОССИИ ОТКРЫТ
НОВЫЙ ПОРТАЛ
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ»**

подачи документов для государственной регистрации и создания юридического лица с единственным участником — физическим лицом и типовой формой устава. Сервис сам сформирует все необходимые документы (решение, устав, заявление, платежный документ), которые, подписав электронной подписью, можно направить в электронном виде в регистрирующий орган. При отсутствии электронной подписи можно принести лично.

Результат государственной регистрации заявитель получит в электронном виде на адрес электронной почты, а при желании указанные документы можно получить на бумаге.



ТОП-5 ПРИНЦИПОВ УПРАВЛЕНИЯ



О ПРИНЦИПАХ РУКОВОДИТЕЛЯ —
АЛЕКСАНДР ИВАНОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР КОМБИНАТА «ИСКОЖ»

БК 0+

ГЛАВНОЕ — БЫТЬ ФАНАТОМ СВОЕГО ДЕЛА.



1 СЛЕДИТЕ ЗА СИТУАЦИЕЙ В ЭКОНОМИКЕ

— Для производства мы покупаем сырье и в российских рублях, и в евро. Выбор зависит от экономического ценообразования и качества продукции. Именно поэтому мы постоянно отслеживаем ситуацию с валютами и другие экономические показатели. В дальнейшем это отражается на наших затратах и конкурентоспособности как внутри страны, так и на мировых рынках.

2 ЗАБОТЬТЕСЬ О КОЛЛЕКТИВЕ

Повышать производительность труда невозможно без улучшений условий для работников. Мы это понимаем и создаем условия ничуть не хуже, чем в европейских странах. Для этого покупаем современное оборудование как из европейских стран (Италия, Германия, Франция), так и азиатских (Тайвань, Южная Корея). Приоритет в выборе — качество оборудования и ремонтпригодность. Последний фактор для нас особо важен, поскольку сегодня на производствах дефицит специалистов среднетехнического уровня. В нашем случае мы нашли решение проблемы: приглашаем стажеров с техническим образованием и «растим» специалиста прямо на производстве. Помогаем работнику познать азы, пройти путь от простого к сложному.

3 ИНВЕСТИРУЙТЕ В СВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Минимизируйте трудовые издержки. Это позволит вам оставаться на плаву. Если вы работаете с большими объемами продукции — автоматизируйте и роботизируйте процессы. Без этого теперь никак. Однако если вы работаете с малыми объемами, то такое оборудование вряд ли окупится. Исключение могут составить фирмы, которые создают продукцию для высокотехнологичных компаний на заказ. Сегодня наши объемы позволяют внедрять современные технологии. Основная прибыль уходит в инвестирование. За счет этого «Искож» и развивается.

4 БУДЬТЕ ФАНАТОМ СВОЕГО ДЕЛА

Для меня работа — один из смыслов жизни. Важно быть фанатом своего дела и усиленно работать. В противном случае за вами никто не пойдет как за руководителем. Молодые коллеги должны понимать, что они работают в 21 веке, и подходить к вопросу развития своего дела с учетом современных реалий.

5 ПОМНИТЕ ОБ ЭКОЛОГИИ

В свое время я побывал на сотнях предприятий разных стран и скажу, что наш уровень эко-культуры намного выше, чем на других предприятиях. Сегодня «Искож» выпускает ряд продуктов, при изготовлении которых 95% отходов уходят на их производство. Экологическая безопасность — важное направление в работе предприятия «Искож». У нас вы не найдете ни грязи, ни масла, ни пыли. За 20 лет работы по эко-направлению потратили не менее 1 млрд рублей. Денег мы не жалеем, будем продолжать работу и дальше.

ГЕН ДИРЕКТОРА



ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ СОБРАТЬ КОМАНДУ ТАЛАНТЛИВЫХ СОТРУДНИКОВ И УПРАВЛЯТЬ БИЗНЕСОМ ЭФФЕКТИВНО ОТ ВЛАДИМИРА МОЖЕНКОВА, БИЗНЕС-ТРЕНЕРА, ЛУЧШЕГО МЕНЕДЖЕРА В ЕВРОПЕ ПО ПРИЗНАНИЮ КОНЦЕРНА AUDI AG





«БРОСИЛИ» ПОД ТЕПЛОВОЗ

— Я никогда не был сотрудником! Я закончил «Брянский институт машиностроения» и меня распределили в Тульскую область на крупный военный завод. В 22 года я стал начальником локомотивного депо. В моем распоряжении были 10 тепловозов, 130 помощников машинистов, слесарей, диагностов. Вот так сразу, как я шучу, меня «бросили» под тепловоз. Уже тогда я понял, что руководитель со своими целями и задачи — это ноль, а его сотрудники — единицы. Только создав команду, можно добиться результата: добавив к единице свой нолик.

Для меня нет слова «подчиненные». В 21 веке их нет! Нынешнее время — эпоха талантизма. У каждого сотрудника есть потенциал, и задача руководителя раскрыть его. Поэтому, когда ребенок растет, ему не надо говорить: «Не трогай!» То, что не угрожает жизни и здоровью — можно пробовать!

ЕСЛИ НЕТ СТРАТЕГИИ — ЗНАЧИТ НЕТ БИЗНЕСА

У топ-менеджера две основные функции. Первая — добиваться поставленных целей. Вторая — научить коллег добиваться поставленных целей. Гендиректор, который не имеет цели хотя бы на пять лет, не может называть себя генеральным директором. А еще лучше — на 10 лет или на 15. Суперцель должна нести в себе позитивный содержательный образ, например, «Мы станем лидерами рынка!»

Директор должен приходить на работу. Каждый день. Первые лица компаний очень любят пренебрегать своими прямыми обязанностями под самыми благовидными предлогами. Хотя еще Стив Джобс сказал: работать надо не много, а головой, но на самом деле работать надо много и головой!

НАБЕРИТЕ ЛЮДЕЙ В СВОЙ АВТОБУС

Если к вам на работу придет устраиваться Билл Гейтс, хорошенько подумайте: нужен ли он вашей компании.

Ни в коем случае нельзя жалеть времени на то, чтобы набрать правильных людей в свой автобус. Собеседовать со своими будущими сотрудниками минимум час. А то и полтора. И бывает, что не по одному разу.

Будьте порядочными и принципиальными. Это сэкономит вам время и деньги. В любой компании есть только два возможных состояния: либо мир, либо война. И то и другое работает, но по-разному. Методами войны можно выжать из сотрудника процентов 5–10 производительности, и то лишь в краткосрочной перспективе.

ПЛАНИРУЙТЕ ИЛИ УМИРАЙТЕ

Как говорил гроссмейстер Тартаковер, уж лучше план плохой, чем никакого. Вы поставили себе цель и решили ее достичь, и теперь весь мир как будто начинает подбрасывать вам возможности. Этот эффект давно замечен и описан учеными. Специалисты подсчитали, что, когда вы планируете свои действия, шансы выполнения задач увеличиваются на 30%. Никакой мистики, всего лишь психология, помноженная на математику. Никакие планы невозможно претворить в жизнь, никакой менеджмент не может быть эффективным, если компания не оцифрована.

ОТУПЕЕШЬ — Я ТЕБЯ ВЫГОНЮ

Учите свою компанию учиться. Новые знания способны дать бизнесу больше, чем миллионы инвестиций. Все успешные люди много читают. Как сказал канадский писатель Робин Шарма, один из мировых гurus на тему лидерства и мотивации: «То, каким человеком ты станешь через пять лет, определяют два основных фактора: люди, с которыми ты общаешься, и книги, которые ты прочитал». Если вы и правда хотите добиться того, чтобы ваша компания стала читающей, нужно не контролировать, а стимулировать.

За первую ошибку хвалите. За повторную — увольняйте. Есть два принципиально разных вида ошибочных

УЧИТЕ СВОЮ КОМПАНИЮ УЧИТЬСЯ

ВЛАДИМИР МОЖЕНКОВ



8.06.1959 г.



Брянский институт транспортного машиностроения, специальность «Инженер промышленного транспорта»; Институт менеджмента и предпринимательства (г. Москва); обучения и стажировки в Италии, Германии, Великобритании и США.



1991–1998 гг. — «Наша Русь», генеральный директор и собственник компании; 1998–2013 гг. — «Ауди Центр Таганка», генеральный директор и совладелец; 2013–2015 год — ГК «Премиум» АСЦ, генеральный менеджер; с 2014–2017 гг. — ассоциация «Российские автомобильные дилеры», вице-президент; с 2017 г. — независимый директор в Совете Директоров ряда компаний, бизнес-тренер. Лучший менеджер Audi в Европе по признанию концерна «Audi AG».

действий, которые по-хорошему следовало бы называть разными словами. Первый — ошибка человека, который знает, как не совершить эту ошибку, и тем не менее ее допускает. Во второй, пятый, а то и в десятый раз. Ему уже неоднократно сказали, что так делать нельзя, табличку написали, он и сам обжигался и все равно косячит — либо по невнимательности, либо из упрямства, либо из-за лени. Такие ошибки прощать нельзя.

Другой вид неправильных поступков я бы назвал «ошибка на вырост». Ты совершаешь некое экспериментальное действие, результат которого никому не известен. У тебя нет выбора между верным и неверным решением. Ты берешь на себя ответственность и риск. И, если этот риск не оправдался, человека наказывать ни в коем случае нельзя. Наоборот, его нужно похвалить. Да, да, именно поблагодарить за попытку. А затем в спокойной обстановке вместе проанализировать причины неудачи и разработать дальнейший план действий.

ИЩИТЕ ПОДВИГАНТОВ

Создавайте условия для лучших и повышай напряжение для остальных. Кто такие подвиганты? Это люди, которые ежедневно совершают большие и маленькие подвиги и тем самым двигают вперед и твою компанию, и свою карьеру. Подвигантов в компании должно быть как можно больше, чтобы они медленно, но верно тянули за собой «золотую середину» — основную массу добросовестных сотрудников.

МОЯ ХАТА С КРАЮ

Перед каждым Генеральным директором стоит задача — создать систему результативного управления, которая непрерывно двигала бы компанию вперед. Я к этой теме подступался трижды. Дважды терпел поражения.

Первый заход. Мы сделали ящики для предложений сотрудников, на общих собраниях я призывал всех писать свои замечания, предложения по улучшению работы. Прошел

год, наши ящики запылелись. Мы их демонтировали.

Второй заход. Организовали соревнование за лучшее предложение по улучшению деятельности. Награда — ценный приз в виде велосипеда Audi. Участвовало 27 сотрудников из 260. Победитель уехал на велосипеде. Далее процесс заглох. Но настойчивость города берет — это как раз мой подход против принципа «Моя хата с краю».

Тогда я ввел добровольно-принудительный элемент в систему вовлеченности. Каждый сотрудник два раза ходит в отпуск. На общем собрании я ввел правило, что заявления на отпуск нужно было передавать мне, а на обратной стороне писать предложения по улучшению работы, как своей так и компании в целом. Нет предложений — нет моей согласующей подписи на заявлении. Вот тут и произошел рационализаторский взрыв. Представляете — 280 сотрудников по два предложения — я получил 560 предложений за год! И далее 560 идей в течении 10 лет. На основании этого мы создали систему по реализации этих идей. И когда сотрудники увидели, что все делается по их предложениям, система заработала еще более эффективно. Мы вылечили слепоту, каждый с краю теперь переживал о центре. Считаю это своим большим достижением.

Я ОЧЕНЬ БОГАТЫЙ ЧЕЛОВЕК

Отец должен воспитывать детей личным примером, чтобы они добились успеха. Это основа основ! На этом можно поставить точку!

Я очень богатый человек: у меня шестеро детей и семеро внуков! В наследство им я оставляю свою любовь, но деньги. Деньги — это лишь инструмент для улучшения качества жизни. Оставляю им свою библиотеку. У меня там порядка 2,5-3 тысячи книг, собирал их по всему миру. Даже что-то привозил из Италии на русском языке. Любимая книга — «Два капитана» Валентина Каверина. Это первая книга, которая меня зацепила. Ее я прочитал в 7 классе. «Бороться — искать. Найти — не сдаваться!» — цитата автора стала одним из моих принципов.

**КАКИМ ЧЕЛОВЕКОМ
ТЫ СТАНЕШЬ ЧЕРЕЗ
ПЯТЬ ЛЕТ, ОПРЕДЕЛЯТ
ДВА ОСНОВНЫХ
ФАКТОРА: ЛЮДИ,
С КОТОРЫМИ ТЫ
ОБЩАЕШЬСЯ, И
КНИГИ, КОТОРЫЕ
ТЫ ПРОЧИТАЛ**

Свяжитесь напрямую:

vladimirmozhenkov.com
facebook.com/vladimirmozhenkov
instagram.com/vmozhenkov

Благодарим за помощь в подготовке материала Группу Компаний «Норма». Фото автора. Использованы материалы с сайта vladimirmozhenkov.com.

«КАК ГОВОРЯТ В СОЕДИНЕННЫХ ШТАТАХ РОДИТЕЛИ СВОИМ ДЕТЯМ-ПОДРОСТКАМ: «ХОЧЕШЬ ВЕЛОСИПЕД — ПРОДАЙ СВОИ СТАРЫЕ ИГРУШКИ»

«ЖИТЬ МЫ БУДЕМ ПЛОХО ДО ТЕХ ПОР, ПОКА ЛЮДИ НЕ ПОЙМУТ, ЧТО НАДО ПОЙТИ УБРАТЬ СОБСТВЕННЫЙ ПОДЪЕЗД, ПРИКРУТИТЬ НА ЭТАЖЕ ОКОННУЮ РУЧКУ, ПОМЕНЯТЬ ЛАМПОЧКУ. ДЛЯ СЕБЯ, А НЕ ДЛЯ КОГО-ТО ДРУГОГО. НА МОЙ ВЗГЛЯД, ШАНСОВ НЕМНОГО»

«СОТРУДНИКИ ДОЛЖНЫ ПОЛУЧАТЬ ЗАРАБОТАННУЮ ПЛАТУ, А НЕ ЗАРАБОТНУЮ»

«БИЗНЕС — ЭТО СТИЛЬ ЖИЗНИ! ВЛАДЕЛЕЦ ДОЛЖЕН КОНТРОЛИРОВАТЬ ВСЕ ПРОЦЕССЫ: ОТ МЫТЬЯ ПОЛОВ ДО САМОЙ СТРАТЕГИИ»

«НА ЛБУ ДОЛЖНО БЫТЬ ВЫЖЖЕНО КАЛЕННЫМ ЖЕЛЕЗОМ, ЧТО ГЛАВНОЕ — КЛИЕНТ». «ПЕРСОНАЛ ДЛЯ КЛИЕНТА, А НЕ КЛИЕНТ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА»

«ИДЕЯ НИЧЕГО НЕ ЗНАЧИТ, ЗНАЧИТ ТОЛЬКО ПОТРЕБНОСТЬ КЛИЕНТА. ИЗУЧАЙТЕ И УДОВЛЕТВОРЯЙТЕ ЕЕ. ИЛИ ВЫ НЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ»



▲ ЭКОНОМИКА: СЛЕДУЮЩИЕ 6 ЛЕТ

□ ДМИТРИЙ ПОТАПЕНКО ПРИГЛАШАЕТ КИРОВСКИХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ НА ВСТРЕЧУ «СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА КОМПАНИИ НА ТУРБУЛЕНТНОМ РЫНКЕ»

▲ «ХИРУРГ» СЕТЕВОГО БИЗНЕСА

В Киров едет известный бизнесмен и политик Дмитрий Потапенко. Его имя прогремело на всю страну после эффектного выступления в 2015 году на Московском экономическом форуме, где он жестко раскритиковал отношение власти к бизнесу. Сегодня харизматичная личность Дмитрия ценится предпринимателями, его слушают, читают, обсуждают.

Некоторые называют его «хирургом» сетевого бизнеса. Дмитрий — бывший генеральный директор сетей «Пятерочка» и «Карусель». Сейчас — владелец нескольких розничных и ресторанных сетей в России и за рубежом.

Каждое выступление Дмитрия Потапенко становится грандиозным событием, которое еще долго обсужда-

ется. Так было и в прошлый его приезд в Киров, когда после выступления предприниматели еще долго не отпускали Дмитрия.

□ СТРАТЕГИЯ ДЛЯ РОСТА

В этот раз пройдет бизнес-встреча «Следующие 6 лет экономики. Стратегия и тактика компании на турбулентном рынке». Будут даны практические рекомендации правильного ведения бизнеса в непростое кризисное время:

- с чего начинается бизнес?
- как начать бизнес в условиях кризиса?
- нужна ли бизнесу идея?
- как работать с клиентом и персоналом?
- какова перспектива развития российской экономики?

Потапенко выступит со своими мыслями по поводу нынешней модели российской экономики и расскажет о своей стратегии роста и развития. После этого можно будет задать вопросы и просто пообщаться в неформальной обстановке.

Нам **23** НОРМА
года ГРУППА КОМПАНИЙ

**Организатор мероприятия —
Группа Компаний «Норма».**
Встреча состоится 26 сентября в
17:00 в банкетном зале «Вятка»,
Октябрьский пр-кт, 145.
Заказывайте билеты по т.:
(8332) 47-60-02, 8-912-364-08-38.
Подробности на сайте:
bo.delovoy-kirov.ru/potapenko2018



**ЧЕМ СЛОЖНЕЕ
ДЕТАЛЬ, ТЕМ БОЛЬШЕ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ НАМ
ЕЕ ИЗГОТОВИТЬ
НА СТАНКАХ С ЧПУ**

К СТАНКУ: ВАЖНА КАЖДАЯ ДЕТАЛЬ



ИМПУЛЬС К ИНВЕСТИРОВАНИЮ В РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

— Открывая магазин тракторных запчастей в далеком 2004 году, мы сразу столкнулись с проблемой качества деталей при их высокой, а порой даже очень большой стоимости. Это стало для нас импульсом к инвестированию средств в развитие производства деталей на предприятиях нашего города.

Сначала это были болтики, винтики и прочие нехитрые детали. Постепенно мы дошли до производ-

**О ТОМ, КАК ГРУППА КОМПАНИЙ «ТРАКЕР» ПРИШЛА
В ПРОИЗВОДСТВО, — КОНСТАНТИН ЯКИМОВ, ДИРЕКТОР**

ства литьевых заготовок с последующей механической обработкой. Некоторые особо сложные детали приходилось обрабатывать на пяти различных предприятиях.

Инвестирование дало свои плоды, мы добились снижения стоимости запчастей, что в свою очередь позволило нам выйти на оптовый рынок и многократно увеличить продажи. На этом этапе развития мы столкнулись с новой проблемой — дефицитом запчастей, так как в определенный момент необходимые объемы местные производители уже не успевали вы-

давать. Именно тогда мы и вышли на Китай, где у нас появилась возможность освоить сложные детали, которые уже никто в России не производил на тот момент. Хотя таких тракторов до сих пор работает еще очень много.

НАЧАЛО «СТРУЖКИ»

Глядя на то, какие объемы мы даем в работу нашим китайским партнерам, у меня сформировалось устойчивое желание заняться производством у себя на родине. Осенью 2014 года случилась «очередная» де-

ВЫСОКОТОЧНЫЕ СТАНКИ С ЧПУ СВОДЯТ ДО МИНИМУМА ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ

вальвация рубля, которая и помогла принять окончательное решение по созданию производства.

Начали с команды, затем на выставке определились с первыми двумя станками. Выбор пал на американские станки с числовым программным управлением (ЧПУ) фирмы HAAS, крупнейшей компании-производителя станочного оборудования в мире. Кстати, у них даже есть своя команда «Формула-1». Заказали станки, подготовили площадку и в марте 2017 года начали «гнать стружку». Вскоре стало ясно, что нужен еще станок, а потом еще...

Мы понимали, что сейчас в условиях нарастающей конкуренции рынок требует высокое качество изделий при низкой цене. Поэтому мы стали приобретать только современные высокопроизводительные и высокоточные станки с ЧПУ, которые сводят до минимума человеческий фактор в процессе производства изделий. Это и позволило нам производить продукцию высокого качества за минимальное время и деньги.

ЛОГОЗНАК КАЧЕСТВА

Изначально все производство планировали под собственные объемы продаж. Стали активно загружать станки своими заказами, запуская в производство одну деталь за другой.

В настоящее время в нашем арсенале:

- зубошлицефрезерный полуавтомат BSH-613 NC22
 - ТВЧ, печи, шлифстанок, пресс и другие.
- За 2 года мы создали производство полного цикла: от заготовительного участка до термообработки и лазерной маркировки.
- Сейчас уже освоена большая номенклатура запчастей. Достигая высокого качества при изготовлении новой детали, запускаем ее в серию и наносим логотип нашей компании. Теперь у наших постоянных партнеров наш логотип на деталях ассоциируется уже со знаком качества. А это — признание, которое дорогого стоит.

РАБОТЫ ХВАТИТ ВСЕМ

Конечно, наши детали на спецтехнику для таких «умных» станков слишком просты. Чем сложнее деталь, тем легче нам подчеркнуть технические преимущества своего производства. Кстати, часто к нам обращаются и коллеги, когда у них «горят» сроки. Многие уже знают: если мы взяли заказ, то не подведем.

Сторонние заказы приходят к нам из разных отраслей, и не исключено, что когда-то мы откажемся от производства запчастей, с которых начинали. Рынок, только он решает, чем выгоднее загружать производство. Машиностроение — это такая обширная отрасль, что работы хватит всем!

В ближайшем будущем планируем подготовить производство к прохождению сертификации по международному стандарту качества ISO 9001-2015, что даст нам возможность сотрудничества с иностранными партнерами и ведущими предприятиями ВПК, металлургии, нефтегазовой и других отраслей промышленности России. Это станет для нас важным этапом в развитии контрактного производства.



Токарный обрабатывающий центр TAKISAWA LA-250

УСЛУГИ МЕТАЛЛООБРАБОТКИ НА СТАНКАХ С ЧПУ:

- резка металла
- токарные работы
- фрезерные работы
- зубошлицефрезерные работы
- термообработка (печи, ТВЧ)
- круглошлифовальные работы
- лазерная маркировка



Токарный обрабатывающий центр с противопинделем и Y-осью MY-TUR 42DSY



Вертикально-фрезерный обрабатывающий центр Haas VF-3



ТРАКЕР

г. Киров, ул. Производственная, 31 6,
т. 8 (8332) 220-639, 8 (922) 942-66-32

zakaz@traker.ru

traker-zawod.ru



24 – 28 ОКТЯБРЯ
ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР
«ВЯТКА-ЭКСПО»

ОБЛАСТНОЙ ФЕСТИВАЛЬ ЗОДЧЕСТВО. ВЯТКА АРХИТЕКТУРНАЯ



**ИРИНА КИСЛУХИНА, НАЧАЛЬНИК
УПРАВЛЕНИЯ АРХИТЕКТУРЫ И
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА:**

— Идея создания архитектурного фестиваля пришла ко мне в 2005 году. Благодаря поддержке правительства, общественной палаты и Союза архитекторов первый фестиваль состоялся уже в 2006 году на площадке «Вятка-ЭКСПО», которая с тех пор стала традиционной для нас. Мероприятие решили проводить раз в два года, главный приз — «Золотая колонна», его получит автор лучшего реализованного проекта. Глобальная задача выставки — сделать архитектуру Кирова и области более современной и качественной, внедрять новые технологии, использовать актуальные приемы. Облик наших зданий должен притягивать взгляд и не отталкивать душу.



**АНДРЕЙ УСЕНКО,
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ВЯТСКОЙ ТПП:**

— Главная идея выставки «Зодчество-2018» — показать, каким наш город станет в ближайшее время. Последние годы кировчане проявляют интерес к урбанистической теме, интересуются проектами застроек, борются за сохранение парков и совершенствование инфраструктуры микрорайонов. «Зодчество-2018» как раз даст возможность познакомить неравнодушных граждан с тенденциями преобразования города. На выставке будут представлены реализованные проекты и проекты будущих жилых домов, микрорайонов и парков. Также здесь важен соревновательный момент: это конкурс между архитекторами.



**АЛЛА БУРКОВА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
ПРАВЛЕНИЯ КИРОВСКОГО
ОТДЕЛЕНИЯ СОЮЗА
АРХИТЕКТОРОВ РОССИИ:**

— Прошлая, 6-я выставка была в значительной мере посвящена благоустройству. И за последние 2 года я заметила, что люди стали уделять много внимания своим дворам и улицам, они захотели жить в комфортной среде. Я считаю, это уже большая победа! Мы потихоньку внедряем свои взгляды на благоустройство. Как обычно, к нам приедут архитекторы из Удмуртии, Перми и Нижнего Новгорода. Для бизнеса «Зодчество-2018» — это шанс представить новые строительные материалы, найти архитектора для реставрации или разработки проекта офиса или производства.

Приглашаем Вас принять участие и посетить фестиваль «Зодчество. Вятка архитектурная».

Координатор проекта – директор ВЦ «Вятка-ЭКСПО» Пономарева Елена Семеновна, тел. 57-01-06, e-mail: elena.expo@vcci.ru

КС-керамик
ОАО «КИРОВО-ЧЕПЕЦКИЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД»



АЛЮТЕХ
ГРУППА КОМПАНИЙ



ЖЕЛЕЗНО: ТАМ, ГДЕ МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

«ЖЕЛЕЗНО НА ТУРГЕНЕВА» — ЭТО СОВРЕМЕННЫЙ, ТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ПРОЕКТ В ЛИНЕЙКЕ ДОМОВ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ОТ ЗАСТРОЙЩИКА «ЖЕЛЕЗНО»

ТИХИЙ ЦЕНТР — ЦЕНТР СПОКОЙСТВИЯ

Устали от городского шума? Но при этом не готовы расставаться с городской жизнью? Мы знаем, о чём Вы мечтаете. «Тихий центр» — место для тех, кто желает быть в центре городской жизни, но при этом чувствовать свой отдельный мир, наполненный уютом и спокойствием. Там, где исполняются мечты.

В «Железно на Тургенева» вы найдете: хайфлеты, квартиры с мастер-спальнями, квартиры с 2 санузлами и кухнями-гостиными.

Дизайн фасадов, материалы отделки, брусчатка на придомовых дорожках, ландшафтный дизайн, скамейки на аллеях — все это создаст по-европейски комфортную атмосферу.



СБЫВАЕТСЯ ТО, О ЧЕМ ДАЖЕ НЕ МОГ МЕЧТАТЬ

Собственное мобильное приложение с богатым функционалом: возможность с помощью смартфона управлять квартирой, общаться с соседями, управлять допуском в подъезд и на территорию двора.

Камеры видеонаблюдения установлены в лифтах, на панели вызова домофона, в колясочных, по всему периметру территории.



ЩЕДРЫЕ БОНУСЫ

«Железно» дарит своим клиентам сертификаты на бесплатные квадратные метры. Суммарный номинал сертификатов составит 22 миллиона рублей! Каждый покупатель получает сертификат на 1 кв.м., который может использовать сам или передать друзьям.

Вы можете получить приятный бонус до 30 000 рублей!

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ У ЗАСТРОЙЩИКА «ЖЕЛЕЗНО»

Застройщик ООО Девелоперская компания «Железно».
Проектная декларация и разрешение на строительство на сайте zhcom.ru

Механизация сварочного процесса



TOP WELD

СВАРОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

т.: 8 (8332) 44-89-27, 24-73-71,
г. Киров, ул. Производственная, 29Д (ТЦ «КЛЮЧ»)



О СВАРОЧНЫХ АППАРАТАХ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ —
ЯН ЛИ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ
«ТОП ВЕЛД ГРУП»



УМНОЕ СВАРОЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМПАНИЯ

— В век цифровых технологий слово умный все чаще стали применять к различному оборудованию. Не обошло это и индустрию сварочного производства. Компания «Топ Велд групп» вот уже пятый год занимается поставками сварочного оборудования и аксессуаров для сварочного производства. Мы являемся одним из лидеров по поставке такого оборудования на территории РФ.

ВСЕ ВИДЫ СВАРКИ — ЕЩЕ ТОЧНЕЕ!

Объединив опыт российских инженеров и скорость отработки технологических решений китайскими предприятиями, мы вывели на российский рынок новый полуавтомат с синергетическим управлением. По сути это комбайн, на котором возможно реализовать все традиционные виды сварки. И все это регулируется защитными программами под различные задачи,

с возможностью ещё более точной настройки, в зависимости от конкретных условий производства.

Данный агрегат также предполагает возможность механизации на отдельных участках сварки, когда роль сварщика переходит в управление оборудованием в качестве оператора. Ассортимент компании также включает и более простые решения. Но даже и более бюджетные аппараты отличаются современным дизайном, понятным управлением, высокой надежностью. Наша компания постоянно модернизирует свои продукты и работает над повышением уровня сервиса в обслуживании. Например, по части аксессуаров к сварочному оборудованию мы уже выпустили три поколения. Каждое следующее отличается новым дизайном, эргономичностью и повышением запаса прочности, а также продолжительностью использования. «Топ велд групп» — это действительно пример очень успешного совместного российско-китайского сотрудничества.



ВЛАДИСЛАВ МАКСИМОВ, ДИРЕКТОР «ВОЛГО-ВЯТСКОГО МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА»:

— Благодаря «Топ Велд Групп» мы получаем сварочное оборудование, без которого невозможно изготовление качественных грузоподъемных механизмов. У них широкий ассортимент расходных материалов в наличии, что обеспечивает бесперебойное производство! Именно этой компании мы доверяем периодическое обслуживание порталной машины газо-плазменной резки. Оперативное реагирование в любое время на наши заявки и просьбы, учет всех пожеланий, а также льготные финансовые условия стали важными аргументами в пользу «Топ Велд Групп». Рекомендуем эту компанию как надежного партнера!

TOP WELD
СВАРОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Правильный
вектор развития



г. Киров, ул. Производственная, 29Д,
т.: 8 (8332) 44-89-27, 24-73-71

ОЦЕНКА ЭКСПЕРТА

ЕКАТЕРИНА ОРЕШКОВИЧ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГК «РУСНЕДВИЖИМОСТЬ», К.Э.Н. И ЧЛ.-КОРР. МГУ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА, ДАЛА ЭКСПЕРТНУЮ ОЦЕНКУ ЗАСТРОЙЩИКАМ И ОБЪЕКТАМ КИРОВА

ЖК «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ», УЛ. ОРЛОВСКАЯ, 20Б

— Это 3 дома в едином архитектурном стиле, с закрытой территорией и пунктом пропуска. Первый дом готовится к сдаче, второй строится. Архитектурный облик гармонично вписывается в стиль исторического центра, жилой комплекс, безусловно, станет его украшением. Также удачное местоположение: объект расположен не на дороге, а во дворах, что обеспечивает тишину его жильцам. Отличное место для семей с детьми — напротив школы, остальные 4 в пешей доступности, городские и частные детские сады, места дополнительного образования: музыкальные школы, детская филармония, детские театры, бассейн, спортивные школы, театры танца — все на расстоянии вытянутой руки.

В объекте соблюдена растущая инвестиционная формула В/А. Есть подземная парковка, хотя, живя в этом комплексе, задумываешься о том, нужна ли машина, когда ин-



Екатерина Орешкович, председатель совета директоров ГК «Руснедвижимость»

ТРАНС-ХОЛДИНГ

инвестиционно-строительная компания

НОВЫЙ ДОМ
ГРУППА КОМПАНИЙ

Срок сдачи объекта: 4-й квартал 2018 г. — 4-й квартал 2019 г. Застройщик: ООО «Транс-Холдинг». Разрешение на строительство и проектная декларация на сайте новыйдом43.рф
Подробности в отделе продаж по тел. 44-01-01



НУЖНА ЛИ МАШИНА, КОГДА ВСЯ ИНФРАСТРУКТУРА «ПОД РУКОЙ»?

фраструктура вся «под рукой» не только для детей, но и для взрослых: филармония, храмы, фитнес-центры, кафе, рестораны, парки.

Застройщик ООО «Транс-Холдинг» (ГК «Новый дом») за время своего присутствия на рынке заходил в разные сегменты и сейчас реализовывает застройку проекта бизнес-класса В+. Полагаю, что это правильная ниша и опыт этого застройщика в ней — удачный. Цена на такие квартиры не может быть низкой, но сейчас есть возможность приобрести квартиру по цене от 52 000 за м², это действительно хорошее предложение, так как в себестоимости метра здесь до 50% составляет земля, затраты на ее обустройство и инженерную инфраструктуру.

Надо отдать должное застройщику, что обеспечил баланс между количеством квартир и пятном застройки, в отличие, например, от «соседа» на ул. Володарского, где это равновесие нарушено в пользу количества квартир.

Таким образом, потребительские характеристики квартирного фонда соседнего дома на ул. Володарского существенно снизились, и в будущем по темпам роста цены за квадратный метр квартиры в этом доме уступят квартирам в ЖК «Золотой ключ».




ЗОЛОТОЙ КЛЮЧ

De Luxe

 г. Киров, ул. Спасская, 45, т. 44-01-01

 новыйдом43.рф

 золотойключ43.рф

 [@zolotoi.klyuch](https://www.instagram.com/zolotoi.klyuch)

 [ndom43](https://vk.com/ndom43)

 [channel/UC1U1iEB91R3Tz5Y_viqr1g](https://www.youtube.com/channel/UC1U1iEB91R3Tz5Y_viqr1g)

УНИКАЛЬНАЯ ДЛЯ КИРОВА ТЕХНОЛОГИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА И КАЧЕСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

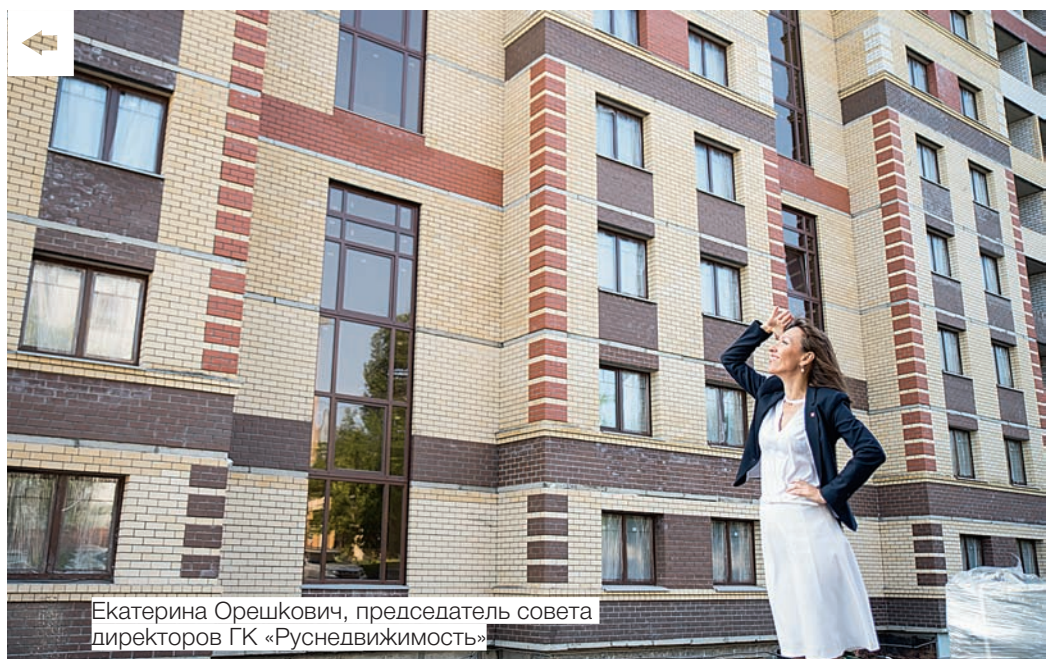
- полностью кирпичные стены, облицовка керамическим кирпичом
- 3-камерные стеклопакеты с двойным остеклением, толщина профиля 80 мм
- двойная шумо-и звукоизоляция межквартирных стен и, что важно, межэтажных перекрытий
- подземный паркинг с лифтом в жилую часть, с автоматикой
- собственная инфраструктура с сервис-предприятиями для жильцов
- отделка подъезда материалами премиум-класса: итальянская декоративная штукатурка, керамогранит, дизайнерский декор
- двухуровневые пентхаусы с высотой потолков до 6 метров и вторым светом
- панорамное остекление окон с видом на исторический центр города

ЗНАТОКИ НЕДВИЖИМОСТИ

ЕКАТЕРИНА ОРЕШКОВИЧ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ГК «РУСНЕДВИЖИМОСТЬ», К.Э.Н. И ЧЛ.-КОРР. МГУ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА, ДАЛА ЭКСПЕРТНУЮ ОЦЕНКУ ЗАСТРОЙЩИКАМ И ОБЪЕКТАМ КИРОВА

ЖК «НА КАЗАНСКОЙ», УЛ. ПРОЛЕТАРСКАЯ, 14

— «СМУ-5» специализируется на объектах точечной застройки в исторической части города и преуспел в этом. Дом на 181 квартиру в самом центре города — хороший объект для приобретения жилья для жизни и для инвестирования. Сдача ожидается в конце 2018 года. Класс жилья В+ (бизнес класс+) обеспечивается местоположением, формулой застройки, качеством строительства и наличием подземной парковки. Растущая формула инвестирования соблюдена. Объект класса В+ построен на земле класса А в нескольких метрах от берега реки. Формула В/А говорит о том, что на протяжении ближайших 15 лет эти квартиры вырастут в цене в 4-5 раз



Екатерина Орешкович, председатель совета директоров ГК «Руснедвижимость»



по сравнению с «одноклассниками» в других районах.

Редкое предложение для исторической части города — наличие подземной парковки, причина — дефицит земли на пятнах застройки в центре, поэтому парковка добавляет плюсов этому объекту. Радует тот факт, что дом продолжает по своей архитектуре, этажности и качеству строительства традиции и облик застройки исторической улицы Казанской, на которой в начале 2000-х вместо многочисленных расселенных и снесенных «деревяшек» появились низкоэтажные домики бизнес-класса с цветными кирпичными фасадами и квартирами с популярными для всех времен планировками. Именно поэтому квартиры

в этом микрорайоне всегда пользуется спросом, так как объекты сочетают в себе 2 уникальных момента: низкая стоимость и универсальные планировки с близостью к богатой городской инфраструктуре, расположенной в сердце города: парк Гагарина, 3 школы, пешая доступность до всех объектов, необходимых для жизни.

Популярность объекта среди потребителей обеспечивается тем фактом, что формула застройки, используемая «СМУ - 5» в объекте «ЖК



на Казанской» (40/60), обеспечивает эргономическое равновесие и психологический комфорт жителей, создает дружелюбную соседскую среду, напоминающую культуру проживания семей в коттеджных поселках или кондоминиумах. По традиции во всех городах и странах потребителями жилья бизнес- и комфорт-класса в стиле модерна и классицизма в исторической части становятся представители интеллигенции, науки, культуры, силовых ведомств и бизнеса. Полагаю, целевая аудитория «ЖК на Казанской» не является исключением, так как рядом в пешей доступности как раз расположены несколько университетских корпусов и множество других учебных заведений, учреждений культуры, силовых ведомств и офисов.

В ЦЕНТРЕ ГОРОДА — В ЦЕНТРЕ ЖИЗНИ! ВОТ НЕКОТОРЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА «ЖК НА КАЗАНСКОЙ»:

- подземная парковка на 76 машино-мест и наземная парковка на 100 мест
- детские и спортивные площадки, мангал, беседка с зоной отдыха для взрослых
- частный детский сад с отдельной территорией
- закрытая территория с видеонаблюдением и пунктом охраны
- дизайнерское оформление подъездов
- премиум-лифты OTIS
- поквартирный учет тепла и мобильное приложение «Умный дом»
- сдача дома — 1 квартал 2019 года



СМУ-5

г. Киров, ул. Казанская, 97
т. (8332) 77-17-62

smu5kirov.rf

smu5kirov

smu5kirov

smu5kirov

Сдача дома 1-й квартал 2019 г. Застройщик — ООО «СМУ-5». Проектная декларация и разрешение на строительство на smu5kirov.rf. *Ипотека предоставляется банками: ПАО ВТБ 24, ПАО Сбербанк, АО Россельхозбанк, АО КБ Хлынов.





О СЕБЕ, КОЛЛЕГАХ И СВОИХ
КЛИНИКАХ РАССКАЗЫВАЮТ
НИКОЛАЙ И ЕЛЕНА ГОЛОВНИНЫ,
РУКОВОДИТЕЛИ И ВЛАДЕЛЬЦЫ СЕТИ
КЛИНИК «ВЯТКАМЕДСЕРВИС»



ФАКТ: КТО-ТО ДОЛЖЕН БЫТЬ ЗА ГЛАВНОГО



МЕДИЦИНА ИЛИ БИЗНЕС?

Екатерина Суслова, «Бизнес Класс»:
Николай Алексеевич, почему вы стали стоматологом?

Николай Головин, главный врач клиник «Вяткамедсервис»: — В детстве у меня заболел зуб. Лечила меня молодой доктор, которая еще только оттачивала свои мануальные навыки. Как я теперь понимаю, работу она выполнила добросовестно, это сложно — чистить и пломбировать каналы. Она долго мучилась, мне стало ее жалко, и я подумал: никогда не стану стоматологом! Можно иметь очень светлую голову, но если у человека не развиты мануальные на-

выки, он никогда не станет хорошим стоматологом, травматологом или хирургом. Тем не менее я стал стоматологом-ортопедом и в выборе своей профессии не разочаровался. Каждое утро с удовольствием иду на работу, общаюсь со своими коллегами и пациентами.

Е.С.: — Николай Алексеевич, помните свой первый рабочий день?

Н.Г.: — Конечно помню, я закончил мединститут в 1981 году, меня послали в район Кировской области, в поселок Уни, а там на всю округу ни одного стоматолога. С утра прихожу, и в коридоре уже 10-15 человек сидит с больными зубами. Первые 6 лет я и лечил, и удалял, и протезировал. Потом уже выбрал более

узкую специализацию. Когда упал железный занавес и на российский рынок пришли передовые технологии — я побывал на нескольких международных выставках в 1990-1991 гг. Проводили их немцы, которых я считаю законодателями моды в стоматологии. Все хотелось приобрести и попробовать, но тогда на наш рубль еще ничего нельзя было купить. Оставалось одно — работать и работать. Сейчас реализовалось многое из того, что я задумывал. Единственное, о чем жалею: не каждый пациент может воспользоваться услугами «Вяткамедсервис». С глобализмом к нам в страну и в наш город пришли мировые технологии — и в стоматологию, и в повседневную жизнь. Работа профессионалов на современном оборудовании требует финансовых вложений, обучения, знания технологий и стандартов. На рабочем месте должны быть созданы условия, позволяющие профессионально расти. Требуется команда единомышленников. А в команде работать не просто, потому что надо соответствовать стандартам оказания медицинских услуг, и ты отвечаешь не только за себя, но и за коллег.

КОМАНДНЫЙ СТИЛЬ РАБОТЫ

Е.С.: — В чем еще преимущества вашей клиники?

Н.Г.: — На первом месте при составлении плана лечения стоят медицинские показания, а не коммерческий интерес. Медицина — это отрасль такая, что учиться надо постоянно. В клинике «Вяткамедсервис» регулярно проходят врачебные конференции, учебы, семинары, обмен мнениями и разбор «интересных случаев». Приобретаем новые технологии, приглашаем преподавателей для их освоения. Далеко не каждая клиника может такой подход к работе сделать правилом! Если вы попадете в какую-то мелкую клинику, где 1-2 кресла, там доктор вам удалит и полечит, и протезы вставит. У нас же у каждого доктора узкая специализация — мы работаем в команде. Врач-ортопед приглашает на кон-



**ЕЛЕНА ГУДОВА, НАЧМЕД
И СТОМАТОЛОГ-ТЕРАПЕВТ
«ВЯТКАМЕДСЕРВИС»:**

— Любимая тема — мои пациенты. Кто приходит ко мне, должен быть уверен в том, что я врач. На это влияет внешность, правильная речь, сила голоса. В мое время подготовка стоматологов отличалась от современной. Тогда нас воспитывали на присяге врача Советского Союза, на клятве Гиппократова. Нам всегда говорили, что первое слово в дипломе — это врач, а второе — уже специальность. Наша клиника «Вяткамедсервис» тем и отличается от других, что нам очень трудно подобрать кадры, потому что требования к кандидатам очень высокие. Это и понятно, ведь один неправильный контакт инструмента с зубом может привести к молниеносной смерти пациента. Поэтому для меня просто боль, что молодые стоматологи сейчас выходят после института с очень неглубокими знаниями... Мы, конечно, обучаем свои кадры, в том числе по определенным внутренним стандартам. Врачи узких специальностей работают командой, поскольку проблемы полости рта не являются оторванными от всего организма, даже кариес!

консультацию врача-терапевта, хирурга-стоматолога, имплантолога, парадонтолога, зубного техника. Это командный стиль работы. Коллектив должен быть стабильным. У нас нет конкурентов, есть коллеги из других лечебных учреждений — партнеры, и вне работы мы часто обсуждаем наши профессиональные вопросы.

Е.С.: — Как контролируете молодых коллег?

Н.Г.: — Елена Николаевна Гудова, зам. главного врача по лечебной работе и стоматолог высшей квалификационной категории, врач-организатор регулярно 2 раза в месяц проверяет амбулаторные карты, рентгеновские снимки, прово-

дит внутренний контроль качества на рабочем месте, занимается обучением молодежи и наставничеством. В стоматологии «Вяткамедсервис» остаются работать профессионалы своего дела и неравнодушные люди.

**НЕ ХОТЕЛА БИЗНЕС,
А СЕМЕЙНЫЙ — ТЕМ БОЛЕЕ!**

Е.С.: — Елена Васильевна, вы всегда знали, что будете женой врача. Чем вас привлекала эта профессия?

Елена Головнина, директор «Вяткамедсервис»: — У меня было убеждение, и сейчас я остаюсь с ним, что врачи на голову выше, чем средний человек. медицинские работни-

**РАДИ ЧЕГО Я В БИЗНЕСЕ?
У МЕНЯ НЕ БЫЛО ВЫБОРА,
Я ПОМОГАЛА ЛЮБИМОМУ МУЖЧИНЕ**



кики образованы, требовательны в первую очередь к себе, ответственные и дисциплинированы, умеют сдерживать эмоции, интеллигентны. захотела прикоснуться к людям «от бога», и нисколько не жалею. У нас очень сильный коллектив — и в профессиональном плане, и в личном. Мне работать с ними очень интересно. я постоянно учусь у них.

Е.С.: — *Вы всегда хотели общий бизнес с мужем?*

Е.Г.: — Не хотела никогда! Я долго сопротивлялась, в свое время была главным бухгалтером дирекции коммиссионных товаров, потом, когда в один прекрасный день дирекцию ликвидировали (процесс коммер-

ционализации), осталась без работы. ушла преподавать бухгалтерский учет. И меня это дело увлекло. Муж, когда вернулся после ординатуры, решил открыть свою клинику и настоял, чтобы я присоединилась. Сначала я совмещала, преподавала и вела бухгалтерские дела, потом устала... Пришлось расставить приоритеты. Теперь, когда у нас бывают перепалки, Николай Алексеевич шутит: «Ну и что, до сих пор читала бы лекции!». А я ему возражаю: «Да я бы открыла частный вуз!». Я тяжело уходила, меня тогда пугали семейственность и, конечно, нагрузки.

Е.С.: — *Вы боялись, что будете часто ругаться?*

Е.Г.: — Кто-то должен быть за главного, за паровоза. Я понимала, что в доме подстроиться под мужа — это одно. А на работе, под руководителя-мужа — совсем другое. Конечно, мне «доставалось» больше, чем кому-либо из персонала. Но я же не могла на работе устроить семейные разборки, приходилось сдерживаться!

Е.С.: — *Расскажите о вашей клинике PALOMA BLANCA в Москве.*

Е.Г.: — Главный врач и ведущий стоматолог — Головин Алексей Николаевич, наш сын. Поработав в Москве полгода, нарвались на шишки, обратились к маркетологам, и они сказали, что выход на рынок Москвы у нас получился авантюрный. В клинику очередь из пациентов не сразу выстроилась. На тот момент Алексей работал в крупном московском холдинге заведующим стоматологией. Пришлось уволиться и заняться своей клиникой. В данный момент все налаживается. Клиника в стабильном районе Москвы, высокого уровня — это касается и оборудования, и снабжения, и кадров. Есть узнаваемые медийные пациенты. И в Москве, и в Кирове проблемы общие и всем понятные: себестоимость, как подобрать коллектив, сплотить, смотивировать осваивать новые перспективные технологии — все это затратно и не приносит удовлетворения на первоначальном этапе. Как и в любом бизнесе.

— А в чем особенность построения бизнеса в сфере здоровья?

— У любого бизнеса должна быть идея. Николай Алексеевич — врач, у него есть врачебная идея. Он знает, куда двигаться, какие технологии осваивать, как мотивировать врачей. Я считаю, что в профессиональном плане мы состоялись.

— Как вы подбираете сильные кадры?

— Очень трудно, остаются только сильнейшие, слабые уходят. У нас нет случайных людей.

— Ваш сын с детства хотел быть стоматологом?

— Я сознательно выходила замуж за врача и знала, что у меня сын будет врач...

— У вас наверное интуиция хорошо работает...

— Наверное. Специалисты по личностному росту (сейчас есть и такие!) говорят, женщина чего-то добивается в жизни, если у нее развита интуиция.



НАДЕЖДА ШЕРСТКОВА, ВРАЧ-ПАРОДОНТОЛОГ КЛИНИКИ «ВЯТКАМЕДСЕРВИС»:

— Я работаю в клинике с 1999 года, причем сначала два года совмещала, а потом уже полностью перешла сюда. В пользу моего решения сыграли профессионализм коллег и сложившиеся дружеские отношения. По просьбе коллег из других лечебных заведений Кирова, занимаюсь подготовкой на рабочем месте врачей-пародонтологов. Есть такие, кто успешно работает и благодарит. Работать с честными и порядочными людьми очень легко. Своих пациентов буквально водим за руку от доктора к доктору, никогда не бросаем. Есть пациенты, которые наблюдаются у меня постоянно уже 12 лет, с тех пор как я пришла в «Вяткамедсервис». Я веду много сложных случаев, и самое приятное в моей работе, когда после снятия зубных отложений, обработки карманов и других манипуляций видишь результат своего труда — здоровые десны. В основном пациенты приходят к нам по рекомендациям. Те, кто впервые садится в кресло пародонтолога, часто боятся приема. Если мы лечим зубы с детства и знаем, что это такое, то лечение десен обычно начинается после 30 лет.



ВИДЕОУПАКОВКА БИЗНЕСА: КЕЙС №1

**ВИДЕОПРЕЗЕНТАЦИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
КОМПАНИИ «РУССКАЯ
ДЫМКА»**

Теги: технологический ролик, завод, производство, легкая промышленность.

Проблема и решение: компания «Русская Дымка» производит товары для домашнего самогонварения, копчения и консервирования продуктов. В данном сегменте много «гаражных» производств, где качество изделий оставляет желать лучшего. Главная задача видеоролика состояла в «отстройке» от конкурентов за счет демонстрации производственного комплекса с технологичным оборудованием и строгим контролем качества на каждом этапе.

Особенности проекта: заказчику хотелось, чтобы ролик был размеренным по темпу повествования, но для удержания внимания необходим динамичный монтаж. Решением стало использование длинных кадров, но снятых с помощью системы стабилизации — центральный объект неподвижен, а фон всегда находится в движении.

Рабочая группа: 8 человек (режиссер, копирайтер, видеограф, осветитель, монтажер, звукорежиссер, диктор, гафер).

Стоимость проекта: 65 000 ₽.

Варианты для использования: ролик размещен на продающих сайтах компании и выполняет функцию отработки возражений клиентов, связанных с качеством продукции и условиями производства.

Результаты: ролик был установлен на 10 посадочных страницах. Количество отказов сократилось на 2,5%, а конверсия сайта увеличилась.

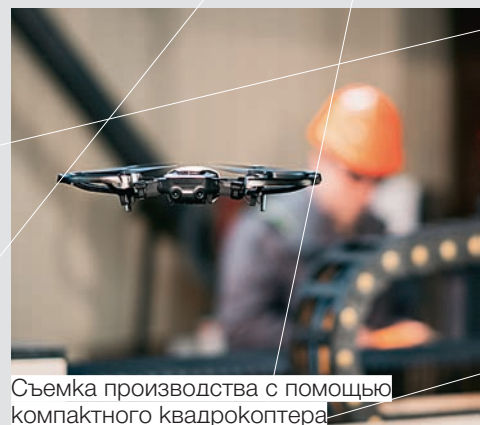
Сайт, где можно посмотреть ролик: rdshop.ru, vein.pф.



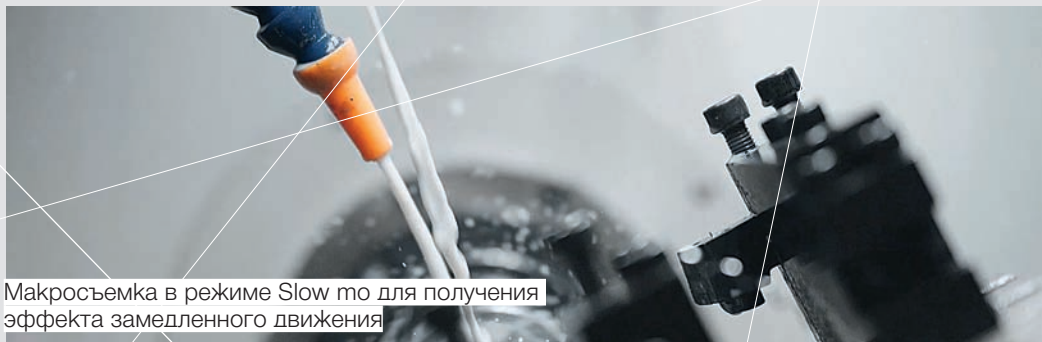
ЯРОСЛАВ ЗАЛОМОВ, РУКОВОДИТЕЛЬ ВИДЕОСТУДИИ «ОТЛИЧНО», РАССКАЗЫВАЕТ О КЕЙСАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОДАЖ И ИМИДЖА КОМПАНИИ ЧЕРЕЗ ВИДЕОКОНТЕНТ



Настройка светового оборудования на площадке



Съемка производства с помощью компактного квадрокоптера



Макросъемка в режиме Slow mo для получения эффекта замедленного движения



КОНСТАНТИН ПОЛЯКОВ, МЕНЕДЖЕР ПО РАЗВИТИЮ «РУССКАЯ ДЫМКА»:

— Из-за большого количества контрафакта продукции из нержавеющей стали у клиентов возникает вопрос о происхождении товара, производстве и репутации фирмы. Поэтому презентационный ролик компании в целом полностью снимает эту «боль» клиента, повышает узнаваемость бренда «Русской Дымки», создает репутацию надежного поставщика. Команда «Отлично» справилась со съемками, точно вписалась в требуемый сценарий и передала нужную атмосферу молодой, современной и быстроразвивающейся компании.



ОТЛИЧНО



т. (8332) 21 00 96



otlichno@yandex.ru



otlichno.pro



vk.com/otlichno5

НОВОГОДНИЙ КОРПОРАТИВ: ПОРА ГОТОВИТЬСЯ!

О ТОМ, КАК СОЗДАТЬ ЗРЕЛИЩНЫЙ И УНИКАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК —
АННА СУШЕНЦОВА, РУКОВОДИТЕЛЬ А.С.П. «ЗАЖИГАЙ»



ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ ЦЕЛИ

— Планируя корпоратив, первое, что нужно сделать, — это определить с темой и целью праздника. Только поесть и попить или просто для галочки — неудачная идея. Общение коллег в неформальной обстановке, тимбилдинг, итоги года и раскрытие талантов сотрудников — все это может стать целью. И уже от цели зависит, какой будет площадка, тема и наполнение. Наши специалисты могут организовать мероприятие в любом месте и с любым количеством гостей. Фантазия безгранична.

ЗАКАТАТЬ КОНЦЕРТ?

Все большей популярностью пользуются нестандартные форматы проведения корпоратива. Например, «Концерт», когда мы вместе с сотрудниками компании репетируем номера, раскрывающие их творческий потенциал. Например, этой весной прошел первый творческий конкурс между производствами одного из предприятий нашей области — «Дымка» — добрые сладости». Батл в

нескольких творческих номинациях подарил зрителям и участникам 90 минут настоящего праздника.

ЧТО У ВАС ЗДЕСЬ ЗА СПЕКТАКЛЬ?

Не менее популярным форматом являются спектакли. Действие происходит по всем законам жанра — с постановкой, костюмами, реквизитом и даже настоящим режиссером. Если сравнивать с обычным форматом, где средняя цена за ведущего и dj около 25-30 тысяч, то спектакль на 15 человек будет стоить порядка 40 тысяч рублей. Но, согласитесь, эмоции от яркого, интригующего корпоратива с постановкой будут кардинально отличаться! Многие крупные компании уже выбрали такой формат проведения праздника, например, Сбербанк или «Магнит». Попробуйте и вы, вам обязательно понравится.

ГОТОВЬ КОРПОРАТИВ ОСЕНЬЮ!

Перечисленные форматы подразумевают, что сотрудники не просто зрители, а непосредственные участ-

ники новогоднего действа. Это отличное решение для сплочения коллектива, возможности проявить себя, вдохновиться новыми идеями.

И, что важно, проанализировать и обыграть в шуточной форме «острые» рабочие углы, потому что сам процесс подготовки к выступлению захватывает и объединяет. Бывает так, что для творческой труппы он даже интереснее, нежели сам показ на сцене. Чтобы все прошло гладко, о подготовке стоит задуматься уже в сентябре. Доверьте создание вашего мероприятия профессионалам.



ул. Милицейская, 18
тел. 21-12-25
зажигай-киров.рф
asp_zazhigay

БК 0+

ПЕТР КЛОБУКОВ — СОЗДАТЕЛЬ ПЕРВОГО УНИВЕРМАГА В ВЯТКЕ



О РАЗНОСТОРОННЕЙ И ТВОРЧЕСКОЙ ЛИЧНОСТИ
УВАЖАЕМОГО КУПЦА И МЕЦЕНАТА ПЕТРА КЛОБУКОВА РАССКАЗЫВАЕТ
ИСТОРИК АНТОН КАСАНОВ



Петр Клобуков



ДОСТОЙНЫЙ СЫН СВОЕГО ОТЦА

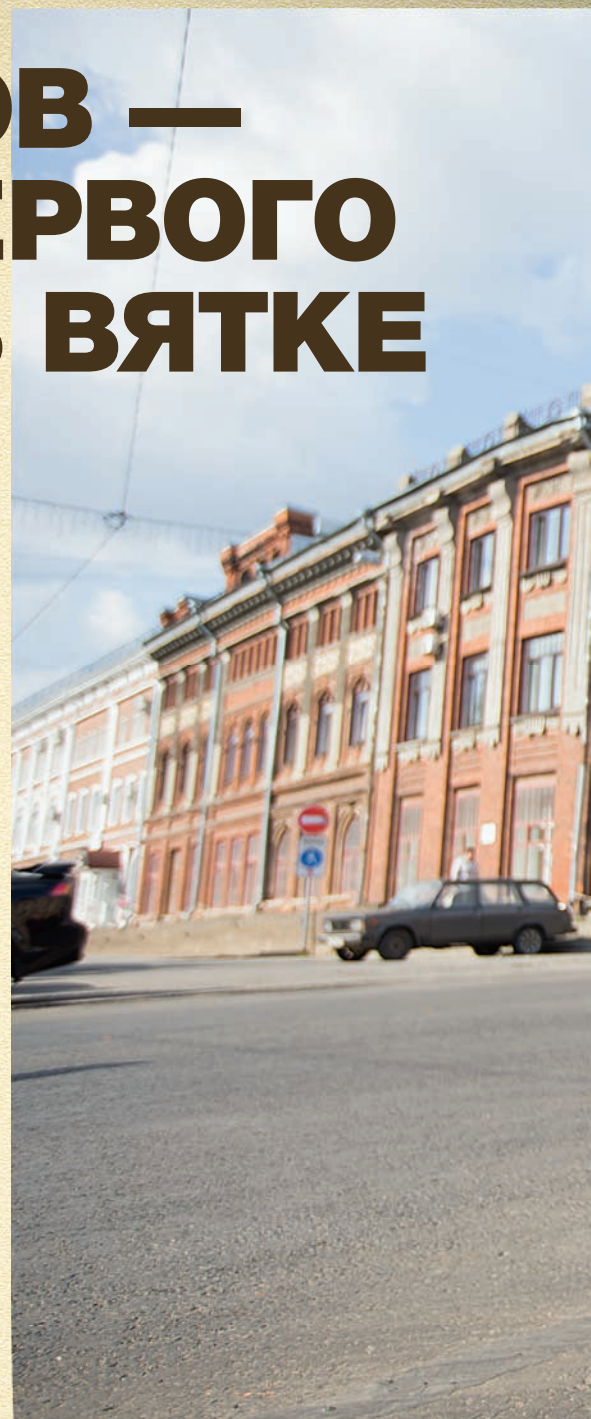
— Купеческая династия Клобуковых оставила заметный след в истории Вятки. Эта семья предпринимателей, общественных деятелей, благотворителей и меценатов на рубеже XIX – XX веков входила в десятку крупнейших купеческих династий города.

Происходил род Клобуковых от прихожанина Владимирской церкви Козьмы Гаврилова Клобукова (пр. 1700 — после 1764 г.). Особым уважением в семье пользовался прославленный меценат Павел Петрович Клобуков (1840–1905 гг.). Он скончался от рака в 1905 г., но еще при жизни отца его сын Петр вошел во все семейные дела и естественным образом достойно продолжил их. Он получил бухгалтерское образование, стажи-

ровался в Волжско-Камском банке. По складу характера Клобуков походил на своего отца и деда.

ПЕРВЫЙ МАГАЗИН С СОБСТВЕННЫМ ЗДАНИЕМ

В Вятке Петр Клобуков стал известен как создатель первого универсального магазина, построенного им совместно с купцом И. Ф. Уховым в 1909 г. на углу Спасской и Казанской улиц. Это было первое здание, специально построенное для магазина. Однако история его сооружения по проекту известного архитектора И. А. Чарушина имела неприятный эпизод: 14 июня 1909 г. в подвале недостроенного магазина загорелась бочка из-под цемента. Случился пожар, который вскоре удалось потушить.



Новое здание удачно вписалось в облик старинного торгового перекрестка. Двухэтажный магазин братьев Сунцовых слева от полукруглого корпуса лавок был сохранен и встроен в новый корпус. Архитектура здания выполнена в стиле модерн, который в начале прошлого века еще только утверждался в России. Такое роскошное и необычное строение было новинкой для старой Вятки



и стало одной из его визитных карточек. Оно имело закругленную форму фасада, как бы незаметно перетекающую в два крыла: одно по улице Казанской, другое — по Спасской. В оформлении внешнего облика здания использованы фасадный красный кирпич, кукарская опока, бетон и кованое железо. Облик дома сохранился до нашего времени без существенных изменений.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ МАГАЗИН С ОСОБЫМ ПОДХОДОМ

Петр Клобуков лично приглашал вятских купцов к сотрудничеству со своим магазином, чтобы он стал действительно универсальным. Например, на первом этаже торговали хозяйственными товарами братья Сунцовы. Галантерейную продукцию предлагала покупателям фирма

купца Ивана Ухова. Вели торговлю в магазине и более мелкие купцы, они продавали бакалею, вина, чай, сахар и другие товары. Оборот магазина Петра Клобукова к 1914 г. составлял более 400 000 рублей.

Многие товары, продававшиеся в магазине, были предназначены для весьма обеспеченной публики. Для таких людей имелся специальный подход. Например, существо-



Павел Клобуков



Интерьер универмага Клобукова

МОГЛИ ВСЕ ОТДАТЬ И РАЗОРИТЬСЯ ДЛЯ ИСКУССТВА И КУЛЬТУРЫ

вала практика, при которой если покупательницы были солидные или известные хозяину магазина, то купленный товар выносился продавцом или старшим приказчиком для осмотра либо к конному экипажу покупателя, либо и вовсе посылался к нему домой. В магазине висело объявление, что цены на товар, назначенные на этикетках, без запроса, то есть торг был неуместен. Работало предприятие Клобукова с 9 часов утра до 19 часов без перерыва на обед.

ПЕТР КЛОБУКОВ — МЕЦЕНАТ С ТОНКОЙ ДУШОЙ

Петр Павлович был личностью творческой и разносторонне развитой. Он занимался рисованием, посещал художественные выставки и музеи, активно покровительствовал местному искусству, был членом вятского художественного кружка и

поддерживал материально не только его, но и в дальнейшем музей.

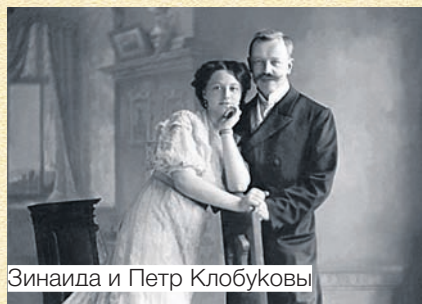
Супруга Клобукова Зинаида Дмитриевна сравнивала мужа с Третьяковым и Мамонтовым, которые «могли все отдать и разориться для искусства и культуры». Петр Павлович вслед за своим отцом, продолжал традиции благотворительности. Он много жертвовал для города, в том числе на храмовое строительство и ремонт Спасского собора, на постройку Романовской (Феодоровской) церкви.

Многие современники отмечали разносторонние интересы Петра Клобукова. Будучи глубоко погруженным в дела своего магазина, он много времени уделял общественной деятельности, увлекался модным в начале прошлого века «спортизмом». Он был членом атлетического клуба, а с 1901 г. являлся вице-командиром вятского яхт-клуба, избирался в городскую думу. Кроме того, Петр

Павлович состоял членом правления городского общества вспомоществования студентам, обучавшимся в вузах. Он понимал роль образования, без которого невозможен прогресс, и старался следить за всеми техническими новинками. В то же время увлекался исторической литературой.

ВЕЛИКАЯ ЖЕНА ВЫДАЮЩЕГОСЯ ЧЕЛОВЕКА

Семья Клобуковых была известна в Вятке как очень творческая. Молодая супруга Петра Павловича Зинаида Дмитриевна увлекалась искусством. Особенно она любила живопись и скульптуру. Выйдя замуж за Клобукова, Зинаида получила возможность заняться любимым делом — учиться мастерству скульптора, причем не только в России, но даже во Франции. Она дружила с представителями интеллигенции и во всем им помогала, а ког-



Зинаида и Петр Клобуковы

да началась Первая мировая война, Клобукова на собственные средства оборудовала госпиталь для раненых солдат, а сама служила там сестрой милосердия. Петр Павлович поддерживал все интересы молодой супруги в области культуры и искусства и стремился во всем соответствовать своей красавице-жене, которая стала хозяйкой его дома на углу улиц Семеновской и Царевской (ныне — Воровского и Свободы). По воспоминаниям родственников Зинаиды Дмитриевны, дом был небольшой, но очень уютный и светлый. В купеческой усадьбе находился красивый липовый парк, где супруги Клобуковы любили гулять, особенно знойным летом. Специально для Зинаиды Дмитриевны супруг выстроил мастерскую, чтобы она могла работать по скульптуре. Много времени Клобуковы проводили вне Вятки, часто их можно было встретить в Санкт-Петербурге и Москве на выставках, они дружили с братьями Васнецовыми, вращались в художественных и артистических кругах.

НЕИЗВЕСТНЫЙ СЧЕТОВОД

Привычный ход жизни семейства Клобуковых прервала Октябрьская революция. Супругам пришлось рас-

статься и покинуть Вятку. С четырьмя маленькими детьми и больной матерью Зинаида Клобукова скрывалась в Яранске, муж — в Москве. Все их имущество было национализировано. Зинаида Дмитриевна болезненно пережила Гражданскую войну и революционные события 1917 года, время сталинских репрессий, проведенное в Сиблаге (1937–1939), Великую Отечественную войну, находясь в эвакуации в Каракалпакии (1941–1945), негативные и позитивные преобразования «хрущевской оттепели». Она умерла в 1968 году, не зная о судьбе своего бывшего мужа, с которым они были вынуждены разойтись. Как представителя имущего слоя, Клобукова ждали репрессии, и он просто пропал, о его местоположении и образе жизни никто не знал. Лишь позже выяснилось, что один из наиболее богатых людей старой Вятки после Октябрьской революции, спасаясь от репрессий, переехал жить в маленький Карачаевский аул под Кисловодском, где проработал до самой смерти в 1944 году простым счетоводом-бухгалтером. Национализированный клобуковский магазин до сих пор сохранился и является живым памятником Петру Павловичу и другим членам этой купеческой династии.

«ПЕШКОМ ПО ВЯТКЕ»

(А. Касанов, С. Суворов) — авторский путеводитель

Авторский путеводитель «Пешком по Вятке» — уникальное издание, которое позволит вам самостоятельно путешествовать по городу и познавать историю Вятки. 8 пешеходных маршрутов превратились в «Путеводителя» в 8 глав, в каждой из которых 10 наиболее интересных объектов той или иной улицы старой части Вятки



Стоимость путеводителя — от 480 Р.

Для оформления заказа

от 20 экземпляров книг по цене 400 Р пишите на vyatkawalks@gmail.com

Вы можете приобрести путеводитель в следующих местах г. Кирова:

- Центр досуга «Практикум» (здание кинотеатра «Октябрь», ул. Карла Маркса, 81)
- Библиотека им. А. И. Герцена (ул. Герцена, 50)
- «Книжный клуб 12» (ул. Преображенская, 15)
- Центр современного искусства «Галерея Прогресса» (ул. Горького, 5)
- Кировский областной краеведческий музей (ул. Спасская, 6)
- Музейно-выставочный центр «Диорама» (ул. Горького, 32)
- Дом-музей М. Е. Салтыкова-Щедрина (ул. Ленина, 93)
- Музей «Вятские Народные художественные промыслы» (ул. Спасская, 46)
- Книжный магазин «Золотой век» (Октябрьский проспект, 90, ул. Ленина, 65)
- Туристско-информационный центр (Октябрьский проспект, 145, к. 2)



НЕ ЛЮБЛЮ РУГАТЬ И ХВАЛИТЬ



КАЖДОГО ДИРЕКТОРА — НА СТАЖИРОВКУ В ПРАВИТЕЛЬСТВО! — МИХАИЛ ИСУПОВ, ДИРЕКТОР ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОГО ЛИЦЕЯ, В ИНТЕРВЬЮ ЕВГЕНИИ МАРЕНИНОЙ, АРТ-ДИРЕКТОРУ, И ЕКАТЕРИНЕ СУСЛОВОЙ, ГЛАВНОМУ РЕДАКТОРУ ЖУРНАЛА «БИЗНЕС КЛАСС»

МИХАИЛ ИСУПОВ



13.02.1969 г.



КГПИ им.В.И.Ленина, учитель физики и математики, кандидат педагогических наук.



с 1990 г. — КОГОАУ «Кировский физико-математический лицей», учитель;
с 2003 г. — КОГОАУ «Кировский физико-математический лицей», зам. директора;
с 2006 г. — КОГОАУ «Кировский физико-математический лицей», директор;
с 2017 по 2018 гг. — и.о. министра образования Кировской области.

УЧИТЕЛЬ В 8 ПОКОЛЕНИИ

Евгения Маренина: — Как вы выбрали свою профессию?

— Во многих поколениях моей семьи были священники и учителя, тем не менее свою профессию я выбрал случайно. Еще в 6 классе я знал наизусть все звезды и созвездия и до сих пор неплохо ориентируюсь в ночном небе. Хотел посвятить свою жизнь астрономии, но в астрономы меня не взяли... Поэтому стал учителем физики! Тем не менее свою детскую мечту планирую осуществить уже в этом учебном году — кроме физики, буду вести астрономию в 11 классе.

Екатерина Суслова: — Вы верите в инопланетян?

— Я занимался поиском «летающих тарелок», будучи студентом, в 90-е гг., когда в России уфология была на пике

популярности. С энтузиазмом исследовал районы Кировской области, где были замечены НЛО. В большинстве своем это были земные объекты: метеорологические зонды или даже простые облака. Я и сейчас верю в инопланетян. Но считаю, что стопроцентных доказательств этому мы не найдем никогда. У себя бы на Земле навести мир и порядок, куда нам до инопланетян!

Е. М.: — Кто ваши учителя по жизни?

— Через полгода мне будет 50 лет, и не так давно у меня появилось желание написать книгу о тех людях, кто меня «создал». Мне везло на хороших людей. Например, моя школьная учительница физики Нина Владимировна Бичевина... Пока сам не начал преподавать, я считал, что она не очень хороший физик. Теперь понимаю, не так много таких педагогов, как она, которые могут похвастаться знанием

своего предмета! Людмила Ивановна Василевская, мой преподаватель в институте, — научила меня решать задачи и сформировала как физика. Владислав Владимирович Юферов, первый директор физмата, именно он привел меня сюда... В те годы очень много рядом со мной было талантливых педагогов, которые относились ко мне как к равному и учили меня не наиданиями, а своим примером.

НЕ СРАЗУ РАЗБЕРЕШЬ, ГДЕ УЧИТЕЛЬ, А ГДЕ УЧЕНИКИ

Е.С.: — Как вы относитесь к ошибкам — своим, коллег, учеников?

— Лояльно. Не ошибается тот, кто ничего не делает. В начале урока я всегда спрашиваю детей, сколько задач они решили. Их все время это удивляет, они говорят мне: «Вы же не знаете, правильно мы решили или нет!» Это уже второй вопрос, для меня главное — их старание и упорство. Не знаю, насколько буду оригинален, но я не люблю ругать своих сотрудников. Хотя не умею и хвалить их. Я на комплименты скуп не только в работе, но и в обычной жизни.

Е. М.: — Как сейчас меняется роль учителя?

— Физика — сложный предмет, поэтому учитель должен быть в первую очередь наставником. Иногда дети спрашивают меня, зачем я рассказываю темы урока, ведь можно сделать за-

прос Гуглу — и он выдаст всю информацию. Но ведь в интернете много ложного, околонуального. Хотя, согласюсь, роль учителя сейчас меняется. Скорее, он должен не давать детям готовые ответы, а мотивировать к их поиску.

Е.С.: — Сотовые телефоны можно использовать на уроках?

— Мы в лицее, честно сказать, запрещаем. Хотя я с этим не совсем согласен. К сожалению, пока мы не умеем применять потенциал гаджетов в образовательном процессе. Уже давно пора осознать, что современные технологии плотно вошли в нашу жизнь. Недавно я сам на час отдал телефон в ремонт и не знал, чем себя занять все это время. Конечно, непросто перестроить систему образования на современный лад, но делать это необходимо.

Е. М.: — Какие тенденции в образовании существуют, к чему мы идем?

— У нашего образования сейчас главная задача такая — ребенок должен получить знания и сдать ЕГЭ. Тут мы теряем главное! Нужно, чтобы образование в первую очередь ориентировалось на ученика: важно показать ему, как ставить цели в соответствии с его способностями, чтобы он четко понимал, какую профессию хочет выбрать и кем станет в будущем. Тогда все специалисты в нашей стране будут высокими профессионалами. Второй тренд — мы должны научиться использовать в об-

разовательном процессе «тягу» молодежи к разнообразным гаджетам. И третий тренд — рамки между учителем и учеником начнут потихоньку стираться. Учитель должен стать тьютором, помощником в поиске знаний...

Е.С.: — Не насаждать знания, а вместе с учеником их искать?

— Да, школа уже к этому идет — когда совместное обучение превращается в творчество, учитель и ученик становятся партнерами. Кстати, эту технологию проще внедрить в семье. Когда семьи дружно живут и все делают вместе, ребенок растет не в отчужденности, а в сотрудничестве. Если заглянуть в школу будущего, думаю, мы увидим такую картину: нет явной классной системы, по кабинету расставлены банкетки, не сразу разберешь, где учитель, а где ученики, идет оживленный творческий процесс.

11 ЛЕТ АДА

Е. М.: — Можно ли попасть в ваш лицей «по блату»?

— Нельзя. Я не сторонник того, чтобы родители всеми правдами и неправдами стремились устроить детей в наш лицей. Объясню почему. ФМЛ в этом году исполняется 30 лет, по России мы входим в топ-500 лучших учебных заведений. В прошедшем учебном году у нас было 16 дипломов на всероссийских олимпиадах по



физике, математике и информатике. Этим летом наш выпускник Сергей Лучинин стал серебряным призером международной олимпиады по математике. Пару лет назад наш Александр Артемьев стал 5 физиком в мире! По ЕГЭ средний результат — больше 80 баллов.

Да, у нас успешное учебное заведение, но учиться здесь сложно. Физика и математика — это предметы, которые нельзя просто прочитать и понять. Тут требуется определенный склад ума и способности. Если ученик еще и не очень старательный, у него вряд ли что-то получится, учеба в ФМЛ для него станет стрессом. Уровень требований у нас очень высокий, причем по всем предметам. Ребенок должен хорошо осознавать, для чего ему это надо, иначе быстро наступит усталость и разочарование. Человек всегда должен заниматься любимым делом, в том числе и в школе. Зачем ему 11 лет ада?

ЧТО МЕШАЛО МНЕ В АДМИНИСТРАЦИИ?

Е. М.: — Какой опыт вы вынесли из работы в правительстве?

— Главный мой девиз по жизни — все, что происходит, — к лучшему. И из работы в правительстве я вынес много уроков! В первую очередь, это другое отношение к организационным вопросам. От природы я склонен к демократичному стилю руководства, что, конечно, мешало мне в администрации. Задачи, которые стоят перед любым работником правительства, не позволяют демократизма. В качестве шутки я говорю, что неплохо бы каждого директора отправить на стажировку в правительство! Мы не видим этой работы изнутри, нам всегда кажется, что там только бумажки перебирают. Но я на себе испытал, что работа в администрации далеко не простая. Конечно, школа все-таки оказалась мне ближе. Здесь я могу свободно экспериментировать, причем знаю, что эти эксперименты «обречены» на удачу.

Е. С.: — Какие непопулярные меры в школе вы применяли?

— Когда я стал директором, я сразу уменьшил зарплату учителям на

30%. В лицее не хватало средств, поэтому это было вынужденное решение, коллектив меня понял, впоследствии мы смогли вернуться к нормальной зарплате. Увольнения — это крайняя мера. Как ни странно, некоторые, кого я уволил, сейчас со мной в прекрасных отношениях, потому что даже выиграли от этой, казалось бы, непопулярной меры. В целом для меня всегда трудно принять такое решение.

Е. М.: — Каким полезным опытом можете поделиться с другими школами?

— Мы поймали себя на том, что часто проводим мероприятия для детей, которые им не нужны. Теперь действуем по-другому. Несколько лет назад мы перед началом учебного года собирали актив лицея — учителей, родителей и детей, дали им план школьных мероприятий, где они вычеркнули ненужное и добавили свое, интересное им. Из кабинета все выходили уже договорившись, с подписанным «меморандумом». Этот интересный опыт, когда родители и дети вместе принимают решения, а потом еще и сами проводят мероприятия, мы сохранили и можем поделиться с другими. Например, весной у нас прошел уже второй лицейский Фестиваль ГТО — все дети и родители с 1 по 10 класс соревновались между собой. И организовывали это тоже сами.


СВОЮ ЖИЗНЬ ПОДЧИНЯЮ СЕМЬЕ

Е. С.: — В чем смысл жизни для Вас?

— А надо ли задаваться таким вопросом? Может, и незачем... А вообще я свою жизнь подчиняю семье. Все, что делаю, в том числе даже когда работаю — ради блага своей дочери и жены.

У меня нет никаких талантов, не умею петь, хотя люблю, не умею рисовать, хотя иногда пытаюсь, не умею играть на музыкальных инструментах... Но ведь нужно в чем-то черпать вдохновение! В последнее время люблю ходить пешком. Могу себя причислить к грибникам и немного к рыбакам. Серьезно увлекаюсь — генеалогией и сайтостроением. Люблю возиться с архивными документами, создал свою родословную с начала XVIII века по настоящее время.





КОРПОРАТИВНЫЙ ФИТНЕС ДЛЯ ВАШЕЙ КОМАНДЫ

fitts[®]
YOUR LIFE – YOUR RULES

☎ 45 99 77 / WWW.FITTS.RU
ТД «ЕВРОПЕЙСКИЙ», 4 ЭТАЖ

Подробности в отделе продаж или по телефону



КЛУБ ДРУЗЕЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ



ЕСЛИ ДЕТИ СЧАСТЛИВЫ — РОДИТЕЛИ СПОКОЙНЫ! — ЮЛИЯ ЕРОШКИНА, РУКОВОДИТЕЛЬ СЕТИ ДЕТСКИХ КЛУБОВ «МИРОК»



«НЯНЯ ВЫХОДНОГО ДНЯ»:

Пребывание ребенка в клубе по субботам и воскресеньям в любое удобное время по предварительной заявке.



В ДЕКРЕТ ИЛИ В ОЧЕРЕДЬ ЗА ПУТЕВКОЙ?

— Очень быстро проходит время, когда 24 часа в сутки мы находимся рядом с нашими малышами. Кому-то в 1,5 года, а многим ближе к трем годам приходится отдавать свою «кровиночку» в детский сад. К сожалению, ситуация в нашей стране такова, что далеко не все могут получить путевку в садик. Например, мои чада ушли в государственное учреждение, когда им исполнилось лишь 4 года.

Заняться этим «недетским» бизнесом мы с супругом решили в 2014 году. Приобрели частный детский клуб «МирОК», где пришлось с нуля создавать новый педагогический коллектив. Поэтому первые полмесяца работала одна с дюжиной шаловливых малышей.

СЧАСТЬЕ ЗДЕСЬ

Сегодня «МирОК» — это сеть детских клубов с группами полного и кратковременного пребывания детей в возрасте от 1 года до 4 лет (до поступления в муниципальный детский сад). В этом году к нашему филиалу на ул.

Казанской, 40 добавились еще два корпуса на ул. Преображенской, 40.

Удобный график работы помогает родителям самостоятельно выбрать оптимальный режим посещения ребенком нашего клуба.

Квалифицированные специалисты имеют медицинские книжки и обязательно найдут «ключик» к каждому ребенку. Врач-педиатр, логопед постоянно следят за здоровьем малышей, а педагоги и воспитатели на музыкальных и творческих занятиях (аппликация, лепка, развитие речи, окружающий мир) помогут раскрыться ребенку.

Мы создали комфортные условия: просторные отремонтированные помещения, уютный интерьер, новая мебель и игрушки, собственная огороженная площадка для прогулок — все направлено на то, чтобы ребенок чувствовал себя как дома.

Сбалансированное пятиразовое питание, в том числе диетическое (если необходимо), сертифицировано и доставляется к нам ежедневно.

Максимум внимания достигается за счет индивидуального подхода к ребенку. В небольших группах по 10-12 человек в воспитательном процессе участвует сразу несколько специалистов.

Родительский контроль помогает улучшить воспитательный процесс и условия пребывания малыша в клубе «МирОК». Еженедельные мероприятия и праздники с участием детей и их родителей проходят весело с яркими фотоотчетами. Кроме того, благодаря онлайн-видеонаблюдению родители в любое время могут посмотреть, чем заняты их малыши.

Стоимость полного посещения ребенка в нашем клубе — 11 000 рублей за 1 месяц. Причем посещать детский сад можно по принципу «сколько отходил — столько заплатил». Также работает группа кратковременного пребывания.

Приходите к нам в гости! Мы работаем для самых важных в мире людей!



г. Киров, ул. Преображенская, 40, ул. Казанская, 107, т.: 8-953-678-40-81, 8-999-361-77-97

В mirok43



WELCOME TO RELOD!



ПЕРВОЕ ЗАНЯТИЕ В RELOD ВСЕГДА БЕСПЛАТНОЕ! ПРИХОДИТЕ И ПРОБУЙТЕ!

БИЗНЕСУ НУЖЕН ЯЗЫК!

— **В чем уникальность лингвистического центра ReloD?**

— Иностранные языки — это ключ к личностному росту и успешному будущему. Именно мы одни из первых открыли кировчанам перспективы изучения иностранных языков по международным стандартам. Уникальность нашего образовательного подхода в том, что, помимо ведущих педагогов города, обучение проводят иностранные преподаватели, которые специально приехали в Киров, чтобы работать в ReloD. На уроках мы используем разные методики, но нашим прочным фундаментом стали обучающие пособия из Англии Oxford University Press, которые максимально точно передают особенности современной разговорной речи. Нам важно, чтобы вы как можно скорее смогли свободно общаться!

— **Какие языки сейчас особенно популярны?**

— В последнее время увеличился спрос на деловой английский язык, особенно для корпоративных клиентов. Кировский бизнес масштабируется, все чаще требуются общение с иностранными бизнес-партнерами по Skype и деловые поездки за границу. Кстати, растет интерес к китайскому языку — мы преподаем его как для детей, так и для взрослых.

ПРЕОДОЛЕЙ СТРАХ И НАЧНИ ГОВОРИТЬ!

— **Можно ли начать говорить на иностранном языке уже после первого занятия?**

— Любой учащийся овладевает двумя-тремя новыми фразами уже после

первого урока. И это — вне зависимости от возраста и количества часов, проведенных на занятии. Мы предусмотрели уроки на разных языковых уровнях — всего их в Оксфордской системе шесть + proficiency*. Проходить курсы от простых к более сложным заданиям легко! Выпускников 9-11 классов преподаватели ReloD качественно подготовят к сдаче ЕГЭ и ОГЭ.

— **Что такое Conversation Club?***

— Чтобы помочь скорее изучить основы делового разговорного языка, мы в ReloD предлагаем не только образовательные курсы, но и живое общение с иностранцами — на встречах Conversation Club мы вместе обсуждаем актуальные темы на английском, испанском и итальянском языках. Дружелюбная атмосфера помогает преодолеть страх и начать говорить.

КУРСЫ ДЛЯ ВСЕХ ВОЗРАСТОВ

— **Какие еще курсы, кроме языковых, могут заинтересовать детей и взрослых?**

— Детей порадуют увлекательные занятия в студиях вокала Glee Club и театрального мастерства SKETCH (на английском языке!). Подростки будут в восторге от обучения основам ведения собственного блога и журналистики. Взрослым пригодятся навыки работы с 1С, SMM-продвижению и курсы по ландшафтному, графическому и веб-дизайну. На классах по ораторскому мастерству педагоги обучат правильному дыханию, искусству грамотно и красиво выстраивать речь и выступать на публике.

*Proficiency (англ.) — умение.

**Conversation Club (англ.) — разговорный клуб.

лингвистический центр

ReloD



г. Киров, ул. Герцена, 42,
т.: (8332) 64-37-64, 78-75-62



relodkirov.ru



relodkirov

**УЗНАЙТЕ НА САЙТЕ
RELODKIROV.RU:**

1. В какие дни для вас действует спецпредложение на курсы
2. 27 сентября День рождения ЛЦ ReloD — получай подарки и выигрывай бесплатное обучение.

ОТКРОЙТЕ МИР И БИЗНЕС БЕЗ ГРАНИЦ! — ЛАРИСА ЕСЮНИНА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЛИНГВИСТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА RELOD



СПОРТ — КЛЮЧ К ПРОРЫВНЫМ ИДЕЯМ

КУБОК «РОДИНЫ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ КОРПОРАТИВНЫХ И ЛЮБИТЕЛЬСКИХ КОМАНД — МОТИВАЦИЯ ДЛЯ НОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ! — СЕРГЕЙ ИВАКИН, УЧРЕДИТЕЛЬ СПОРТКОМПЛЕКСА «РОДИНА»



ПРАВИЛА ЕДИНЫ

— Мы все часто слышим фразу «Нужно привлекать население к здоровому образу жизни». Согласитесь, это достаточно расплывчатая цель. Для поддержания в людях вовлеченности и сохранения мотивации к спорту нужно ставить конкретные измеримые цели. Одной из таких целей для СК «Родина» стало ежегодное проведение Кубка «Родины» по мини-футболу среди корпоративных и любительских команд нашего города.

Безусловно, есть разница между профессиональным и любительским футболом — в составе участников игр, их уровне спортивной и технической подготовки, в масштабе достижений игроков. Но правила игры и традиции — едины для обоих видов футбола.

БОРЬБА 10 КОМАНД

Любительский футбол — это особая форма спорта и человеческих взаимоотношений. Именно футбол позволяет понять, что такое настоящий командный дух и товарищеская поддержка. В августе в стенах спортивного зала СК «Родина» собрались 10 футбольных команд, которые боролись за звание чемпиона Кубка «Родины» по мини-футболу 2018 года. Среди участников были как крупные предприятия нашего города — производственный холдинг «Здрава», девелоперская компания «Железно», АО «Завод Сельмаш», так и смешанные команды. Такие яркие спортивные мероприятия позволяют постепенно наращивать интерес к любительскому и корпоративному спорту и привлекать на сторону здорового образа жизни большее количество людей.



АЛЕКСАНДР ПЕЧЕНКИН, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ SANPRO43, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР КУБКА «РОДИНЫ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ:

— Физическая активность — наверное, самый полезный и конструктивный способ отдыха и переключения. Он отлично подходит для всех, кто много и целеустремленно трудится. Любой из видов спорта или фитнеса, если погружаться в него осознанно, позволяет не только прокачать тело, но и помогает открывать новые горизонты мышления. Непривычная для организма нагрузка поневоле заставляет работать по-новому и мышцы, и мозг, а обновленное сознание начинает рождать поистине прорывные идеи!

СанПро43
дизайн и ремонт

Родина



г. Киров, Октябрьский проспект, 67,
т. (8332) 32-33-33



skrodina.ru

Куда едет ваш бренд?

Без «экспресс-аудита маркетинга»



- ✗ не понятен вектор развития
- ✗ рефлексия
- ✗ эмоциональное управление
- ✗ цейтнот
- ✗ нет лидов

С «экспресс-аудитом маркетинга»



- ✓ точный вектор движения
- ✓ запланированные действия
- ✓ структурный подход
- ✓ конкретная стратегия
- ✓ понятный образ бренда
- ✓ свобода от ценовой конкуренции
- ✓ свое место в рынке

Начните с бесплатной консультации. Запись по телефону: +7 8332 66-11-24

Концептуальное брендинговое агентство «Брендмашина»

Дизайн

от разработки логотипа
до создания полноценного
брендбука

Стратегический маркетинг

позиционирование
и формирование стратегии
компании, развитие бренда

Исследования

глубинные интервью
и инструментальные
исследования потребительских
предпочтений



brand-machine.ru



г. Киров, Преображенская, 65, 3-й эт.



@brandmachineru



SPA ДЛЯ АВТО — НЕ РОСКОШЬ, А НЕОБХОДИМОСТЬ



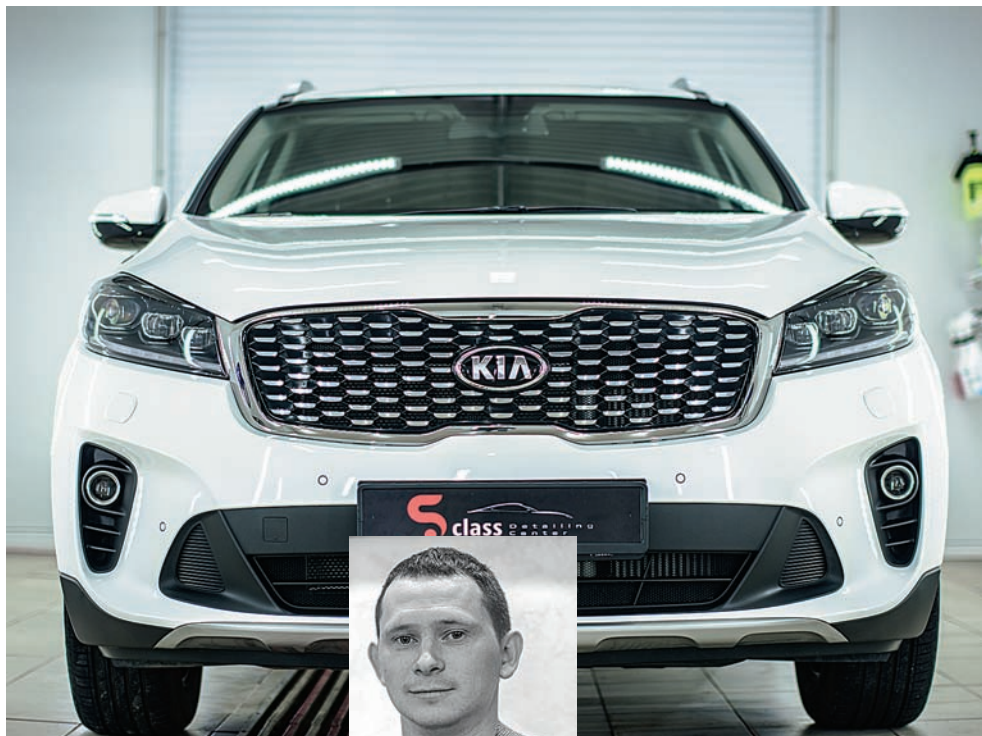
**ТАТЬЯНА МЕЛЬНИКОВА,
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА
ПО ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕС
МЕРОПРИЯТИЙ, АГЕНТСТВО
TSAR VOYAGES Г.МОСКВА:**

— Что такое детейлинг, я знаю давно. Мне больше всего нравится определение «SPA для автомобиля» — оно по-женски понятно. Соответственно, и к выбору «салона» для таких услуг я подошла очень вдумчиво и детально. Среди обычных автомоек, которые добавляют к своему названию слово «детейлинг», неоправданно завышая цены на услуги, настоящих профессионалов — единицы, а уж тех, кто совмещает в себе не только профессиональный подход в отношении ухода за автомобилем, но и соответствующий уровень клиентского сервиса при разумных ценах на услуги, — и того меньше. Слежу за развитием центра S class с момента их открытия — их официальный сайт sclassdetail.com, инстаграм, вконтакте, журнал «Бизнес Класс» делают доступными новости и актуальные события Центра практически online. Благодаря работе, в Кирове я бываю часто, сравнив уровень и качество предоставляемых в Центре S class услуг, а также их стоимость с подобными центрами и студиями в Москве, мой выбор однозначен. Теперь я не просто вдохновенно люблю состояние своего автомобиля, а также планирую свой следующий визит к профессионалам S class. И всем своим друзьям и знакомым на вопрос о том, куда им обращаться, чтобы и их автомобили выглядели как новые, отвечаю: такого качества и цен, как в S class, в Москве не найти! А стоимость на дорогу до Кирова и обратно компенсируется в несколько раз! Автомобиль — это не роскошь, но дорогостоящая необходимость, поэтому на уходе за такой техникой экономить ну никак нельзя!



КАК В S CLASS УХАЖИВАЮТ ЗА АВТОМОБИЛЯМИ — РАССКАЗАЛИ ГОСТИ ДЕТЕЙЛИНГ-ЦЕНТРА





**ВЛАДИСЛАВ ЗАХАРОВ,
КОММЕРЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР
ООО «ТРАКЕР ГРУПП»:**

— После того, как мне вернули автомобиль из detailing-центра S class, у меня было ощущение, как будто я только что выехал из автосалона на новеньком авто. Кожаный салон очистили от заводской пленки, покрыли специальным материалом, который защищает кожу от заломов и потертостей. Внутри сделали полную уборку, пропылесосили, протерли стекла изнутри и покрыли панели полиролью. Признаюсь, я впервые пользовался услугами detailing-центра, раньше всегда возил авто на обычную мойку... После чего, конечно приходилось и ругаться, и самому брать тряпку в руки. Здесь я был просто в восторжении! Кузов покрыли керамикой, которая защищает от камней, веток и других внешних воздействий. Стекла покрыли водоотталкивающим покрытием, потом ехал в дождь по трассе, и дворники даже не пригодились! Литые диски на машине тоже обработали керамическим покрытием, чтобы защитить от внешних воздействий. Теперь я точно забуду обычную автомойку и буду привозить свой автомобиль в detailing-центр S class — раз в квартал для профилактики! Кстати, еще мне вымыли двигатель специальным составом, он теперь в идеальном состоянии, как новенький! А вы давно видели двигатель своей машины?



г. Киров, ул. Лепсе, 4/3,

8-800-2222-043

sclassdetail.com



MENZER BERLIN: РУБАШКИ, КОТОРЫЕ НЕ МНУТСЯ!



КОРНЕР-САЛОН MENZER BERLIN ПРЕДСТАВЛЯЕТ
5 ПРЕИМУЩЕСТВ ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ NON-IRON



БЕЗ ЕДИНОЙ СКЛАДКИ

Non-iron — уникальная технология обработки ткани, при которой сердцевина волокна наполняется специальной жидкостью, при этом снаружи оно остается без обработки. Под действием тепла вашего тела жидкость нагревается, волокна расширяются, а складки расправляются.

Важно соблюдать рекомендации: стирать в машине одновременно не более 5-6 сорочек при температуре 30 °C. Затем необходимо встряхнуть одежду и повесить на плечики, застегнув пуговицы на планке.

Технология позволяет ткани из хлопка дышать и впитывать влагу. Если вы приобрели мужскую сорочку с логотипом Non-iron, значит, вы выбрали лучшее решение для своего стиля.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ТКАНЬ: ШВЕЙЦАРСКИЙ ХЛОПОК

Стандарт качества мужских сорочек в корнер-салоне Menzer Berlin начинается с тщательного выбора хлопка немецкими производителями. Сырье получают в районах, где выращивают первоклассный хлопок. Для того, чтобы ткань была прочной и легкой, используют гребенную пряжу, из которой вычесаны короткие хлопковые волокна. В результате получается тонкая, ровная и эластичная пряжа, качество которой находит свое отражение в готовой одежде.





3 ЭФФЕКТ «АНТИЗАПАХ»

Длительные исследования немецких технологов помогли производителям одежды из хлопка получить эффект «антизапах». Для мужских сорочек это одно из основных преимуществ. Сейчас активно выпускаются не только немнущиеся сорочки, но и те, которые сохраняют свежесть на протяжении всего дня.



4 ПРОСТО ОЩУЩЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ

Рубашки с технологией Non-iron простые в носке и приятные для кожи. Тонкая, мягкая ткань сохраняет ощущение комфорта даже после частых стирок.



5 ДЛЯ ЛЮБОГО СЛУЧАЯ





В салоне мужской одежды Menzer Berlin представлен широкий ассортимент рубашек и сорочек с технологией Non-iron от 5 400 рублей. Здесь вы найдете модные и классические, строгие и оригинальные модели. Ждем вас!



Денис Хлусьянов, руководитель салонов обуви «Венеция», оценил комфорт рубашек с технологией Non-iron в салоне Menzer Berlin

MENZER

BERLIN

-  ЦУМ, 3 этаж, т. 8 (8332) 25-55-42
-  menzer.club
-  vk.com/menzer_kirov
-  instagram.com/menzer_kirov

УЛЕТНАЯ УЛЫБКА: ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

ЮЛИЯ РОССОХИНА, ВРАЧ-СТОМАТОЛОГ СЕТИ
КЛИНИК «МОЯ СТОМАТОЛОГИЯ», ДОВЕРИЛАСЬ
СВОИМ КОЛЛЕГАМ И СДЕЛАЛА УЛЫБКУ СВОЕЙ
МЕЧТЫ

— Даже врачи мечтают об ослепительной улыбке! Начиная работать в «Моей Стоматологии», я изучила досканально процесс отбеливания и установки виниров, а затем решилась на процедуры! Никакой боли! Немного терпения, несколько часов кропотливой работы доктора, «плюс» современные технологии и вуаля — моя голливудская улыбка на миллион готова!

СДЕЛАНО:

отбеливание ZOOM 4
на нижней челюсти — 18 000 ₽
виниры на верхней челюсти,
8 единиц по 14 000 ₽ = 112 000 ₽
фиксация, 8 единиц по 350 ₽ = 2 800 ₽

Время: 2 посещения

Врачи: отбеливание — Лариса Александровна
Маркова, виниры — Иван Васильевич Смертин

ИТОГО: 132 800 ₽



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

СОВЕТЫ ПО УХОДУ ЗА ВАШЕЙ УЛЫБКОЙ



В БЕЛЫХ ТОНАХ

— Тридцать два белоснежных зуба в улыбке являются в современном мире не просто символом здоровья. Это символ успеха, красоты, благополучия, в том числе и финансового. Конечно, далеко не всех устраивает свой «природный» цвет зубов. В сети клиник «Моя Стоматология» мы предлагаем прогрессивную систему отбеливания — ZOOM 4.

Не стоит бояться передовых технологий! Испытайте на себе систему отбеливания, и результат вас сразу поразит. Отбеливание достигается при одновременном воздействии 2-х компонентов: отбеливающего геля и специальной лампы. За счет этого можно добиться отбеливания зубов до 6-8 тонов всего за 1 процедуру.

ВИНИРЫ ВСЕГО ЗА ОДИН ДЕНЬ

Один из наиболее оптимальных методов восстановления эстетики улыбки пациента — виниры. Они идеально подойдут для того, чтобы исправить недостатки вашей улыбки: кривизну зубов, сколы эмали, дефекты цвета, пигментацию, широкие межзубные промежутки или скученность зубных элементов.

Главное преимущество сети клиник «Моя Стоматология» — экономия времени пациента при создании белоснежной и ровной улыбки. С помощью уникального швейцарского комплекса Ceres процесс создания керамических виниров занимает у врача несколько часов. Чаще всего вам достаточно прийти два раза в нашу клинику: на консультацию, чтобы запланировать объем работы, и затем на саму процедуру. При традиционной (лабораторной) технологии на создание виниров ушла бы минимум 1 неделя.



ЛАРИСА МАРКОВА, ВРАЧ-СТОМАТОЛОГ, СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТБЕЛИВАНИЮ СЕТИ КЛИНИК «МОЯ СТОМАТОЛОГИЯ»:

— Сразу после процедуры необходимо придерживаться «прозрачной» диеты, чтобы эмаль не окрасилась и эффект отбеливания сохранился дольше. Исключите из рациона красящие вещества и пигментированные продукты питания. После отбеливания Zoom 4 важно тщательно ухаживать за зубами с помощью зубной пасты, щетки, нити, ополаскивателя для полости рта. Чистку нужно проводить перед сном и после завтрака. А сохранить результат поможет система домашнего отбеливания.



ИВАН СМЕРТИН, ВРАЧ-СТОМАТОЛОГ, ДИРЕКТОР СЕТИ КЛИНИК «МОЯ СТОМАТОЛОГИЯ»:

— Чтобы виниры служили вам верой и правдой долгое время, не забывайте один раз в полгода проводить профессиональную гигиену полости рта в клинике. Конечно, не забывайте чистить зубы 2 раза в сутки, использовать ополаскиватель после еды. Линия, где керамическая накладка переходит в естественный зуб, является самым слабым местом. Абразивные вещества, содержащиеся во многих пастах, делают эту линию менее гладкой, в результате там образуется налет. Средства гигиены вам помогут подобрать в сети клиник «Моя Стоматология».

ПРЕИМУЩЕСТВА СИСТЕМЫ ОТБЕЛИВАНИЯ:

- технология позволяет отбелить зубы на 8 тонов за одну процедуру
- подходит для пациентов с чувствительной эмалью, заболеваниями тканей зубов (флюорозом)
- результат осветления эмали держится от 4-5 лет
- технология ZOOM 4 не истончает и не повреждает эмаль.

ТОЛЬКО ДЛЯ
ЧИТАТЕЛЕЙ
ЖУРНАЛА
«БИЗНЕС КЛАСС»
ОТБЕЛИВАНИЕ —
14 000 ₽*

*При ссылке на журнал до 30 сентября 2018 г.

ДОСТОИНСТВА ТЕХНОЛОГИИ CERES:

- экономия времени пациента
- высокая точность реставрации
- не требуется снятия слепков
- не требуется изготовление временных конструкций
- безметалловый материал, максимально приближенный к зубной эмали
- значительный срок службы реставраций



Лицензия ЛО-43-01-002370 от 24.08.2016 г.

- 📍 ул. Преображенская, 82 к. 1, т. (8332) 66-04-10
- 📍 ул. Мопра, 39, т. (8332) 66-04-11
- 🌐 my-dent.ru
info@my-dent.ru



НЕ НУЖНО ТЕРПЕТЬ!



ПОСЛЕ 40 ЛЕТ СОВЕТУЕМ ИМЕТЬ
НЕ ТОЛЬКО ЛИЧНОГО СТОМАТОЛОГА,
НО И ЛИЧНОГО ПРОКТОЛОГА, —
АНАТОЛИЙ КОКОРИН, КОЛОПРОКТОЛОГ,
ВРАЧ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ КЛИНИКИ
«НАЕДИНЕ»



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ГЕМОРРОЯ:

- наследственные причины
- большие физические нагрузки
- малоподвижный образ жизни и сидячая работа
- неправильное питание
- беременность и роды
- ожирение

**В ЗОНЕ РИСКА**

— У бизнесменов всегда не хватает времени. Они бегут с одной встречи на другую, сидят в кабинете, разбираясь с очередными отчетами и договорами, забывают поесть — и часто не останавливаются даже тогда, когда организм подает тревожные сигналы. Молодым, сильным и активным, им кажется, что всевозможные щепетильные проблемы касаются кого угодно, но не их. Однако полезно вспомнить: есть версия, что накануне битвы при Ватерлоо у Наполеона обострился геморрой, что сыграло свою роль в исходе битвы. Надо ли говорить, что проктологическим болезням подвержены даже полководцы?

ПРИЗНАТЬ ПРОБЛЕМУ

Многие люди игнорируют первые симптомы заболеваний кишечника, уверенные, что им это не грозит. В группе риска не только люди, занимающиеся тяжелым физическим трудом, и беременные женщины, как можно было бы подумать, но и люди с избыточной массой тела, работники «сидячих» профессий, к которым нередко относятся и бизнесмены, любители острых и пря-

ных блюд, курильщики. С возрастом риск увеличивается, вот почему говорят, что после 40 лет нужно иметь не только личного стоматолога, но и личного проктолога, а обследования проводить не реже раза в год в профилактических целях. А в случае появления симптомов затягивать с визитом к проктологу и заниматься самолечением и вовсе не рекомендуется. Судить о наличии или отсутствии заболевания может только врач после проведения осмотра и необходимых обследований.

Так что же должно насторожить? Любые отклонения от нормы: запоры, зуд, жжение, выделение слизи или крови из заднего прохода, боли во время дефекации, ощущение неполного опорожнения, боли во время длительной ходьбы или при сидении, различные образования. Главное, помнить, что в признании наличия проблемы и обращении к врачу нет ничего постыдного! Вместо того, чтобы терпеть, лучше преодолеть смущение и записаться к специалисту.

ПОДГОТОВИТЬСЯ ЗАРАНЕЕ

Проктологические заболевания легче предупредить, чем лечить впоследствии. Особенно это актуально

сейчас, когда еще не кончился сезон отпусков. Причиной острого заболевания могут послужить и серьезные нагрузки при переносе чемоданов и острая местная пища, даже смена обстановки и изменение режима дня. А лечиться за границей очень накладно, не говоря уже о том, что отпуск будет безнадежно испорчен.

Клиника «Наедине» предлагает эффективные и современные методы обследования и лечения проктологических заболеваний. Представлены все виды эндоскопических исследований толстого кишечника, в том числе видеоколоноскопия. Обследование можно пройти в удобной и комфортной обстановке.

Что касается лечения, клиника предлагает усовершенствованные, малоинвазивные методики лечения геморроя: это в первую очередь инфракрасная фотокоагуляция, вакуумное лигирование, инъекционная склеротерапия. Все они позволяют избавиться от деликатных проблем без боли, госпитализации и особых ограничений.

КЛИНИКА НАЕДИНЕ®

Лиц. № ЛО-43-01-002713 от 24.01.18

г. Киров, ул. Дзержинского, 6,
ул. Горького, 25,
т. (8332) 32-7777

клиника-наедине.рф



И ЭТО ВСЕ
О НЕМ



КАРИЕС — САМОЕ
РАСПРОСТРАНЕННОЕ
СТОМАТОЛОГИЧЕСКОЕ
ЗАБОЛЕВАНИЕ, — ОЛЬГА ЕЛЬКИНА,
СТОМАТОЛОГ-ТЕРАПЕВТ,
ВРАЧ-ЭНДОДОНТИСТ, ДЕТСКИЙ
СТОМАТОЛОГ КЛИНИКИ «ДЕНТАЛИЯ»



ТАК ЛИ СТРАШЕН ЧЕРТ,
КАК ЕГО МАЛЮЮТ?

— Осенью мы вновь попадаем в вереницу бесконечных дел и забот и забываем о главном — о нашем здоровье. Кариес — самая распространенное стоматологическое заболевание. Об этом невидимом «диверсante» никогда не следует забывать! Не смотря на большое количество клиник, литературы, информации в интернете и СМИ, врачи не могут победить кариес! Об этом красноречиво говорит статистика: 98% взрослого населения Кирова и области страдают кариесом, по данным Министерства здравоохранения региона. Сейчас кариес диагностируется почти у каждого жителя нашей страны. Вот почему уход за зубами будущего ребенка должен начинаться еще в утробе матери. А культуру гигиены полости рта необходимо прививать детям с самого раннего возраста.

Однако наследственный фактор, а в отдельных случаях еще и низкий иммунитет, плохая гигиена полости рта не единственные причины возникновения кариеса. Главный «провокатор» всех зубных болезней — водопроводная вода. Перед попаданием к нам в квартиры она подвергается химическому воздействию. В результате теряет ценные природные компоненты, главный из которых — фтор. Он помогает восстанавливать зубную эмаль. По данным социально-гигиенического мониторинга Роспотребнадзора, в 2017 году средняя концентрация фтора в питьевой воде кировского водопровода была ниже оптимального значения (от 0,3 до 0,7 мг/л).

КАРИЕС ЛУЧШЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Конечно, в век прогресса и информации пациенты стали более

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



МЫ НЕ ТОРГУЕМ ПЛОМБАМИ, МЫ ДЕЛАЕМ ЛЮДЕЙ ЗДОРОВЫМИ!

грамотны в вопросах стоматологического лечения и профилактики стоматологических заболеваний. Однако в быстром ритме нашей жизни мы иногда забываем о таком простом правиле, как плановый осмотр у врача-стоматолога (один раз в полгода). Пациенты, которые приходят регулярно на прием в клинику «Денталия», знают, что любую болезнь легче, а главное, дешевле предупредить, чем лечить.

Эмаль зуба — самая твердая ткань в нашем организме. Но и она подвержена разрушению, так как кариозная болезнь, как и любое заболевание, прогрессирует поэтапно:

- 1. Начальный кариес.** Человек на этом этапе его никак не ощущает, а о присутствии кариеса говорит визуально небольшое пятно на зубе. К тому же то самое пятно может располагаться на поверхности зуба, которая скрыта (например, между зубами).
- 2. Поверхностный кариес.** Со временем кариозное пятно начинает расширяться, меняя цвет от бело-матового до темно-коричневого, и процесс поражения тканей зуба идет глубже. В этом случае без вмешательства врача-стоматолога не обойтись.
- 3. Средняя стадия.** На данном этапе разрушается не только эмаль зуба, но и дентин. Образуется небольшая кариозная полость, в которой постоянно застревают частички пищи. Употребление кислого, горячего, холодного, соленого приносит человеку дискомфорт.
- 4. Глубокая стадия.** Поражается зубная эмаль и основная часть дентина, остается лишь его тонкий слой. Начинается пульпит — воспалительный процесс нервно-сосудистых волокон. Боль часто очень трудно снять даже при помощи препаратов. Зуб становится очень болезненным при воздействии разного рода раздражителей.

Помните, что стоимость лечения осложнившихся форм, как правило, дороже в 4-5 раз, чем начального кариеса. Поэтому не стоит решать проблемы по мере их поступления!

ЧТО, ЕСЛИ ОПОЗДАЛИ?

Если кариозные «монстры» уже проникли в ткань зуба, необходимо срочное лечение. В противном случае боль и отек могут настичь в самый неподходящий момент. Современные методы борьбы с кариесом позволяют сделать лечение безболезненным. Но привычная жизнь зуба как органа будет нарушена: после лечения он становится хрупким, остается меньше твердых тканей. Как следствие, могут увеличиться затраты на армирование (укрепляющие конструкции), а также ортопедическое лечение зубов (коронки). В этом случае зуб будет выполнять только жевательную функцию.

В клинике «Денталия» при диагностике и лечении пораженного зуба все врачи следуют стандартам качества. Сначала пациенту предложат пройти профессиональную гигиену полости рта: очистят зубы от мягких и твердых зубных отложений, хотя применение коффердама*, например, в экстренных случаях позволяет отложить эту процедуру. Лечение же детей должен проводить только детский стоматолог.

МЫ ЗАБОТИМСЯ О ВАС!

В нашей клинике мы не торгуем пломбами, мы делаем людей здоровыми! При составлении комплексного плана лечения стараемся решить все проблемы, связанные со стоматологическим здоровьем пациента.

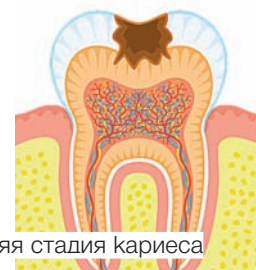
«Денталия» динамично развивается. Наши доктора проходят непрерывное обучение и мастер-классы у ведущих российских и зарубежных специалистов. Забота о своем здоровье — это личная обязанность каждого. Чем больше здоровых, красивых улыбок — тем больше счастливых людей!



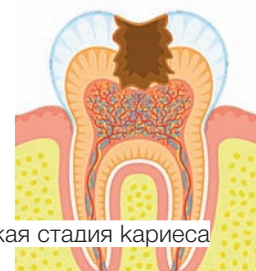
Начальный кариес



Поверхностный кариес



Средняя стадия кариеса



Глубокая стадия кариеса

*Коффердам — это специальное эластичное полотно, производимое из латекса, которое изолирует зуб, подлежащий лечению, от ротовой полости.

Стоматология XXI века

 ЦЕНТР ЭСТЕТИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

Лицензия № ЛО-43-01-002335 от 22 июня 2016 г.

г. Киров, ул. Розы Люксембург, 77,
 т.: (8332) 403-033,
 8-953-681-46-77

dentalia@yandex.ru

dentalia21vek.ru

ИННОВАЦИИ В РЕМОНТЕ НЕВОЗМОЖНЫ БЕЗ НОВЫХ ЗНАНИЙ

ВЫПОЛНЯЕМ ЛЮБЫЕ ВИДЫ РЕМОНТНО-ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ РОВНО ДО МИЛЛИМЕТРА, УЧИТЫВАЯ ВСЕ ПОЖЕЛАНИЯ ЗАКАЗЧИКА, — КОНСТАНТИН СНИГИРЕВ, ПРОРАБ КОМПАНИИ «САНПРО43»



ФАНТАЗИРУЙТЕ! СДЕЛАЕМ!

— Наша компания выполняет полный спектр ремонтно-отделочных работ. В основе нашей работы лежат современные технологические решения и инструменты, при помощи которых у нас появилась возможность реализовывать самые сложные проекты.

Мир ремонта не стоит на месте, и каждый день у наших клиентов появляются новые потребности в улучшении своих жилищных условий, реализации самых смелых интерьерных решений.

Постоянно совершенствуется и инструмент для ремонта и отделки, появляется новое оборудование, позволяющее выйти на совершенно новый уровень скорости выполнения и качества отделочных работ.

Сотрудники «СанПро43» регулярно проходят курсы повышения ква-

лификации в работе с различными материалами и новинками рынка строительного инструмента, где речь идет о современных измерительных устройствах с внедренными Bluetooth-модулями, газовых, безвоздушных и вообще современных электроинструментах (лазерные рулетки, газовый монтажный пистолет, шуруповерт с автоматической подачей саморезов, плиткорез и станки для гидроабразивной резки, лазерные уровни, штроборезы, перфораторы, пылесосы и т. д.).

ЦЕНИМ ДОВЕРИЕ — ОПРАВДЫВАЕМ ОЖИДАНИЯ

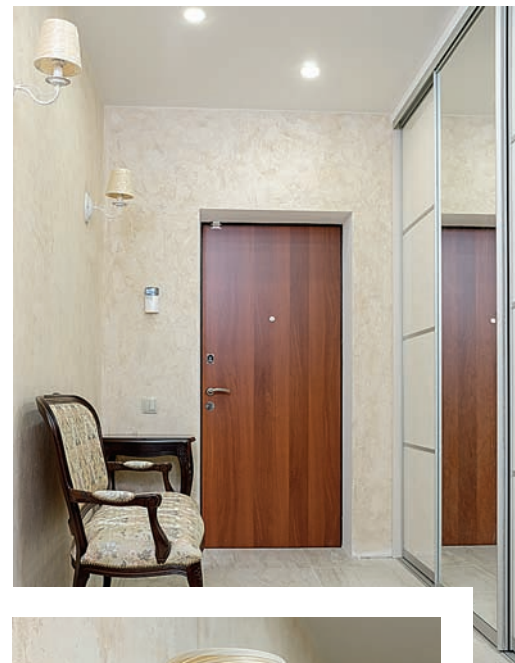
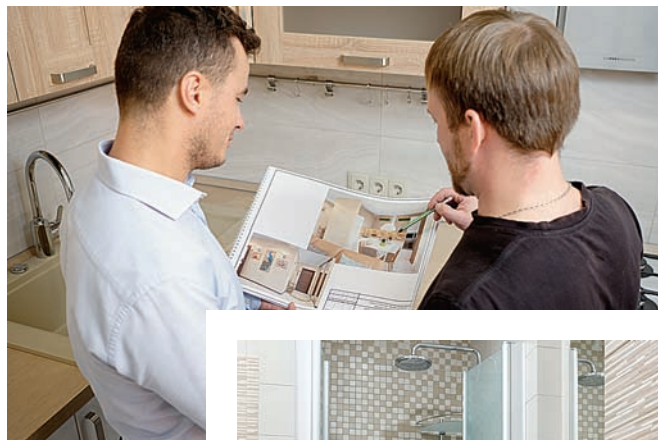
Мы идем в ногу со временем, применяя в работе новейшее оборудование, учимся и развиваемся. Все это повышает доверие со стороны наших клиентов, которые уверены в том, что качество работ и их скорость будут на

самом высоком уровне. Например, мы предлагаем услуги фрезеровки гипсокартона и устройства дополнительных кромок листа гипсокартона, аналогичных заводским. Таким образом, не только появляется возможность спроектировать любую сложную конструкцию из гипсокартонного листа, но и сэкономить клиентам на всех последующих этапах отделки этих конструкций.

На протяжении всей деятельности команда «СанПро43» совершенствуется и развивается ради тех, кто нам доверяет — наших клиентов.

Формально мы являемся одной из немногих компаний на рынке отделочных работ, которая не стоит на месте, где все сотрудники ставят для себя высокую планку по уровню качества выполняемых отделочных работ. Каждый наш день начинается с реализации желаний клиентов, мы приближаем их мечту к ре-

УРОК №1



АКЦИЯ «ДОВЕРИЕ»

Если до начала ремонта вы оплачиваете 100% сметной стоимости отделочных работ, то получаете 10% скидку*

альности! Для нас важна высокая оценка по достижении результата, именно ради этих моментов и существует наша компания «СанПро43», следуя нашему хэштегу в соцсетях #ЧестноДоброотноНадёжно.

СМОТРИ ВИДЕООТЧЕТ О РЕМОНТЕ ОБЪЕКТА



#ЧестноДоброотноНадёжно

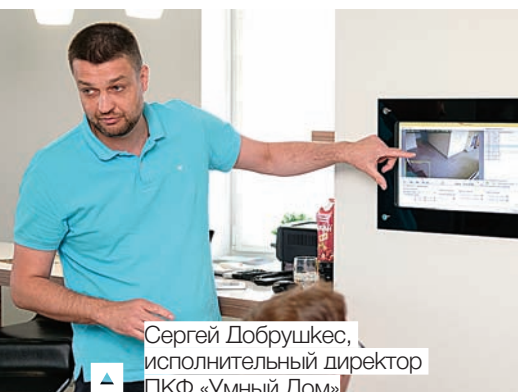
АЛЕКСАНДР ПЕЧЕНКИН, ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «САНПРО43»:

— Когда я начинал бизнес по ремонту и отделке, я сам выполнял многие работы. Уже тогда понимал, что основа качественного результата — качественный инструмент. Я не жалел средств на перфораторы, шуруповёрты, паяльники для полипропиленовых труб, пылесосы. Эту идею я внедряю и среди прорабов и мастеров. Наши работники получают такую заработную плату, чтобы иметь возможность самостоятельно покупать профессиональный инструмент. Одному из ведущих плиточников фирмы, кстати, на день рождения прораб подарил плиткорез.

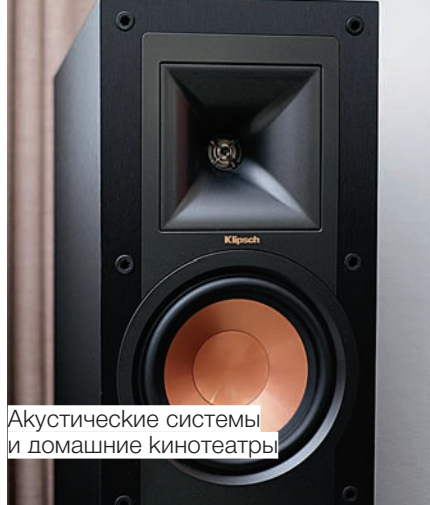


- г. Киров ул. Труда, 71 (ТЦ «СтройРемо», 2 этаж),
- ул. Воровского, 37 (отделение Сбербанка, 2 этаж),
- т. (8332) 77-40-47
- sanpro43.ru
- vk.com/sanpro43
- instagram.com/sanpro43

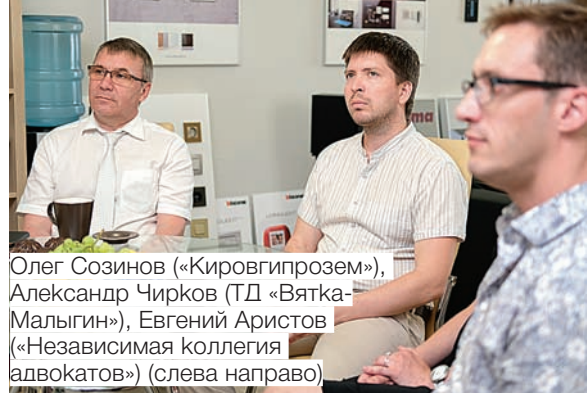
*Акция действует только при оплате наличными. Скидка предоставляется только на стоимость работ. Информация об организаторе акции, правилах ее проведения, количестве подарков, сроках, месте и порядке их получения уточняйте по т. (8332) 77-40-47. ИП Печенкин Александр Александрович, ОГРН 314434518200087.



Сергей Добрушес,
исполнительный директор
ПКФ «Умный Дом»

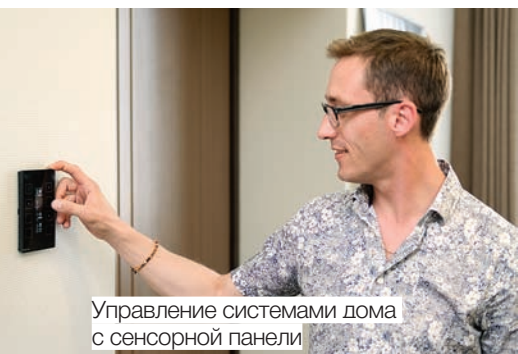


Акустические системы
и домашние кинотеатры



Олег Созинов («Кировгипрозем»),
Александр Чирков (ТД «Вятка-
Малыгин»), Евгений Аристов
(«Независимая коллегия
адвокатов») (слева направо)

ВЫСОКИЙ IQ ВАШЕГО ДОМА



Управление системами дома
с сенсорной панели

ЕВГЕНИЙ АРИСТОВ, РУКОВОДИТЕЛЬ «НЕЗАВИСИМОЙ КОЛЛЕГИИ АДВОКАТОВ»:

— Что касается домашнего быта, я — ленивый человек. Поэтому автоматизация жилого пространства сэкономила бы мое время и нервы, если бы техника все выполняла за меня. Решить многие бытовые вопросы, связанные с обслуживанием дома, может система автоматизации. Если говорить о безопасности, то «Умный Дом» предлагает от охранно-пожарных сигнализаций и систем пожаротушения до интеллектуального видеонаблюдения с множеством полезных функций, обеспечивающих охрану объекта, удобную и современную систему IP домофонии. С ее помощью сигнал с вызывной панели попадает в смартфон, и, где бы я ни находился, я смогу ответить гостю.



Управление инженерными системами
и оборудованием со смартфона

АЛЕКСАНДР ЧИРКОВ, ДИРЕКТОР ТД «ВЯТКА-МАЛЫГИН»:

— Я давно знаком с системами домашней автоматизации. Был приятно удивлен, что в Кирове это направление активно развивается благодаря компании «Умный Дом». Безусловно, сегодня в вопросах комфорта и безопасности жилого пространства технологии играют ключевую роль. Сегодня управлять со смартфона светом, звуком, шторами и климатом — уже не сказка. Это позволяет представленная в шоу-руме система Teletask, при всей ее функциональности и надежности она вполне финансово доступна. Кроме этого, в «Умном Доме» представлены домашний кинотеатр и акустические системы Klipsch, которые сделают жизнь еще ярче и звонче, большой ассортимент выключателей европейских производителей, электрокарнизы для штор.



Большой выбор дизайнерских
выключателей из Европы



КАК СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
СПОСОБНЫ СДЕЛАТЬ ЖИЛОЕ
ПРОСТРАНСТВО ПО-НАСТОЯЩЕМУ
КОМФОРТНЫМ И БЕЗОПАСНЫМ —
УЗНАЛИ БИЗНЕСМЕНЫ КИРОВА
В ШОУ-РУМЕ «УМНЫЙ ДОМ»



ОЛЕГ СОЗИНОВ, ОАО «КИРОВГИПРОЗЕМ», ВНЕШТАТНЫЙ СОВЕТНИК ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ:

— Компании «Умный Дом», по моему мнению, нет равных в регионе, поэтому у нее есть все шансы стать системным интегратором как одного из элементов умного (цифрового) города. Это пространство надо занимать! В моем доме уже установлен ряд систем домашней автоматизации (теплый пол, система видеонаблюдения), но они функционируют разрозненно. Домашняя автоматизация Teletask, способна объединить их в одну понятную и удобную в управлении систему. Главное, что специалисты компании «Умный дом» комплексно подходят к автоматизации дома: сделают замеры, расчеты, создадут проект, установят оборудование, а также выполнят все электромонтажные работы под ключ с гарантией. А то, что компания успешно работает уже более 12 лет, внушает к ним доверие.



ул. Калинина, 40 (ЖК «Олимп»),
т. 8 (8332) 79-21-01

интеллектуальные системы
для комфорта
и безопасности

teletask-kirov.ru



**АНДРЕЙ ИСУПОВ, ДИРЕКТОР
КИРОВСКОГО ФИЛИАЛА
АО «ГСК «ЮГОРИЯ»:**

— Несколько лет наша страховая компания приобретает мебель в «Новом Стиле». Быстрота обслуживания, наличие мебели в нашей фирменной цветовой гамме и надежность этой мебели — решающие факторы при выборе столов, стульев и кресел в наши офисы. Когда речь идет о высоком сервисе для клиентов, мы не можем экономить на качестве. А проявляя заботу об удобстве, мы уверены, что партнеры и клиенты непременно это оценят! Вдобавок «Новый Стиль» всегда выдерживает сроки доставки и гарантийные обязательства.



НАШИ СТОЛЫ И СТУЛЬЯ — ЭТО КОСТЮМЫ, СШИТЫЕ ПО ВАШИМ МЕРКАМ! — СЕРГЕЙ ПУШКАРЕВ, ДИРЕКТОР САЛОНА «НОВЫЙ СТИЛЬ»



НОВЫЙ СТИЛЬ

ООО «НСК», г. Киров, ул. Азина, 15,
ИНН 4345480813, ОГРН 1184350006994



г. Киров, ул. Азина, 15,
т.: (8332) 41-22-11, 41-33-22



order-ns@yandex.ru



ns-mebel.ru



vk.com/ns_mebel_kirov



интерьер

Офисное пространство кировского филиала АО «ГСК «Югория»

ПО МЕБЕЛИ ВСТРЕЧАЮТ



У НАС ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКТ!

— Обустраивая современный офис, каждый руководитель должен позаботиться об оптимальных условиях работы для сотрудников. При выборе мебели необходимо уделить особое внимание не только внешнему виду, но и функциональности. Это повысит работоспособность коллектива и, конечно, настроение.

Приобретать мебель проще и выгоднее в одном месте. В салоне «Новый Стиль» вам не придется тратить много времени на поиск. Здесь представлены различные виды офисной мебели: классические кабинеты руководителей, компьютерные столы, офисные шкафы, стеллажи и тумбочки, мебельные и офисные сейфы, стулья и кресла.

Вы сможете найти оптимальный вариант меблировки помещения под любой бюджет и пожелания. В наличии всегда большой выбор вариантов мебели. Оценить их преимущества и сделать осознанный выбор можно прямо на месте, устроив тест-драйв понравившейся модели.

ЗАЙМИТЕ ДОСТОЙНОЕ КРЕСЛО

Помните, что ничто не должно испортить первое впечатление. Офис — это лицо компании. Повысить статус организации поможет правильно подобранная мебель из популярных коллекций, изготовленная из ЛДСП толщиной 16, 22, 25 или 38 миллиметров, а также из плиты МДФ с декоративными элементами.

Обезопасить ваши рабочие документы помогут представленные в салоне сейфы различных размеров и классов взломостойкости и огнестойкости.

Выбирая стулья и кресла, можно остановиться на обивке из ткани, сетки, искусственной или натуральной кожи, отделке из пластика, дерева или хромированного металла.

По вашему желанию мы доставим товар собранным или соберем его на месте. А если понравившейся модели не оказалось в наличии на складе, то заказ в короткий срок выполнят производители, с которыми мы работаем напрямую. Именно поэтому цены в «Новом Стиле» приятно удивляют!

ДАЙ ЛАПУ!



ОЛЬГА И ДМИТРИЙ НЕЛЮБИНЫ, ВЛАДЕЛЬЦЫ КОМПАНИИ «ШУБЫ ИЗ ИСКУССТВЕННОГО МЕХА DAMINE», РАССКАЗАЛИ О ТОМ, ПОЧЕМУ ОНИ АКТИВНО ПОМОГАЮТ БЕЗДОМНЫМ ЖИВОТНЫМ

ВАШ НОВЫЙ ДРУГ

— Вы видите на этом фото просто трехлапую собаку? А мы видим Верность. Дружбу. Преданность. Долгие вечерние прогулки... Большую счастливую семью — семью, где понимают ценность не только человеческой жизни... Детей, которых научили сочувствовать и сопереживать... Мы видим здесь счастье. И мы верим, что именно так должно быть и будет у каждой собаки. Помогите сделать это реальностью. Возьмите в свой дом друга из приюта, помогите финансами на лечение и содержание животных. Приезжайте гулять с животными (Больничный переулок, 6), привозите им корм! **Вопросы по телефонам: 8-912-827-03-45, 8-953-139-20-33.**

ДУСЯ С НЕЛЕГКОЙ СУДЬБОЙ

На фото с нами Дуся. Она ласкова, игрива и активна. И никто и никогда, пообщавшись с ней, не скажет, что она неполноценна, несмотря на то, что у малышки только три лапки. Уже взрослая — примерно 2-3 года и стерилизована. Так сложилось, что Дуся была пристроена и спустя год снова оказалась у нас. Мы ждем и надеемся на то, что люди с большим и добрым сердцем станут ее хозяевами.

Звоните: т. 8-953-683-37-56 (Саша).

РЕКВИЗИТЫ:

Номер карты Сбербанка:
5469270015204524,
получатель И.В.Р.
Кировская региональная
Общественная организация
защиты животных «Дари добро»
ИНН 4346001485
КПП 434501001
Р/счет 40703810700360144568
ОГРН 1024300004739
БИК 043304728
ПАО «Норвик Банк» (Доп.
офис «Семеновский»)
кор/счет 30101810300000000728



ПЛАТИТЕ ЗА ПРОДУКТ, А НЕ ЗА РЕКЛАМУ



О ТОМ, КАКИМ ДОЛЖЕН БЫТЬ СОСТАВ КОРМА ДЛЯ ЖИВОТНЫХ, — МАРГАРИТА РЫЛОВА, ДИРЕКТОР СЕТИ МАГАЗИНОВ «ЗОО43»



ЧТО НЕ ТАК С СОСТАВОМ КОРМА?

— Если вы внимательно прочитаете состав некоторых популярных кормов для собак или кошек, то удивитесь. На первом месте вы увидите, например, кукурузу или злаки. Закономерен вопрос: где вы видели в природе, чтобы волк или пантера (пищевые родственники собак и кошек) ели кукурузу или паслись на пшеничных полях? Нашим питомцам нужны мясо или рыба: собакам минимум 50% рациона, а кошкам до 80%.

«Мясные производные» — еще одна формулировка, которой не место в основном составе корма. Такие фразы вводят в заблуждение, поскольку вместо мяса вы купите смесь из перьев, шерсти и кожи.

Быстрые углеводы и «мясные производные» — опасные продукты. Они создают сильные нагрузки на внутренние органы животных, из-за чего срок жизни любимцев может сильно сократиться. Не дожидайтесь проблем со здоровьем вашего любимца — переводите его на качественный, 100% сбалансированный корм.

ЦЕНА КОРМА ДОЛЖНА СООТВЕТСТВОВАТЬ ЕГО СОСТАВУ, А НЕ ПОПУЛЯРНОСТИ

В качественном корме для собак и кошек в составе на первом месте вы увидите мясо, например, курицы или индейки, и процент его содержания. Самое интересное, что эти корма могут стоить столько же, сколько и раз-рекламированные бренды. А раз норма потребления мясного корма ниже, чем содержащего злаки — то получит-



ся сэкономить. Мы предлагаем своим клиентам сразу несколько брендов таких кормов. Они уже неоднократно проверены на своих питомцах и оправдали ожидания многих клиентов магазина.

А ЧТО С НАТУРАЛЬНОЙ ПИЩЕЙ?

Давайте признаемся — мы с вами не диетологи и сами не сможем предложить нашим питомцам сбалансированный рацион, который избавит нас от проблем со здоровьем в будущем. Каши, пища со стола, и даже сырая рыба для кошек — все это отнюдь не помощники в вопросах питания домашних любимцев. Любой хороший ветеринар вам скажет, что качественный сухой корм — полезнее и удобнее натурального кормления.

ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕРЕХОДА НА КАЧЕСТВЕННЫЙ КОРМ

При переводе на качественное питание уже через 3-4 недели вы заметите улучшения состояния и внешнего вида домашнего любимца: сокращение линьки, здоровый блеск шерсти. Питомец начнет меньше есть, при этом оставаться активным. Это обусловлено тем, что мясного корма нужно меньше, чем того, который напичкан усилителями вкуса и большим количеством злаков.

ТЕ, КТО ОТДАЛ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ГОТОВЫМ КАЧЕСТВЕННЫМ КОРМАМ СЕГОДНЯ:

- имеют меньше поводов для беспокойства за будущее питомца: организм четвероногого друга начинает работать как часы, снижается риск болезней желудочно-кишечного тракта, развития мочекаменной болезни и болезней суставов.
- экономят свои средства. Ведь посещать ветеринара вы будете гораздо реже, разве чтоб сделать ежегодные прививки.
- экономят время, которое вы тратили на приготовление пищи, добавления в нее витаминов и т.п. Это время вы можете провести играя со своим любимцем или гуляя с ним в парке!



- г. Киров, ул. Сурикова, 19, (гостиница «Интурист», 1 этаж)
- ул. Профсоюзная, 82
- ул. Волкова, 6А (ТРЦ «Фестиваль», 2 этаж)
- Октябрьский пр-т, 17 (напротив бывшего м-на «Север»)
- ул. Московская, 135 (ТЦ «Малахит»)
- zoo43.ru
- 43-43-60

ИП Рылова М. В. ОГРН 312434506100050



ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ КХЕМЕРОВ



О ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЯХ
КАМБОДЖИ РАССКАЗАЛА ДИРЕКТОР
ЦЕНТРА АКТИВНОГО ОТДЫХА
«ЛЕТУЧИЙ КОРАБЛЬ», ОЛГА
ЛОБАСТОВА



АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

— Если вы не хотите во время отпуска лежать на пляже, а желаете посмотреть на иной, экзотический мир, то путешествие в Камбоджу то что нужно. Бедное, с точки зрения экономики, но богатое своей историей и культурой, это небольшое государство ежегодно привлекает сотни туристов. Причина кроется не только в мягком климате, теплых водах Сиамского залива, пляжах, но и в уникальных достопримечательностях.

ХРАМЫ КАМБОДЖИ

Древний храм Ангкор — главный символ страны. Его силуэт можно видеть на государственном флаге. Люди со всего мира приезжают сюда, чтобы вживую увидеть таинственные святыни, возведенные предками камбоджийцев более тысячи лет назад.

Ангкор некогда был сердцем древней Кхмерской империи. Здесь на относительно небольшой территории, расположено более тысячи храмов, размерами от слегка различной груды камней, до крупнейшего в мире храма — Ангкор-Вата. Этот ком-





ПРАЗДНОВАНИЕ КХЕМЕРСКОГО НОВГО ГОДА

плекс внесен в культурное наследие ЮНЕСКО и считается одним из важнейших археологических объектов мира.

РЫНКИ С ЭКЗОТИКОЙ

Нам повезло оказаться в этой стране во время Кхемерского нового года. В честь праздника у каждого дома, храма или отеля жители выставляли огромные не менее семи композиции из фруктов, для угощения прохожих. А еще вечерами молодежь весело поливала друг друга водой.

Камбоджийцы любят природу и проводят праздники на семейных пикниках. Пока одни отдыхают — другие неподалеку разворачивают торговлю. На таких мини-рынках полно разной экзотической еды: пауков, жуков, личинок, плавунцов прочей живности. Все они обильно приправлены и обжарены во фритюре. Мы не смогли пройти мимо и решили купить тарангула. Съесть целого паука я так и не смогла, а попробовала лишь лапку. Оставшуюся часть тарангула я отдала гиду. Он был рад, ведь для них такая еда считается деликатесом.

ОЗЕРО ТОНЛЕСАП

Если вам позволят время и финансы, то отправляйтесь на озеро Тонлесап. Оно поражает не толь-

ЭКСКУРСИЯ В ХРАМ ТА ПРОХМ





ко размерами, но и тем, насколько сильно влияет на жизнь местных жителей. В зависимости от сезонности, уровень воды может подниматься на 8 метров. Эта особенность заставила людей строить дома на высоких сваях. Большую часть года основным средством передвижения являются лодки. Кроме этого здесь есть плавающие дома, которые закрепляются на месте при помощи якоря.

В таких деревнях есть все для жизни — плавающая школа, полицейский участок, магазины. Не смотря экстремальные условия местные жители спокойно выращивают овощи, домашних животных, крокодилов, ловят рыбу и принимают туристов.

РАТАНАКИРИ — ПРОВИНЦИЯ ЭКОТУРИЗМА

Ратанакири — самая отдаленная провинция Камбоджи. Путешествие в эту местность — шанс прикоснуться к дикой природе и познакомиться с бытом местных народностей, до которых практически не дошла цивилизация.

За время путешествия мы проехали 3 700 км: побывали в разных провинциях, видели как добывают самоцветы, выращивают кешью, гевею и прочие экзотические фрукты, ночевали в джунглях у водопада. За все эти впечатления я благодарна Камбоджи.



ЛОДОЧНАЯ ПРИСТАНЬ НА БЕРЕГУ ОЗЕРА ТОНЛЕСАП





СЛУЖБА ДОСТАВКИ ВОДЫ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ

ЗАКАЖИ С ДОСТАВКОЙ:

26-10-71
25-22-55
25-20-77

MINVV.RU

Скважина 137 м в с. Бурмакино, экологически
чистый район Кировской области



НАПИТКИ И СОКИ
Сокки®

Свято-Никольская

ОГРН №1064345106847, ООО «Завод фруктовых напитков».
Юр. адрес: г. Киров, ул. Володарского, 60



МОЯ БОЛЬШАЯ ИСПАНСКАЯ СВАДЬБА

□ О ТОМ, КАК ИБИЦА СОЕДИНИЛА
ВЛЮБЛЕННЫЕ СЕРДЦА — ВАЛЕРИЯ ЗДОРОВЕЦ,
FASHION-ЭКСПЕРТ, ВЛАДЕЛИЦА САЛОНА
ИТАЛЬЯНСКОЙ ЖЕНСКОЙ ОДЕЖДЫ FORZA VIVA

ВАЛЕРИЯ ЗДОРОВЕЦ

1 25.04.1989 г.

2 Колледж МФЮА, менеджмент; ВятГСХА,
бухгалтерский учет, анализ и аудит;
Kaunas University of Technology (Литва),
дизайн и технология одежды;
Институт Репутационных
Технологий Art&Image (г. Москва)
стилист-имиджмейкер.

3 С 2013 г. — владелица салона женской
одежды из Италии Forza Viva.





ОТРЫВАЛИСЬ НА РЕЙВАХ DAVID GUETTA

— Говорят, если хочешь рассмешить Бога, — Расскажи ему о своих планах. У меня достаточно много друзей и подруг живут в Испании, поэтому никогда не было сомнений, где провести отпуск! Валенсия, Кульера, Малага, Севилья, Гранада, Кордоба... Каждый из этих городов солнечной страны, где я была, по-особенному притягивает своей историей, шумными вечеринками и, конечно, гостеприимством. Но особо дорога моему сердцу Ибица. Именно на этом острове приятная атмосфера и шарм, теплые солнечные лучи и сказочные закаты соблазнили два влюбленных сердца...

Здесь мы познакомились с моим будущим супругом, Анатолием. Вместе отдыхали в клубах: Pasha, Amnesia, а потом отрывались на рейвах с участием мировых диджеев: David Guetta, Armin Van Buuren, Afrojack. Между нами проскочила не просто искра, скорее, это был мощный удар током электрического скака. Я влюбилась в него, как проваливаются в сон: сначала медленно, а потом одним разом... Он стал моим самым большим приключением в жизни!

ВИДЕЛИ НОЧЬ!

На острове соединяется все: шикарные бутик-отели и простые домики местных жителей, лазурные берега с прозрачной водой и грандиозное веселье повсюду.

Здесь удивительным образом уживаются седое Средневековье и современность. Тут есть все — роскошные виллы, кемпинги, теннисные корты и поля для гольфа, ночные клубы, старинная крепость.

Чудесные пейзажи, фантастическая природа, сосны, кактусы и пальмы, бары, рестораны, тату-салоны и хиппи-рынки. На узких, мощенных булыжником улочках куча магазинчиков и афроамериканцев с коробками солнцезащитных очков и шляп,

которые они, не стесняясь, будут вам предлагать, даже когда вы ужинаете в ресторанчике.

Ночной праздник на Ибице не заканчивается никогда. Afterparty* начинаются в 6 утра и длятся до 2 часов дня. Тогда же, когда и завтрак. Кстати, завтраки в отелях типично европейские — яичница, тосты, бекон, кофе и круассаны.

Пляжей здесь достаточно, их более полусотни. Однако самые потрясающие можно пересчитать по пальцам! Чтобы добраться до них, понадобится машина напрокат. Впрочем, есть и другая сторона этого райского уголка: Ивиса — столица острова. Здесь потрясающие улочки, уединенные дворики и часовенки. Рядом — порт и бастион, откуда открываются красивые виды на бухту с роскошными яхтами и круизными кораблями.

ФУТБОЛЬНАЯ СТОЛИЦА

Девичник решили отметить в одной из испанских футбольных столиц — Валенсии. Торжество прошло в закрытом клубе Club De Campo элитного микрорайона Los Monasterios. Здесь живут мои подруги, которые с радостью провели экскурсию гостям, которые приехали из России. В этом месте, кстати, часто отдыхают испанские богачи и русские олигархи. Шикарные виллы у небольших бухт с пляжами дарят тишину и спокойствие. Здесь нет ночной жизни, только ресторанная.

В самой же Валенсии буйство красок: здесь растут мандариновые деревья и пальмы. Обязательно посетите центральную испанскую церковь Девы Марии, выполненную в готическом стиле. Не пройдите мимо уникального планетарного кинотеатра в виде полусферы. Любители космоса и комет получают незабываемые впечатления от его посещения. И, конечно, посетите большой океанариум, где собраны морские обитатели со всего света.

Каждый день улицы города тщательно моют и убирают. Здесь нет набитых урн и разбросан-



ОН СТАЛ МОИМ САМЫМ БОЛЬШИМ ПРИКЛЮЧЕНИЕМ В ЖИЗНИ!



Свадебный десерт в форме обручального кольца Tiffany

ных окурков или пакетов. Все безупречно чисто и аккуратно.

МОЯ ГЛАВНАЯ ИСТОРИЯ О ЛЮБВИ

Наша свадебная церемония проходила в Кульере в одной очень красивой церкви на холме. Отсюда весь город был как на ладони. Воздух был наполнен запахами Средиземного моря, хамона, андалусского гаспачо, паэльи, хереса и вина. Весь этот букет ароматов кружил голову и в без того волнительный момент.

Церемония прошла только в кругу самых дорогих и близких нам людей. Скрепив узы брака нашими клятвами, мы стали мужем и женой. А вечером нас ждал торжественный ужин в ресторане. Примечательно, в Испании ужин начинается в 21:00, поэтому когда мы пришли к 19 часам, больше в зале никого не было. Конечно, мы не могли отказать себе в удовольствии попробовать паэлью — национальное испанское блюдо из риса, подкрашенное шафраном с оливковым маслом. Советуем добавить к ней морепродукты! И какая же свадьба без русской икры?! Подруги меня просили привезти с собой черной икры, которую здесь не так просто найти. Желание было исполнено!

БОСИКОМ ПО ДРЕВНЕЙ ИСТОРИИ

Следующий день подарил нам прогулки по Кульере. Если окажетесь в этом волшебном месте, не поленитесь, сходите в замок-крепость

Castillo del Cullera, который возвышается над историческим центром. От оборонительных укреплений сохранились лишь небольшой участок на западе и 5 башен. Рядом с крепостью расположилась церковь Святилище Девы дель Кастильо.

Не жалейте своих каблучков! Прогуляйтесь по старинному кварталу города — Барри дель Посо. Его узкие улицы сохранили почти неизменный облик с исламских времен. Здесь очень много храмов. К примеру, на Церковной площади стоит храм Святых Иоаннов, который был построен в готическую эпоху. Недалеко располагается храм Крови Господней, выстроенный в форме латинского креста с колокольной.

Для неисправимых романтиков обязательным в списке для посещения является белоснежный маяк Кульеры на побережье, которому больше века. У его подножия есть необычная пещера-музей пирата Драгута — эмиссара Красной Бороды. Его экспозиция иллюстрирует историю пиратства и мореходства. Одним словом, время здесь летит незаметно быстро.

Уже в аэропорту Ибицы один из нас потерял паспорт. Мы поняли — сюда нужно обязательно вернуться. Или проверять, надежно ли застегнута сумка. Мы склоняемся к первому варианту... Теперь у нас появилась семейная традиция — ежегодно прилетать сюда, где встретились наши сердца.

*Afterparty (англ.) — это вечеринка, которая проводится после основного торжества.



Кинотеатр в виде полусферы в Валенсии

ПОДРУГИ ПРОСИЛИ ПРИВЕЗТИ ЧЕРНОЙ ИКРЫ, КОТОРУЮ ЗДЕСЬ НЕ ТАК ПРОСТО НАЙТИ



Элитный микрорайон Los Monasterios в Валенсии

У ПОДНОЖИЯ МАЯКА НА ПОБЕРЕЖЬЕ КУЛЬЕРЫ ЕСТЬ НЕОБЫЧНАЯ ПЕЩЕРА-МУЗЕЙ ПИРАТА ДРАГУТА

ДЖАЗ ВЯТКА 2018

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ. 29.09 - 03.10

29

СЕНТЯБРЯ
НАЧАЛО: 20:00

ОТКРЫТИЕ ФЕСТИВАЛЯ
ДЖАЗ ВЯТКА BIG BAND
JAZZ MANSARD & EL TANGO
И другие гости фестиваля в
большом джазовом шоу!



30

СЕНТЯБРЯ
НАЧАЛО: 19:00

КРИСТИНА КОВАЛЁВА
OLD FASHIONED TRIO
Новая звезда джазовой сцены
Санкт-Петербурга в компании
именитых уральских джазменов!



01

ОКТАБРЯ
НАЧАЛО: 19:00

ЛЕКЦИЯ
КИРИЛЛА МОШКОВА
Главный редактор портала JAZZ.RU
с лекцией о джазе, при участии
Н. Донецкого и А. Кошкиной



02

ОКТАБРЯ
НАЧАЛО: 19:00

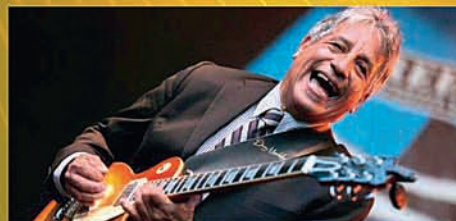
JAM SESSION
С КВАРТЕТОМ Н. ДОНЕЦКОГО
Праздник импровизации с
участием ведущих джазовых
музыкантов города Кирова.



03

ОКТАБРЯ
НАЧАЛО: 19:00

ЗАКРЫТИЕ ФЕСТИВАЛЯ
CHRIS CAIN BAND
Легендарный американский
блюзмен и его группа покажут
первоклассный блюз!



GAUDI
РЕСТОРАН

Заказ столов
43-11-00
gaudiresto.ru

ПРАВИЛА ЖИЗНИ ЕВГЕНИЯ ОБЖЕРИНА

РУКОВОДИТЕЛЬ
«ЦЕНТРА ПРАВОВЫХ
РЕШЕНИЙ»

БК 0+



— Ни о чем в своей жизни не жалею. А смысл? Прошное мы все равно уже изменить не можем. И переживать по этому поводу не стоит.

Кто-то из философов сказал: «Чтобы понять, что такое счастье, нужно забрать у человека все, а потом дать ему немного, и тогда человек узнает, что такое счастье». Так, на мой взгляд, рождаются истинные желания человека, не навязанные стереотипами общества, модой, мнениями. Отчетливо осознал этот момент на службе в армии.

Люблю открытых и простых людей. Бывало, приходишь к человеку с высоким статусом, а он, вопреки твоим

ожиданиям, принимает тебя доброжелательно и начинает общаться с тобой просто, без надменности. Я за такой подход. Ведь чем больше пафоса, тем меньше человека.

Настоящий юрист должен не только много знать, но и применять знания на практике — исключить для своего клиента риски или их минимизировать. Таких профессионалов, увы, немного.


Еще со времен учебы у меня сформировался жесткий самоменеджмент. На каждый день есть четкий план. Недавно поймал себя на мысли, что отдых наступает тогда, когда, просыпаясь

утром, осознаю: «На сегодня у меня нет плана на день!»

У женщин в бизнесе меньше шансов на успех, чем у мужчин. По моему опыту, бизнес требует большей силы воли, настойчивости и упорства. Многим представительницам бизнеса, кого я знаю, этих качеств не хватает. Бывают, конечно, исключения.

Если рассматривать вопрос о самореализации, то я бы посвятил себя общественно-политической деятельности. Именно как специалист в области права.

Оправдываю ли я ожидания родителей? Нет. Они хотят, чтобы я женился. А я на этот счет не загадываю.

A woman with blonde hair is standing in a white room with ornate wall decorations. She is wearing a long, brown, quilted fur coat and white high-heeled shoes. She is looking over her shoulder towards the camera.

Надежда Лекомцева, директор
филиала «Кировский» ПАО «Уральский
банк реконструкции и развития»

ЗИМБЕРГ

г. Киров, ул. Горького, 7,
т. (8332) 22-70-80,
ул. Воровского, 43,
ТД «Европейский», 2 эт.
т. (8332) 25-50-30
т. 8 (800) 707-87-98,
www.zimberg.ru

ИП Лазарев В. А.
ОГРНИП 309434531600242

ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА



«Я УЛЫБАЮСЬ!
СПАСИБО, «ДЕНТАЛИЯ!»

Вам Руслан Мамедов



г. Киров, ул. Розы Люксембург, 77,
т.: (8332) 40-30-33, 8-953-681-46-77

dentalia21vek.ru dentalia7@yandex.ru

Лицензия № ЛО-43-01-002335 от 22 июня 2016 г.